



Rapport de
**Responsabilité sociétale
d'entreprise
2025**

*Agir pour un
monde meilleur*



Edito

Depuis 2015, nous soutenons activement les 17 objectifs de développement durable définis à l'horizon 2030. Ces objectifs constituent une feuille de route pour réduire les inégalités, améliorer les conditions de vie des générations futures et répondre aux grands défis de notre époque, tels que le changement climatique, la dégradation de l'environnement, ainsi que la promotion de la paix, de la justice et de la prospérité pour tous.

Nous définissons une feuille route pluri-annuelle, afin de nous concentrer sur des sujets que nous avons priorisés, notre ambition étant de progresser chaque année. Nous avons intégré dans nos priorités majeures, la prise en compte de l'urgence climatique, le temps n'est plus qu'à la réflexion mais à l'action!

Cette année, nous avons amplifié nos actions sur notre politique d'achats responsables, sur notre transition écologique mais aussi sur l'éthique et la corruption.

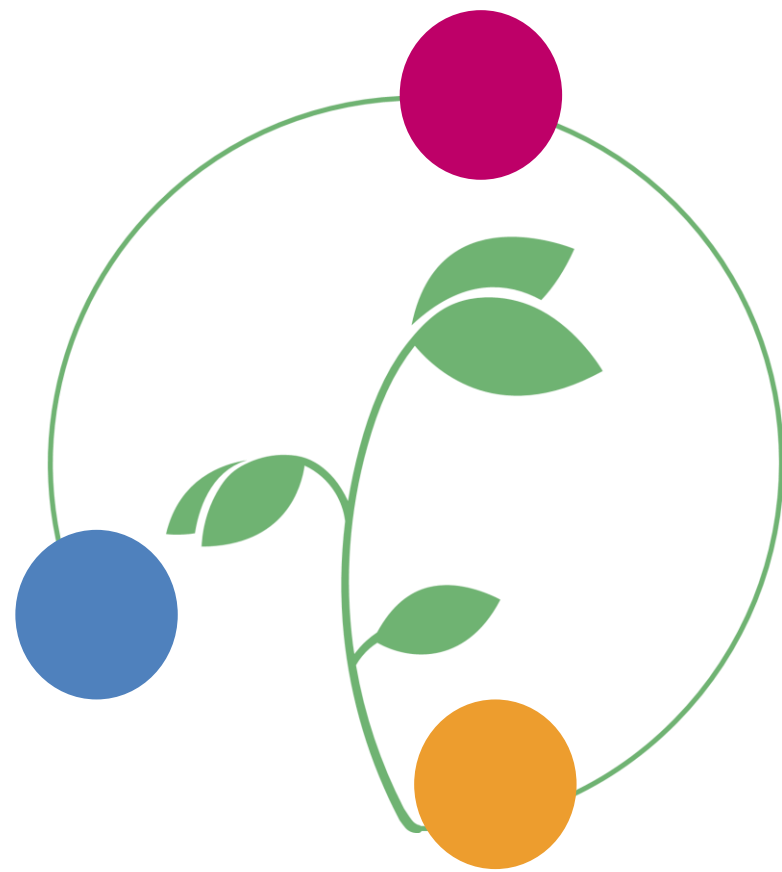
Pour agir, nous nous appuyons sur 3 piliers :

- Être une entreprise citoyenne
- Être attentif au bien-vivre de nos collaborateurs
- Être un acteur sociétal responsable

Notre responsabilité va au-delà de notre écosystème et nous souhaitons à travers parties prenantes formées, informées ou sensibilisées : **Agir pour un monde meilleur !**

Ce rapport RSE vous permettra de découvrir nos actions et avancées en faveur du développement durable.

Sommaire



● Sibylone

1. Le cabinet
2. Nos valeurs
3. Le lab RSE
4. Notre gouvernance

● Notre Engagement RSE

1. Etre une entreprise citoyenne
2. Etre attentif au bien vivre de nos collaborateurs
3. Etre un acteur societal responsable

● Principes et indicateurs

1. Principes du Global Compact
2. Indicateurs

Sibylone

1. Le cabinet
2. Nos valeurs
3. Le Lab RSE
4. Notre gouvernance



Sibylone

LIBÉRER LES USAGES DE LA DATA !

Créée en **2001**, Sibylone est un cabinet de conseil en système d'information.

Notre vision :

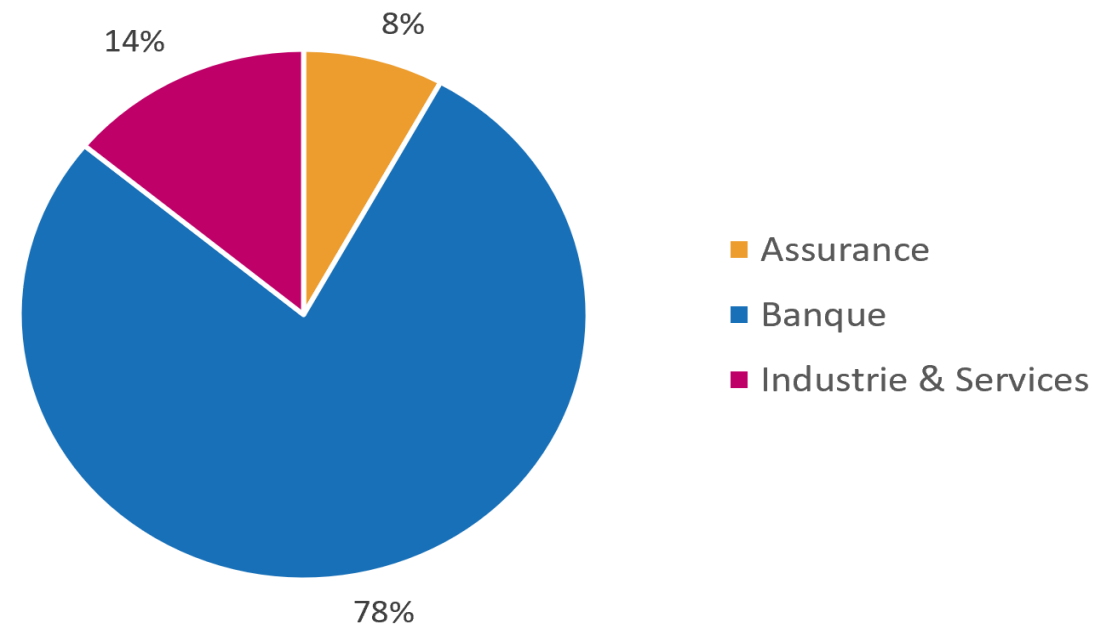
« La Data est le plus grand asset des entreprises d'aujourd'hui et nous sommes à leurs côtés pour tirer toute la valeur de leur patrimoine Data afin de la mettre au service de la stratégie et libérer les usages de la Data »



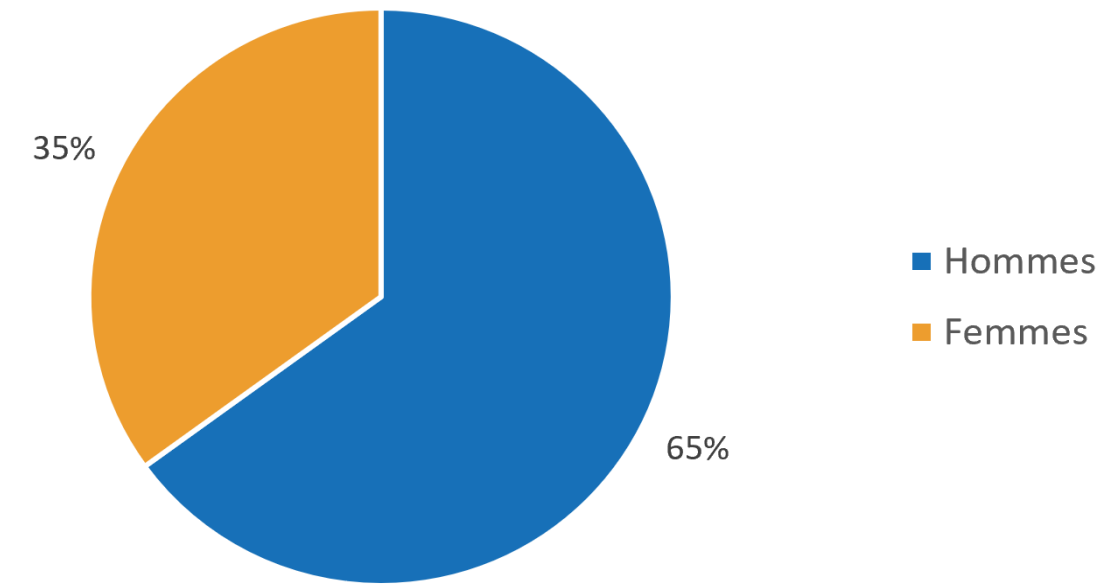
Le cabinet



22,8 M€ de chiffre d'affaires
(Répartition par activité en %)



158 collaborateurs
(Répartition par sexe en %)



Nos missions

CONSEIL

Audit, Schéma directeur, Architecture & Urbanisation, Expertise métier

MAÎTRISE D'OUVRAGE

Cadrage, Expression de besoins, Spécifications, Recette, Conduite du changement

INTÉGRATION

Construction d'Architectures Data : Socle, Préparation, Valorisation, Audit et Gouvernance de la donnée

PILOTAGE - PMO

Programme, Portefeuille projets, Pilotage de sous-traitance (CSE, TMA), Agilité



Une activité autour des métiers suivants



Finance



Risque



ALM



Actuariat



Data Officing



Efficacité
Opérationnelle



Customer
Experience



Fraude &
Compliance

Nos valeurs



Excellence

Nous donnons le meilleur, tous les jours, avec un goût affirmé pour le challenge et le dépassement de soi.



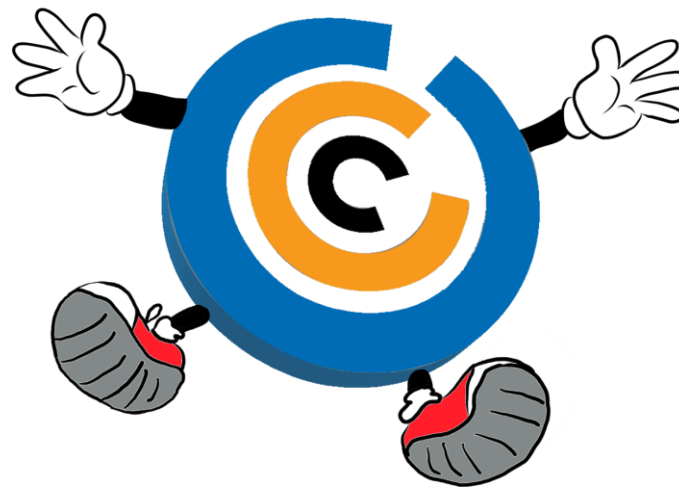
Apprentissage

Le goût du savoir, l'appétence pour la connaissance, l'envie de progresser et d'innover... tout cela caractérise nos équipes. Apprendre, c'est avancer.



Sens du service

Chez Sibylone, on ne travaille pas seulement pour nos clients, mais avec eux. Le sens du service est inscrit dans notre ADN.



Fun

Être sérieux ne nous oblige pas à nous prendre au sérieux. Chez Sibylone, l'implication et la rigueur riment avec bonne humeur et émotions positives.

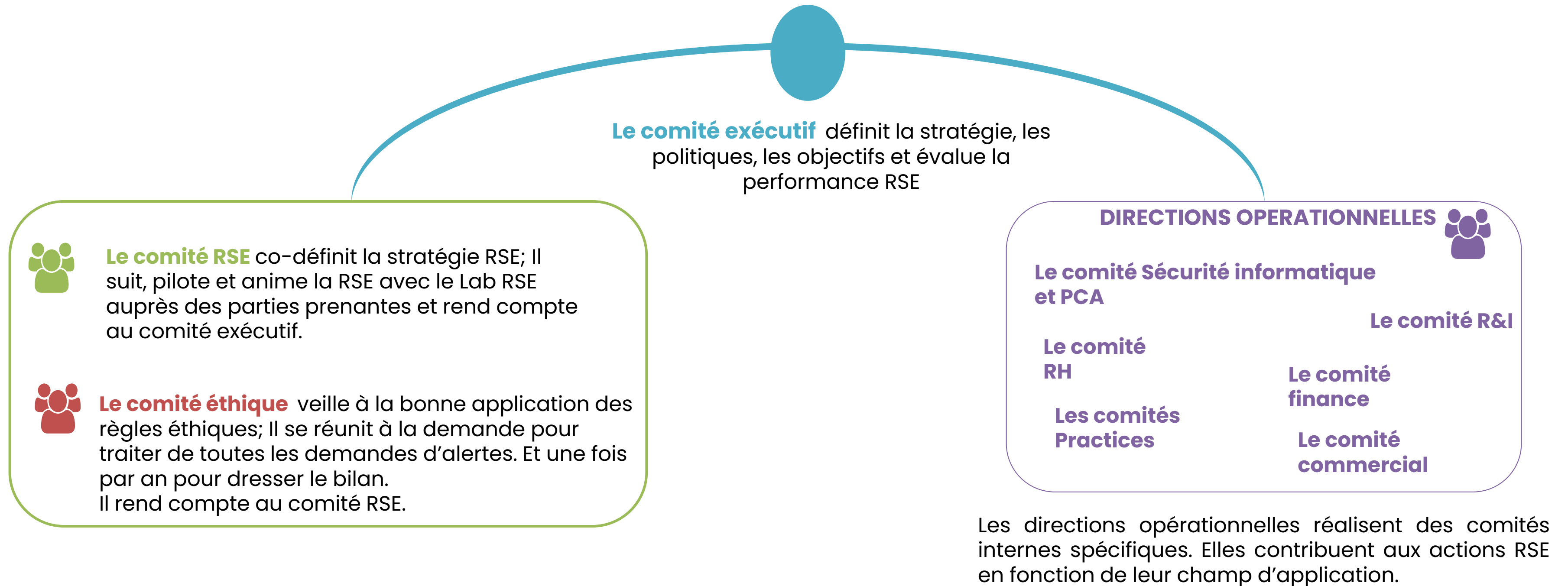


Proximité

Entreprise à taille humaine, nous favorisons la proximité, l'écoute et la qualité des rapports humains. Chez nous, dirigeants et managers ont toujours leur porte ouverte.

Notre gouvernance

La gouvernance de la RSE est assurée conjointement avec le comité exécutif et le comité RSE



Le Lab RSE



Le **Lab RSE** est notre cellule de développement durable, il est ouvert à tous, il est l'espace privilégié pour discuter de nos actions et de nos expérimentations. Le Lab a d'ailleurs été renommé "Bees-think" en référence aux abeilles pensantes, et s'agrandit au fil des années. Ce lab est partie prenante de la **construction de la feuille de route** avec le comité RSE.



FONCTIONNEMENT

→ Est **ouvert à tous** les collaborateurs de la société, quel que soit leur profil, leur ancienneté ou leur statut



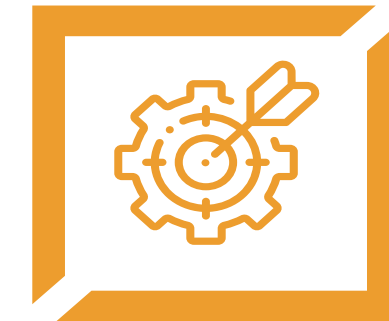
OBJECTIF

→ Echange, propose, définit, planifie et **suit les actions** RSE de l'entreprise
→ Pilote la **feuille de route** annuelle



RECURRENCE

→ Se réunit chaque **trimestre** en comité et échange régulier d'idées via notre chaîne slack dédiée
→ Anime et enrichit une page RSE sur notre intranet



COMPOSITION

→ Se compose aujourd'hui de **profils pluridisciplinaires** dont l'équipe RH, des consultants mais aussi des recruteurs

Le mur du Lab RSE : Les Bees Think



Anissa R

Responsable Ressources Humaines

"Nous ne sommes pas des invités sur cette planète, elle nous appartient autant que nous lui appartenons, son passé nous appartient, de même que son avenir."



Mélanie F

Consultante

"Dans un environnement qui change, il n'y a pas de plus grand risque que de rester immobile"



Ana-Sofia M

Lead Talent Acquisition

"L'Homme se doit d'être le gardien de la nature, non son propriétaire"



Bruthney B

Apprentie RH

« Nous n'héritons pas de la terre de nos ancêtres, nous l'empruntons à nos enfants. »



Laura B

Chargée RH
Référente Handicap

"Il ne sert de rien à l'homme de gagner la lune s'il vient à perdre la Terre"



Romain M

Consultant

"Les petits ruisseaux font les grandes rivières"



Geoffrey R

Practice Director

"Il n'y a pas de solution miracle pour créer une entreprise durable, mais il est certain que l'inaction n'en fait pas partie. »



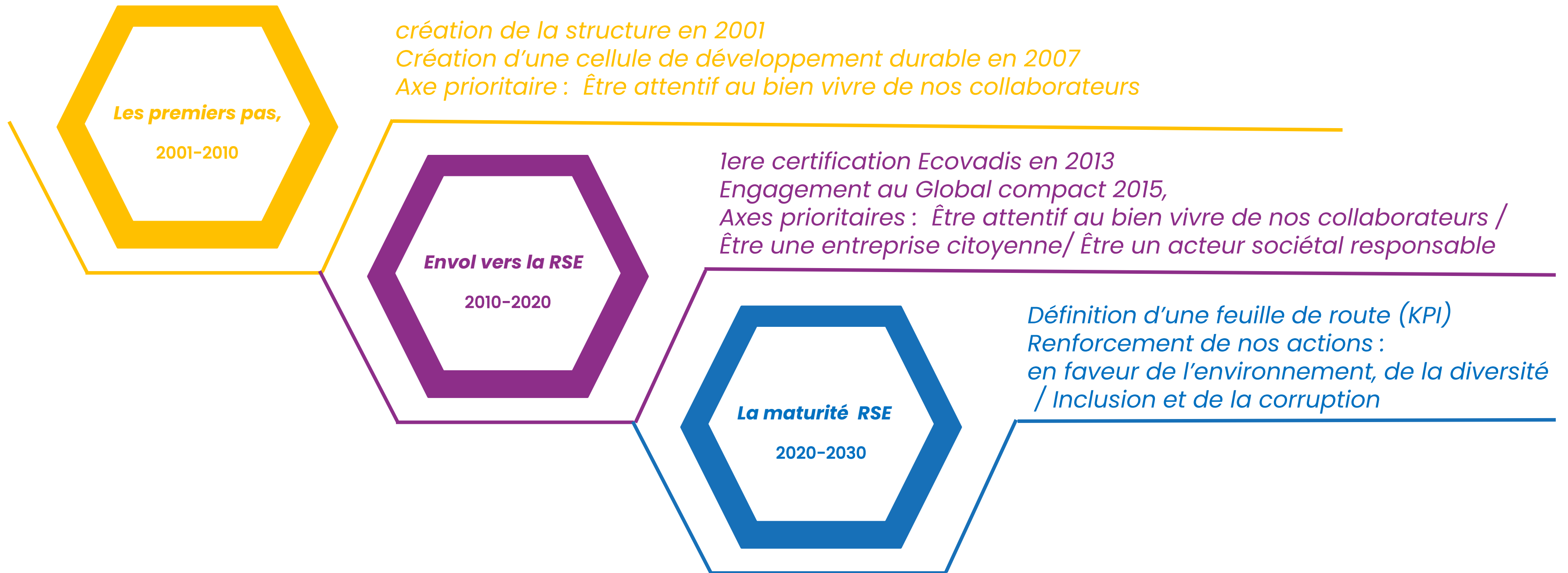
Michele S

Responsable scientifique R&D

"Agir avec éthique, c'est enrichir la société autant que soi-même."

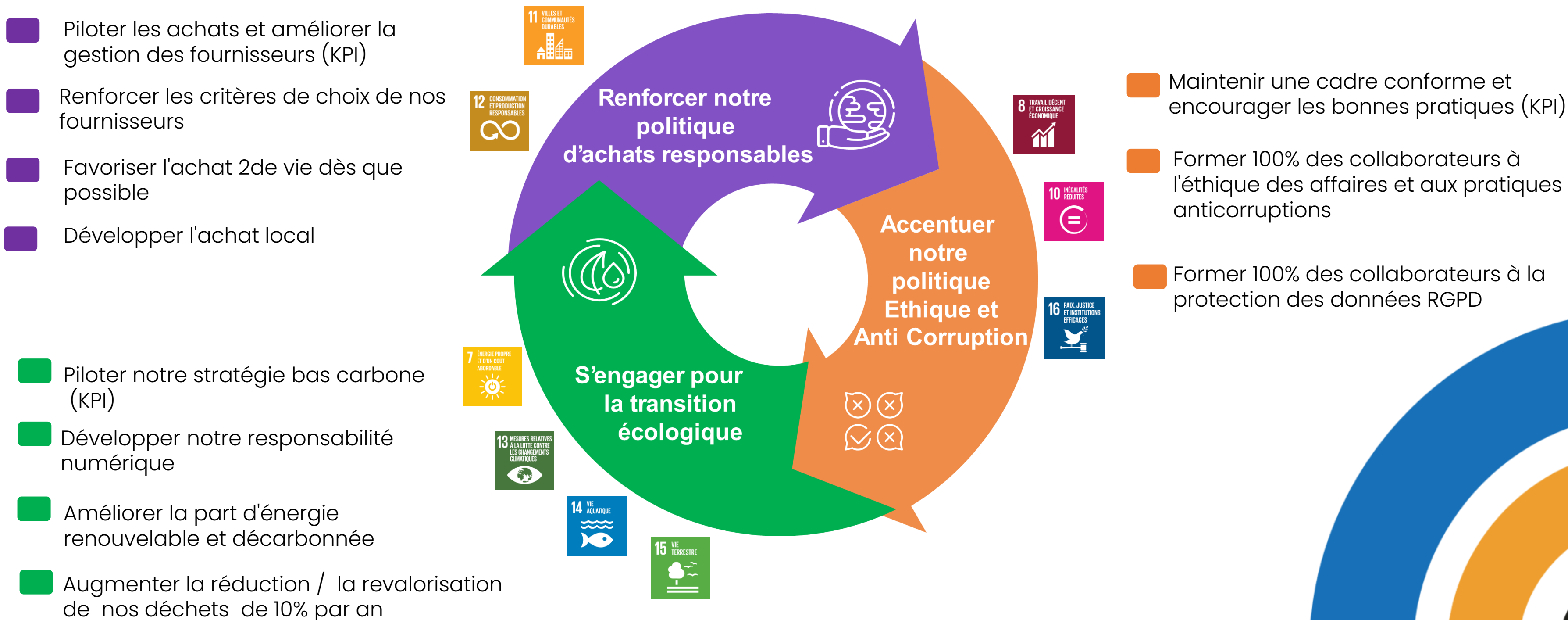


Un engagement inscrit dans la durée



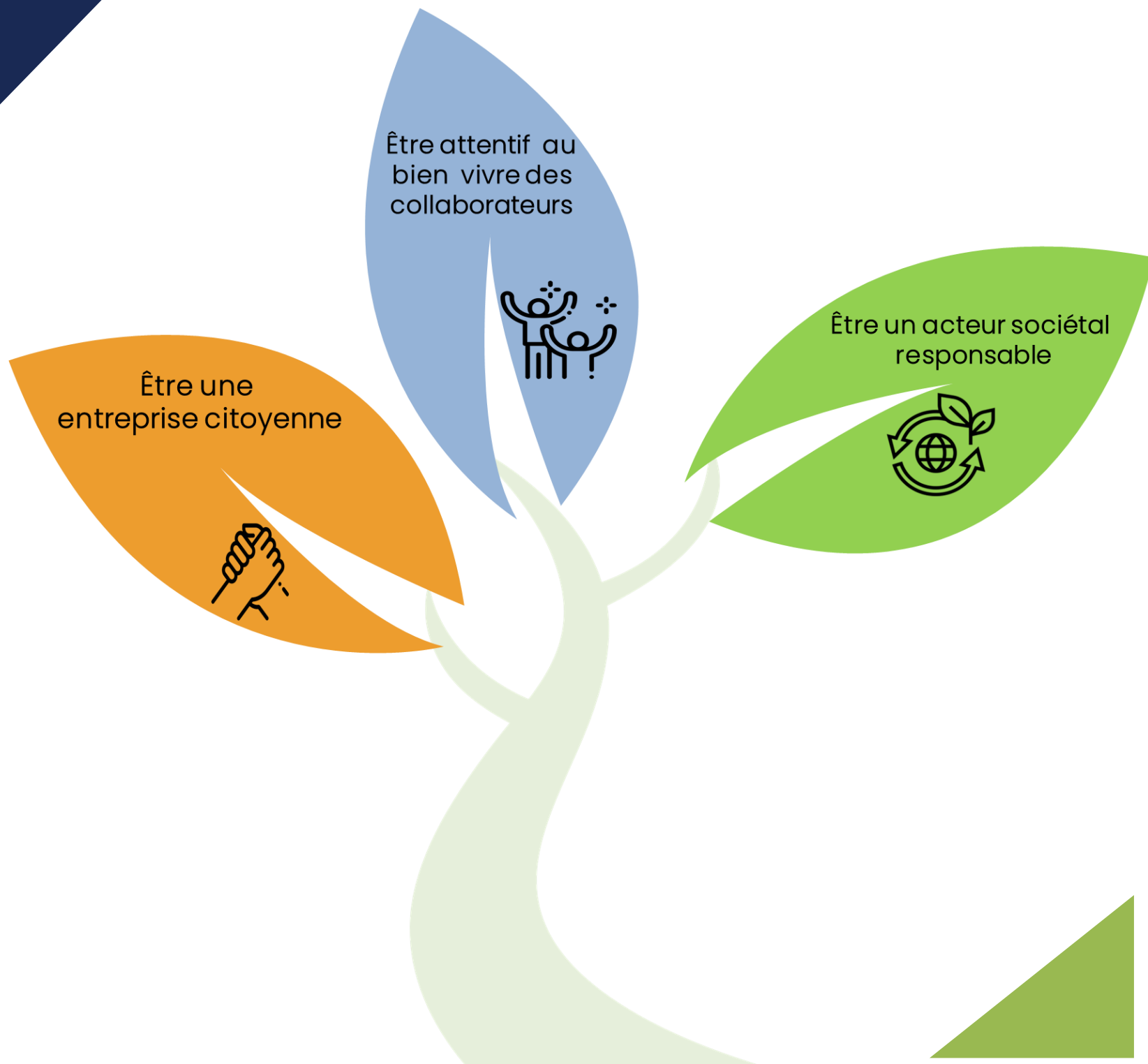
Feuille de route RSE 2023 – 2026

Pour atteindre nos objectifs RSE, nous avons défini une feuille de route pluri-annuelle autour de trois axes prioritaires. Cette feuille de route nous sert d'orientation à moyen et long termes pour réaliser nos plans d'actions conformément à nos engagements en faveur des ODD.



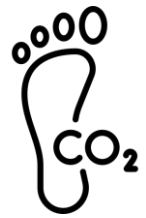
Notre engagement RSE

1. Être une entreprise citoyenne
2. Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs
3. Être un acteur sociétal responsable



Nos actions

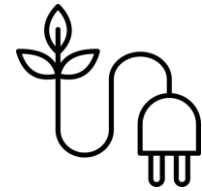
ENVIRONNEMENT



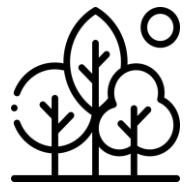
Calcul de notre
empreinte carbone



Formation au
numérique responsable



Utilisation d'une
électricité verte



200 arbres plantés en
Mayenne et dans la Nièvre



Tri et collecte des
déchets



Mise en place d'une
fontaine à eau



Don d'une gourde pour
chaque salarié



Subvention favorisant la
mobilité douce



Ajout de plantes dans
les locaux

BIEN-ETRE & SANTE



Mise à disposition d'une
corbeille de fruits BIO



Cours de yoga lors de la
SQVCT



Webinar sur le maintien
du lien social



Permanence de l'AFI
lors de la SEEPH



Webinar sensibilisation
au handicap



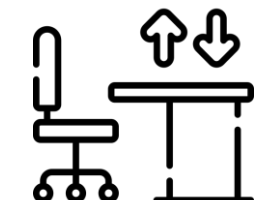
Télétravail
en vigueur



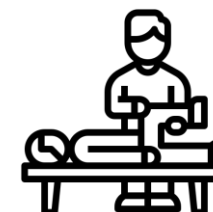
Sensibilisation au
cancer du sein



Moments de convivialité
au cours de l'année



Mobilier
ergonomique



Séances d'ostéopathie
à moindre coût



Partenariat avec un
réseau de crèche



Réaménagement des
espaces

Nos actions



ASSOCIATIF



Mécénat de compétences



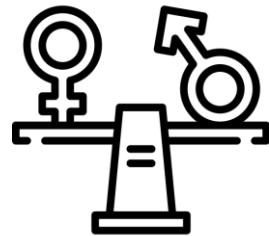
Confection de repas solidaires



Entretien d'une pépinière de plantes sauvages



Coaching de femmes en reconversion

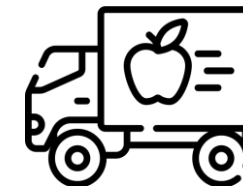


Actions pour la féminisation des métiers



Distribution de repas aux sans-abris

ACHATS RESPONSABLES



Achat de fruits locaux livrés par une EA



Rédaction d'une charte achats responsables



Achat de goodies auprès d'une EA

Nos missions



Être une entreprise citoyenne

- Actions sociales et associatives
- Mécénat et sponsoring
- Egalité Femmes/Hommes
- Handicap
- Diversité et Insertion des jeunes
- Discrimination
- Harcèlement
- Ethique & Corruption
- RGPD



Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

- Sécurité et santé des salariés
- Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)
- Avantages sociaux
- Dialogue social
- Management
- Evolution de carrière
- Formation



Être un acteur sociétal responsable

- R&D : Green IT
- Politique environnementale
- Bilan carbone
- Consommation d'énergie
- Tri et recyclage
- Digitalisation des supports
- Politique d'achats responsables

Être une entreprise citoyenne



Être une entreprise citoyenne

Sibylone choisi d'être une entreprise citoyenne dont les finalités économiques et sociales cohabitent.

Nous avons renforcé notre politique pour progresser en matière de diversité, dans cet élan nous avons signé la charte de la diversité. Nous sommes convaincus que dans le cadre de notre engagement nous devons promouvoir les actions sociales et associatives et offrir à nos collaborateurs un cadre épanouissant, où la différence s'accepte et se respecte. Notre code éthique, auquel chacun adhère en intégrant la structure, garanti un cadre de décision « sain » détaché de toutes considérations basées sur l'âge, le sexe, la nationalité, le handicap ou autre distinction.

Nous avons à cœur que nos valeurs, autour de la politique de droits de l'homme, soient identifiées dès l'expérience candidat.

Nous avons défini différents engagements concrets :

- *Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap*
- *Garantir l'égalité des traitements quel que soit l'individu*
- *Travailler sur la représentativité des femmes dans le numérique*
- *S'engager dans une politique éthique et anticorruption*
- *Œuvrer pour l'insertion des jeunes*
- *Promouvoir l'égalité homme-femmes au travail*

Nos plans d'actions permettent de faire vivre ces engagements dans le développement de l'entreprise.

Les Droits Humains

Des droits fondamentaux

Au sein de Sibylone, la prise en compte des droits humains et sociaux est un enjeu auquel nous sommes confrontés à tous les niveaux de notre activité, notamment dans nos relations avec nos collaborateurs, nos fournisseurs et nos sous-traitants et nous agissons pour les faire respecter. Nous avons intégré dès 2007, le rôle social que nous pouvions avoir dans notre activité pour réduire les risques et accroître les opportunités liées à la prise en compte du développement durable.

Sibylone s'engage à garantir le respect des diversités et des droits humains et sociaux au sein de l'entreprise et avec toutes ses parties prenantes. Nous sommes convaincus que chacun doit se sentir respecté et estimé dans ce lieu de travail dont nous avons la responsabilité.

Les droits humains sont définis sur le plan international par la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme du 10 décembre 1948 et par les Pactes Internationaux relatifs aux droits économiques, sociaux et aux droits civils et politiques du 16 décembre 1966.

Sibylone adhère au Pacte Mondial des Nations Unies, et s'attache à adopter et promouvoir les 10 principes universels qui se structurent sur les conventions et les déclarations fondamentales de l'ONU :

- Les droits de l'Homme
- Les normes du travail
- L'environnement
- La lutte contre la corruption

Le respect des droits de l'homme se réalise à différents niveaux dans notre sphère d'influence avec nos parties prenantes. En tant que société de l'ingénierie, nos parties prenantes se définissent en six familles :

- La famille « Clients » : clients, bailleurs de fonds, consommateurs
- La famille « Collaborateurs » : collaborateurs et intérimaires
- La famille « Directions » : Direction Générale et actionnaire
- La famille « Métiers » : Co-traitants, sous-traitants, Association, organisme de certification labélisation
- La famille « Fonctionnement » : Banques, Assurances, mutuelle, prévoyance, agence de notation
- La famille « Etat » : organisme collecteur

A tous les niveaux, nous sommes vigilants à agir dans le cadre du respect des droits de l'homme

Actions sociales et associatives



Afin de renforcer notre engagement citoyen, nous avons conclu un partenariat en septembre 2022, avec Vendredi. Il s'agit d'une **plateforme d'engagement solidaire** qui propose des missions prêtes à l'emploi auprès **d'associations, des défis à impact, des actions de sensibilisation**, donnant la possibilité aux salariés de **s'engager beaucoup plus facilement** pour **soutenir des causes qui leur tiennent à cœur**.

Tous les salariés, sans distinction de population, ont la possibilité de partir en **mission associative sur leur temps de travail**. Le nombre de jours accordés pour les missions sur temps de travail, varie selon le statut du salarié :

- **1 jour/an** pour les salariés travaillant au **siège** et pour les consultants en **mission**
- **+2 jours/an** pour les consultants en **inter-mission**



En effet, après étude, il apparaît que 85% des salariés souhaitent s'engager mais seulement 23% des entreprises leur donnent cette possibilité. Dans ce cadre, nous soutenons le Manifeste pour les jours d'engagement au travail, initié par Vendredi et regroupant plus de 30 entreprises à ce jour. Ce mouvement permet notamment de répondre à un réel besoin émis par les associations : le besoin de main-d'œuvre ! Offrir du temps à nos salariés nous permet de contribuer à la dimension sociale, à notre échelle, mais également de satisfaire le besoin d'agir pour une bonne cause.



Mouvement pour des
●● Jours d'Engagement
●● au Travail

Actions sociales et associatives



De nombreux collaborateurs se sont engagés en 2024, aussi bien sur des missions de compétences que sur des missions coup de pouce.

BREAK POVERTY
FOUNDATION

KPI 2024 :

28

Missions réalisées par nos salariés

240

Heures réalisées en mission

294

Défis réalisés

89%

Salariés inscrits

Satisfaction de vos équipes

4.83 / 5

12 témoignages



Break Poverty Foundation est une association engagée dans la lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes, à travers un programme innovant : la Dotation d'Action Territoriale (DAT). Ce dispositif vise à prévenir le décrochage scolaire et l'exclusion sociale en fédérant collectivités, entreprises et associations autour d'initiatives locales à impact éducatif, social ou professionnel.

Dans le cadre d'un mécénat de compétences, 4 consultants en intercontrat ont été mobilisés sur une mission de transformation digitale d'une durée de 5 mois, avec pour objectif de renforcer le pilotage de l'impact territorial de la DAT.

Les principales actions réalisées ont été :

- La migration des données de suivi de la DAT d'Excel vers Power BI,
- La refonte des dashboards de pilotage pour une meilleure visualisation de l'impact,
- La connexion de l'outil Power BI au site web de l'association via une API,
- La formation des équipes internes à l'utilisation et à l'autonomie sur ce nouvel outil.

Cette mission illustre l'engagement de notre entreprise à mettre ses compétences au service de projets à forte utilité sociale, tout en valorisant les périodes d'intercontrat comme levier de contribution positive.

Les femmes dans le numérique



Participation au programme Tech It Girl pour le mentorat lancé le 11 mars!

Le programme de mentorat lancé par l'association Social Builder, a pour objectif d'accompagner individuellement chaque apprenante vers la **réussite de son projet d'orientation professionnelle** : **écoute active, motivation, soutien et accompagnement sur l'insertion.**

Les missions du mentor sont :

- ✓ **Ecouter sa mentorée** pour comprendre ses besoins
- ✓ Lui faire prendre conscience de ses atouts et de son potentiel
- ✓ Agir en tant que rôle modèle : partager ses expériences, ses connaissances et son réseau
- ✓ Accompagner, conseiller et donner des feedbacks constructifs, opérationnels et concrets
- ✓ **Outiller sa mentorée afin de garantir une bonne insertion** (aide à la définition de ce qu'elle souhaite faire, aide à la création de CV et lettre de motivation, identification des offres d'emploi ou de stage, préparation d'entretiens, etc...)

Chez Sibylone, nous avons fait la **promotion** de ce nouveau programme auprès de tous nos salariés afin de les inciter à devenir mentor. Pour ce premier lancement, **2 collaboratrices ont accepté de relever le challenge et ont coaché 2 apprenantes** environ 3h par mois pendant 6 mois.



Rosanne
Chargée de recrutement
et Mentor chez Sibylone

"Le moment le plus gratifiant a été lorsque ma mentorée a décroché son emploi [...]. Cela m'a confirmé l'importance de ce programme et m'a motivée à continuer à aider d'autres femmes dans leur parcours professionnel."



Le 11 mars 2024 de 11h30 à 13h



Maison des Associations de solidarité, 75013 Paris

Egalité professionnelle



L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu majeur pour notre entreprise. Nous essayons de mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, à assurer leur autonomisation et à promouvoir leur participation à tous les niveaux de décision.

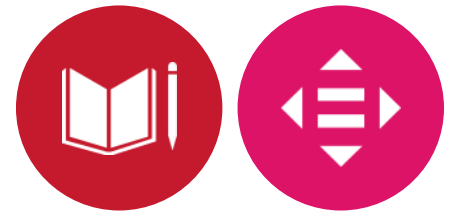
Pour mesurer notre performance en matière d'égalité professionnelle, le calcul de l'index de l'égalité professionnelle a été effectué pour l'année 2024, un outil qui évalue les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise, sur la base de 4 critères : l'écart de rémunération, l'écart de répartition des augmentations individuelles, le nombre de femmes augmentées à leur retour de congé maternité et enfin la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations. **En 2024, nous avons obtenu un index de 91/100**, ce qui témoigne d'un engagement fort en faveur de l'égalité professionnelle.



35% De femmes dans l'effectif total	47% De femmes recrutées en 2024
31% De femmes managers	44% De femmes au COMEX

Nous sommes convaincus que l'égalité professionnelle est un facteur de performance et de bien-être pour notre entreprise, et nous sommes fiers de contribuer à cet objectif de développement durable.

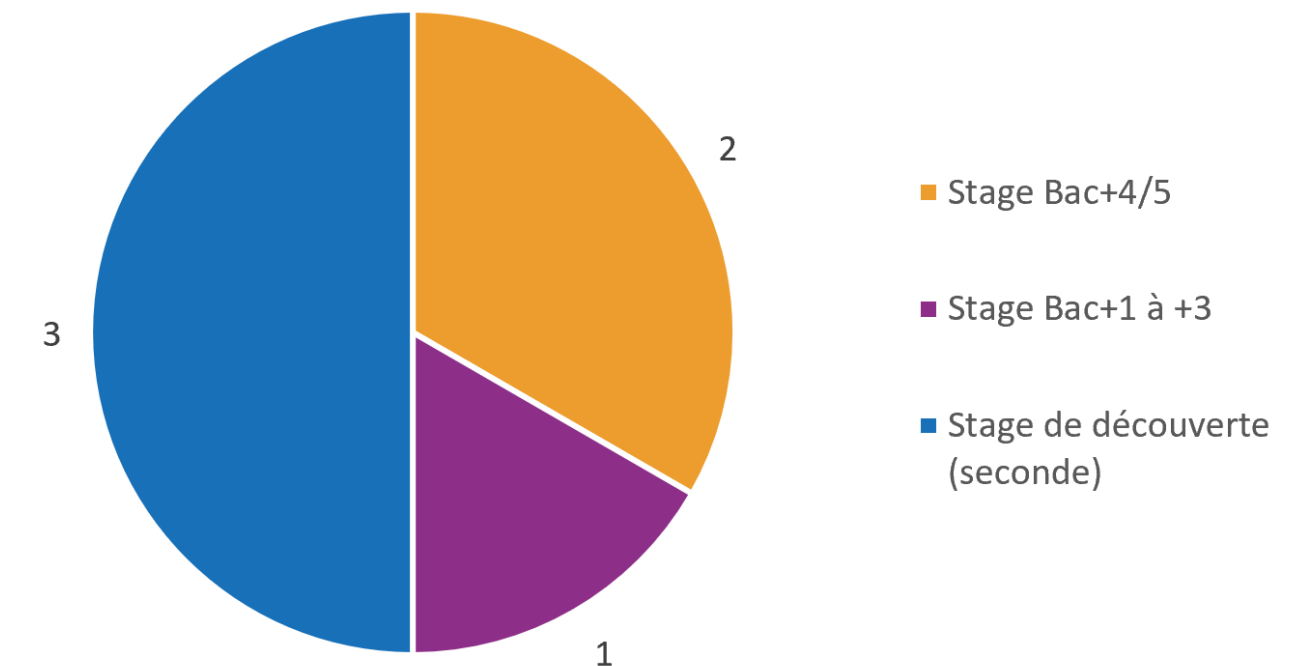
Insertion des jeunes



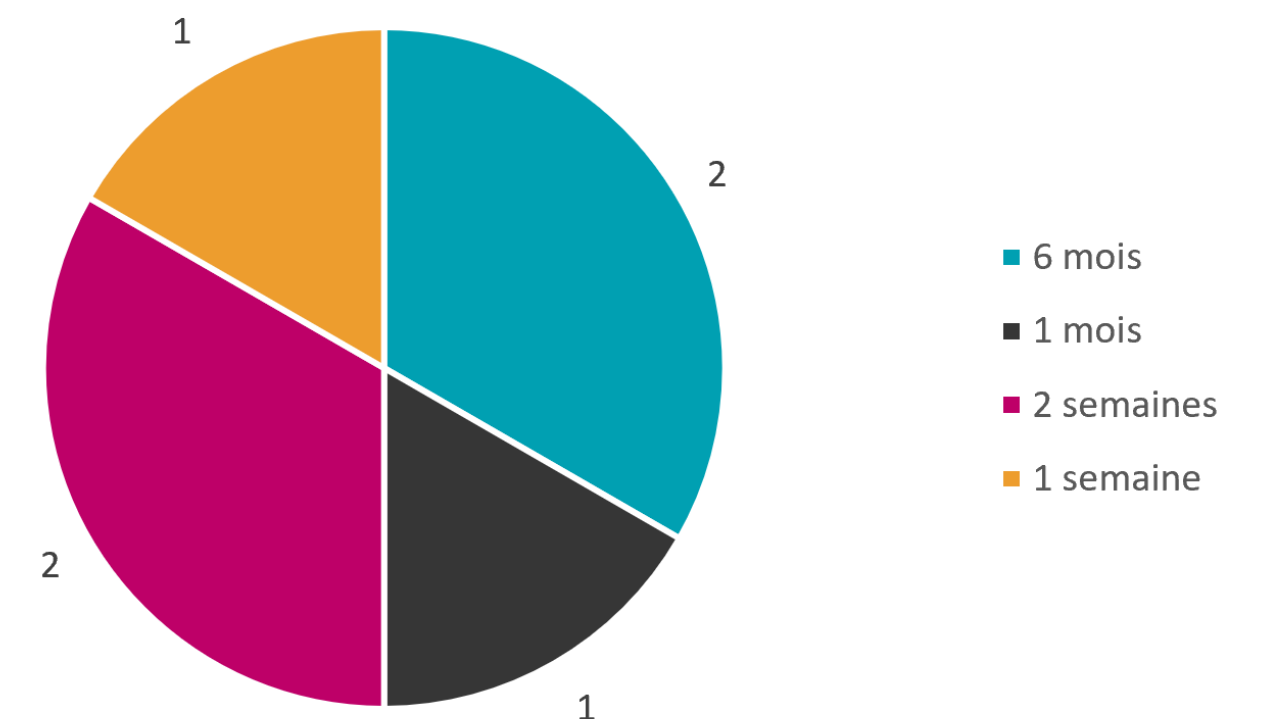
Chez Sibylone, nous offrons la possibilité aux jeunes de découvrir le monde de l'entreprise à travers nos différents domaines d'expertise : le métier, la dimension projet et la data. Pour cela, nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires, tous niveaux confondus, au sein de nos différents services, en fonction des besoins identifiés. Chaque stagiaire bénéficie d'un accompagnement individualisé et d'un suivi régulier tout au long de son parcours, afin de garantir une montée en compétences progressive et réussie.



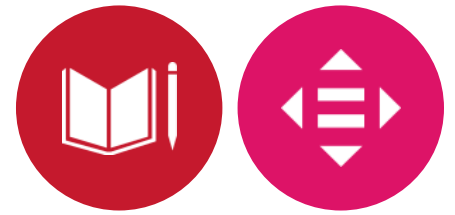
Répartition du nombre de stagiaires en fonction du niveau d'études pour l'année 2024



Répartition du nombre de stagiaires en fonction de la durée du stage pour 2024



Insertion des jeunes



Cette année, Sibylone a ouvert 2 postes à pourvoir en alternance, affirmant ainsi son engagement pour la transmission des compétences et l'accompagnement des jeunes talents.

2 alternants ont ainsi rejoint nos équipes : l'un en commerce, l'autre en ressources humaines.

Intégrés pleinement au sein de leurs services, ils bénéficient d'un accompagnement de proximité, leur permettant de monter en compétences progressivement, tout en contribuant activement aux projets de l'entreprise.

Leur motivation, curiosité et implication sont de véritables atouts pour nos équipes.

Témoignage de nos alternants



Bruthney
Alternante RH

"Je suis arrivée chez Sibylone en alternance en première année de Master RH, pour une durée d'un an et demi. Actuellement en Master 2, j'ai eu l'opportunité d'évoluer au sein du service Ressources Humaines, ce qui m'a permis de confronter mes connaissances théoriques aux réalités du terrain."

Cette alternance m'a apporté une vraie montée en compétences, tant sur le plan technique que relationnel. J'ai pu participer à des missions très variées : gestion administrative du personnel, paie, projets RSE, communication interne...

Ce que j'apprécie particulièrement chez Sibylone, c'est la confiance accordée, la bienveillance des équipes, et la richesse des échanges avec des profils très différents, notamment dans un contexte de cabinet de conseil.

Au quotidien, je me sens utile, accompagnée et impliquée, ce qui donne du sens à mon alternance et conforte mon choix de carrière dans les ressources humaines."



Raphaël
Alternant Commerce

"J'ai effectué mon alternance de terminale Bac Professionnel au sein de Sibylone au cours de l'année 2024/2025. Durant cette expérience, j'ai assisté à de nombreux rendez-vous clients avec les différents commerciaux qui me prenaient en charge sur le moment."

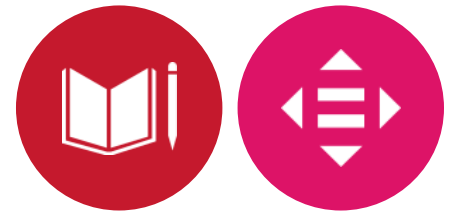
J'ai également participé au recrutement de certains consultants avec l'équipe recrutement et les commerciaux.

Grâce à Sibylone, j'ai donc acquis de nombreuses connaissances dans le domaine de la data, qui m'était totalement inconnu au début de mon année scolaire.

Je suis désormais bien plus familier avec le métier de commercial qu'auparavant."



Insertion des jeunes



Mehdi

*Consultant Business Analyst
10 ans expérience*



Présentez votre métier aux élèves #domaine digital #Paris

 Mission avec **EDEN School**

Dans le cadre de notre engagement sociétal, un de nos consultants a participé à une mission de mentorat proposée via la plateforme Vendredi, en intervenant auprès des élèves de l'EDEN School, une école numérique spécialisée dans l'insertion de jeunes de moins de 18 ans dans les métiers du développement web et mobile.

Ce déjeuner professionnel a permis de partager un retour d'expérience concret sur les réalités du monde du travail, les enjeux du numérique et les défis du quotidien en entreprise.

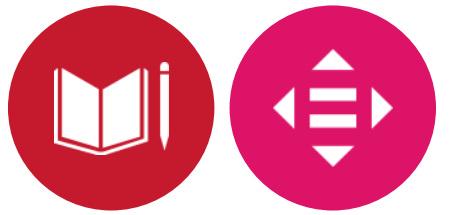
La curiosité et l'implication des élèves ont rendu les échanges particulièrement enrichissants, tant sur le plan humain que professionnel.



EDEN School Paris 17



Participation à des salons



tekkit>.io



DOGFINANCE

L'AGEFI

Chaque année, nous avons l'habitude de participer aux salons **Dogfinance et Tekkit.io**. Cette année nous avons participé à 3 de leurs salons qui ont eu lieu respectivement en mars, en juin et en décembre, dans le but de promouvoir nos offres de postes à pourvoir en CDI et ainsi aller à la rencontre des jeunes talents de la Data et de la finance. A l'issue de ces salons, **6 processus de recrutement ont été initiés et 1 embauche a été réalisée**. Également, nous avons participé au salon de L'AGEFI qui a eu lieu en mai.

Au-delà des salons organisés par ces organismes auxquels nous participons, nous sommes également présents sur les plateformes digitales de CVtèques.

4

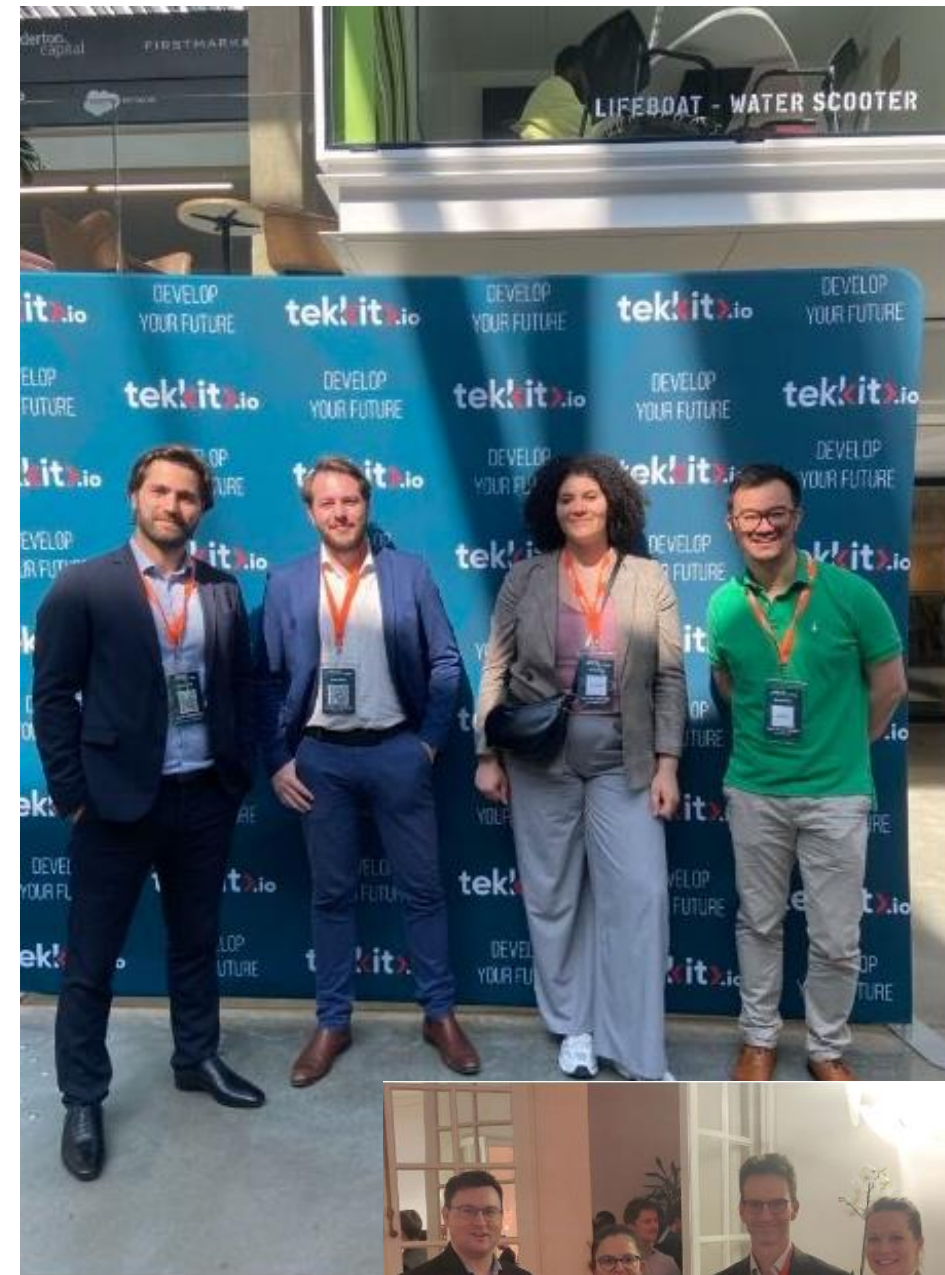
Salons

3

CVthèques

150

Candidats rencontrés



Discrimination et harcèlement



Sibylone **s'engage pour l'égalité** et **lutte contre toute forme de discrimination** : sexe, couleur de peau, origine ethnique ou sociale, religion, politique ou syndicale, orientation sexuelle, handicap, âge...

Notre processus de recrutement prévient la discrimination et garantit l'égalité des chances de tous les candidats :

- ✓ Processus de recrutement **transparent**
- ✓ **Séparation des acteurs** entre les étapes de recherche de candidats et rencontre en RDV
- ✓ **Sensibilisation des collaborateurs** dès l'atelier d'intégration via la présentation de nos valeurs et de notre « Code de conduite »
- ✓ **Formation spécialisée** réalisée auprès de tous les **recruteurs** et recruteuses de l'entreprise pour lutter contre les stéréotypes

Dans le cadre de notre politique éthique, nous avons nommé un **référént harcèlement, membre du CSE**.

Ce dernier peut être sollicité directement ou via notre adresse ethique@sibylone.com pour déposer une alerte.

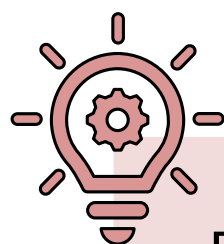
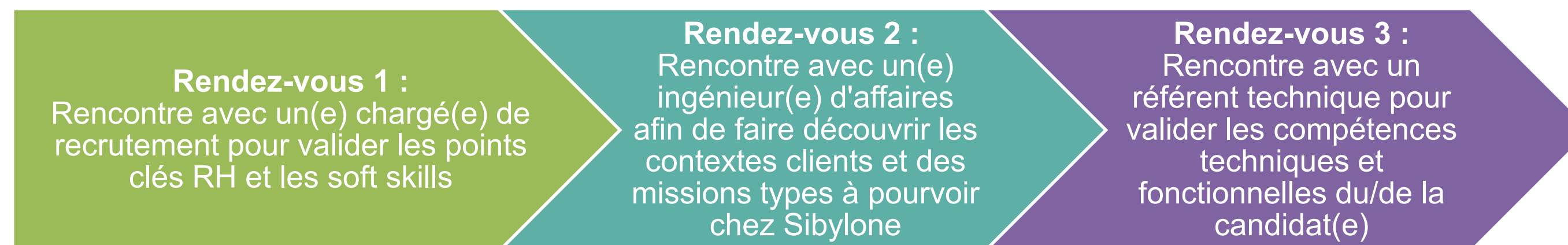
A la suite, le comité éthique se réunira pour qu'un plan d'action soit mis en place et soit suivi **pour garantir la sécurité et le respect de tous**.

Discrimination et harcèlement

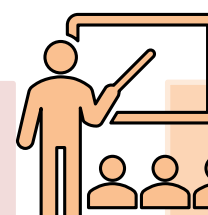


- L'égalité des chances est au cœur de nos valeurs. Nous croyons fermement que chaque individu devrait avoir la possibilité de réaliser son potentiel, indépendamment de ses origines, de son genre, de son âge, de sa religion ou de toute autre caractéristique personnelle.
- C'est pourquoi nous nous engageons à créer un environnement de travail où l'égalité des chances est non seulement prônée, mais aussi mise en pratique à tous les niveaux de l'entreprise.
- Nous nous engageons à identifier et à éliminer toute forme de discrimination au sein de notre entreprise, que ce soit dans le recrutement, la promotion, la rémunération ou le traitement quotidien de nos employés.

Lors du recrutement, nous avons veillé à construire un processus neutre et incluant plusieurs acteurs, limitant ainsi le risque de discrimination en tout genre. En effet, chez Sibylone, il s'effectue en 3 étapes :



En impliquant plusieurs acteurs dans le processus de recrutement, chacun apporte des perspectives différentes en minimisant les possibilités d'évaluation subjective basée sur des préjugés. Cela permet ainsi de réduire le risque de biais individuel et contribue à une prise de décision plus équilibrée et objective.



Cependant, il est important de noter que même avec un processus de recrutement en plusieurs étapes, il n'est pas possible d'éliminer complètement tous les risques de discrimination. Pour ce faire, tous les recruteurs sont régulièrement formés et sensibilisés au sujet de la discrimination, des stéréotypes et des préjugés qui peuvent inconsciemment nous aiguiller dans nos décisions.

Discrimination et harcèlement



Afin que nos consultants soient positionnés en mission, nous établissons un CV au format Sibylone. Tous les CV de nos consultant(e)s sont anonymisés permettant de garantir la non-discrimination dans le processus de positionnement sur une mission au sein d'un client.

L'envoi d'un CV anonyme, permet d'éviter les biais inconscients et de contribuer à l'accroissement de la transparence en mettant l'accent sur les compétences et l'expérience professionnelle. Les CV de nos consultant(e)s envoyés à nos clients ne mentionnent aucun détail lié à la personne (nom, prénom, lieu de résidence, photo, sexe,...) minimisant le risque de discrimination lors de la validation des profils.



Chez Sibylone, nous croyons en la **diversité** et souhaitons notamment contribuer à **l’insertion professionnelle des personnes en situation de handicap**. Promouvoir l’inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap est essentiel pour construire une société équitable et respectueuse de la diversité.



« L’intégration des personnes en situation de handicap en milieu professionnel est un enjeu important pour promouvoir l’égalité des chances, la diversité, et l’inclusion. Mon rôle en tant que référente handicap est de créer un environnement de travail inclusif en sensibilisant le personnel, en mettant en place des aménagements de poste ou encore en accompagnant les salariés dans leurs démarches de reconnaissance par exemple. »

BILAN SEEPH 2024 :

30 Participants au webinar sur le Handicap au travail

1 Permanence de l’association AFI

11 Défis disponibles sur le handicap



Handicaps et travail : luttons contre les discriminations

11 défis • 10 participants



Inclusion



Le 21 mars 2024, l'équipe de Sibylone s'est réunie pour une après-midi de réflexion stratégique dans un lieu porteur de sens :

le **Café Joyeux**, un café-restaurant solidaire qui emploie et forme des personnes en situation de handicap mental et cognitif. Ce choix de lieu reflète pleinement notre engagement en faveur de l'inclusion, dans la continuité de notre démarche RSE.

Au programme de cette journée :

- Un retour sur les **chiffres clés de 2023**,
- La présentation du plan stratégique de Smart4 France à horizon 2027,
- Une discussion sur les évolutions de notre marché : clients, acteurs, technologies,
- Et un **atelier collaboratif** pour définir ensemble notre "**Étoile Polaire**", notre cap commun pour les années à venir.



16 participants



Café Joyeux (Saint-Philippe-du-Roule, 8^{ème})





Diversité

Cette année, Sibylone est officiellement devenu signataire de la charte de la diversité. En signant cette charte, nous affirmons notre volonté de créer un environnement de travail inclusif et respectueux, où chacun est valorisé pour sa singularité.

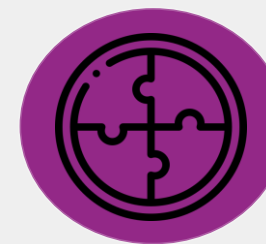
Cet engagement s'inscrit dans la continuité de notre politique diversité, qui repose sur quatre principes :



Respecter et appliquer le principe de non-discrimination dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines.



Sensibiliser et former nos collaborateurs, nos managers et nos partenaires à la diversité et à la prévention des discriminations.



Favoriser la mixité et la représentation de la diversité dans nos équipes, nos instances de gouvernance et nos instances de dialogue social.



Communiquer et rendre compte de nos actions et de nos résultats en matière de diversité.

CHARTE
DE LA DIVERSITÉ
SIGNATAIRE

Journée interculturelle



Dans le cadre de notre démarche RSE et de la promotion d'un **environnement inclusif** et **bienveillant**, nous avons organisé **le 30 mai 2024** une **journée interculturelle** au sein de nos locaux. Cette initiative visait à valoriser la **diversité culturelle** de nos collaborateurs tout en renforçant les liens entre les équipes autour d'un moment convivial.

Lors de cette journée, chaque collaborateur a pu faire découvrir un plat ou une spécialité issue de son pays ou de sa région d'origine.

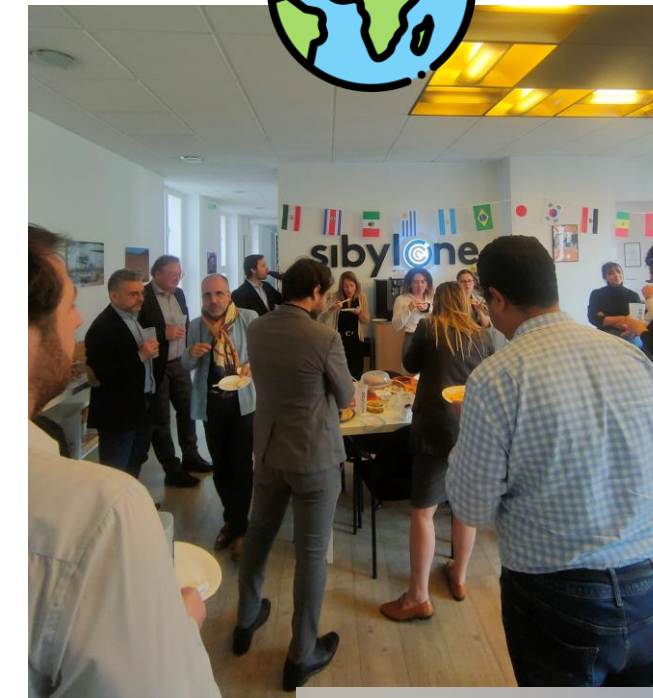
Ce moment convivial a renforcé la cohésion d'équipe et a mis en valeur la diversité des origines et des identités présentes dans notre entreprise.

L'événement s'est déroulé autour d'un buffet participatif, composé de nombreuses spécialités du monde entier :

- Accras antillais, gâteaux tunisiens, crêpes et Kouign-amann bretons,
- Tiramisu italien et portugais, tortilla espagnole, tchoutchouka, pain farci au poulet,
- Ou encore le *baccalà mantecato*, une spécialité italienne.

Cela a permis de créer des échanges, de susciter la curiosité et d'encourager l'ouverture d'esprit entre collègues.

Un moment chaleureux, placé sous le signe du partage et de la découverte culinaire.





Ethique

L'éthique revient à l'**application de règles et de valeurs** dans la conduite des affaires dans sa globalité. Elle intervient dans toutes nos interactions avec nos parties prenantes au sens large.

Son application et son pilotage impliquent une organisation avec une charte claire, connue et appliquée, un comité de suivi et un système d'alerte qui protège le lanceur d'alerte. De plus, si les Sibyloniens souhaitent poser une question concernant l'éthique, nous avons créé une adresse mail dédiée à ce sujet : ethique@sibylone.com



Charte éthique

Elle permet de mettre en exergue nos valeurs, notre respect des lois et réglementations et nos exigences en matière de comportement; Nous affirmons à travers la rédaction de notre charte éthique l'importance que le cabinet accorde à l'intégrité personnelle et au comportement professionnel dans le respect des partenaires, des clients et des fournisseurs.

Elle est signée par chaque collaborateur, lors de ses premiers pas dans l'entreprise.



Comité éthique

Le comité éthique se réunit 1 fois par an afin de faire un bilan. Il peut également se réunir de façon extraordinaire en fonction de la demande et des urgences.

Ce comité se compose de 3 personnes permanentes et des suppléants, présents en fonction du motif de l'alerte.



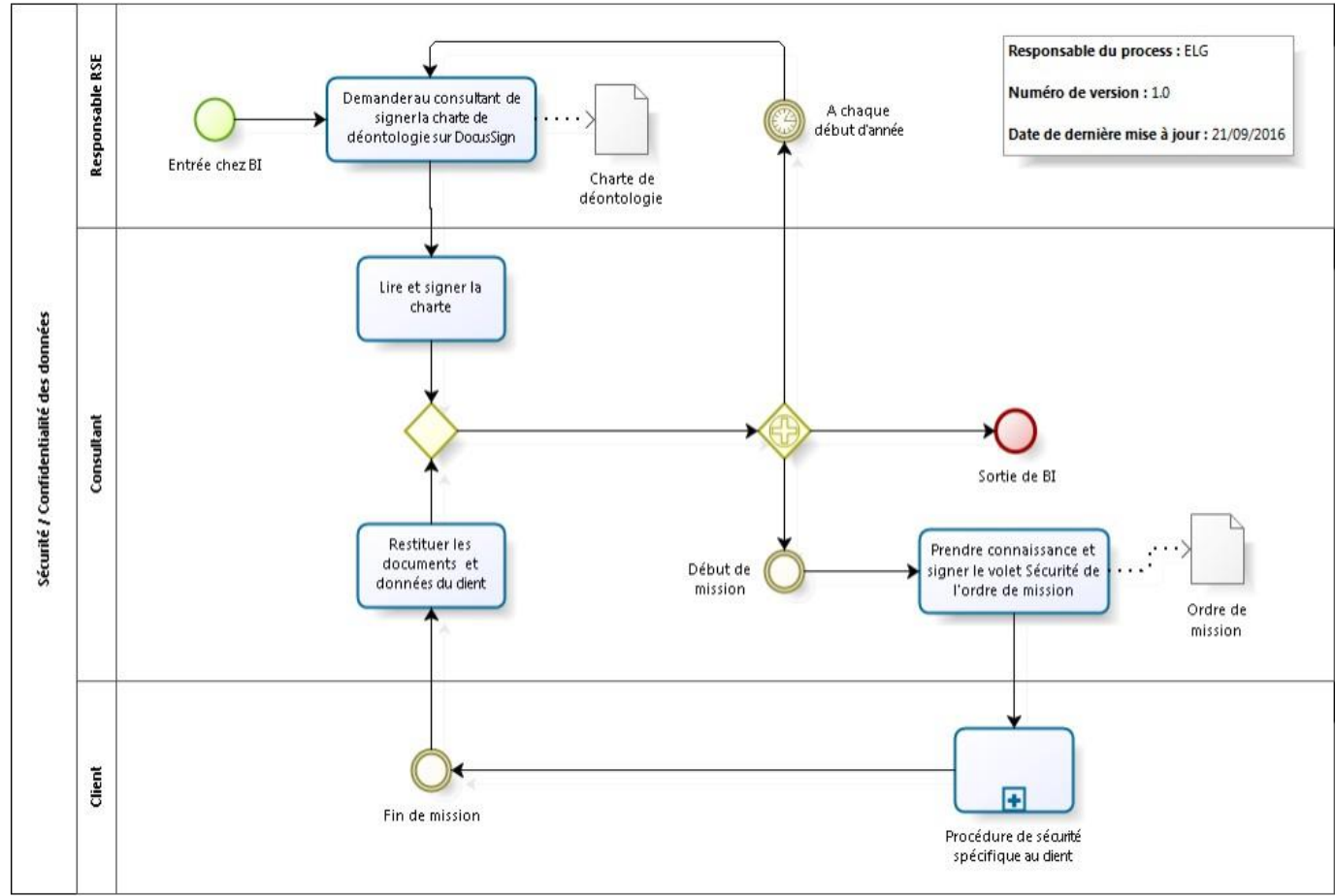
Alerte éthique

Un système de ticketing est mis en place chez Sibylone et permet à chaque collaborateur de faire remonter les potentielles alertes autour de l'éthique. Ces alertes sont ensuite immédiatement reçues et traitées par la DRH. Aucune alerte n'a été remontée en 2023.



Sécurité des données de nos clients

Conscients d'intervenir dans des **domaines sensibles** pour nos clients, nous sensibilisons très régulièrement nos consultants et nos sous-traitants à ces problématiques à travers un **processus d'information formalisé** :



Sécurité des données et prévention du délit d'initié :

Chaque début de mission, si le contenu de celle-ci implique l'accès de façon permanente, régulière ou récurrente à des informations privilégiées concernant ce client, et qui sont susceptibles d'avoir une incidence sensible sur le cours de son action en bourse, et/ou à des données protégées par le secret bancaire, nous rappelons à nos consultants :

- L'engagement à garder ces informations **strictement confidentielles** et l'interdiction formelle de les transmettre à des tiers sans l'autorisation expresse du client.
- L'obligation **d'enregistrement de leurs transactions personnelles** dans un cadre et selon une procédure définie selon l'art 313-2, II, 5° du Règlement Général de l'Autorité des marchés financiers.
- Pour ce faire, nous faisons signer à chaque début de mission un ordre de mission où nous rappelons nos grands principes de sensibilisation des données, l'éthique à adopter avec nos clients, les règles de confidentialité.
- En cas de besoin, les collaborateurs peuvent solliciter le DPO ou la cellule éthique

Bonnes pratiques commerciales



Nous développons avec nos clients des partenariats durables, basés sur la confiance et le respect mutuel.

Tous nos Ingénieurs d'affaires et Business Managers ont signé un **code de conduite** basé sur 4 engagements majeurs. En complément, tous les collaborateurs de Sibylone restent soumis au respect de la charte éthique.

TRANSPARENCE DES PROPOSITIONS COMMERCIALES

Cette exigence de transparence porte sur :

- les **compétences** et les **expériences** des consultants
- les **références** de missions que nos consultants ont réalisées
- les **partenariats commerciaux** noués avec d'autres acteurs du marché dans le cadre d'une sous-traitance ou d'une cotraitance de nos activités

PRÉVENTION DES CONFLITS D'INTÉRÊT

Nous garantissons notre indépendance **vis-à-vis des éditeurs** des solutions que nos consultants peuvent être amenés à préconiser au cours de leurs missions.

PRÉVENTION DE LA CORRUPTION

Nous refusons :

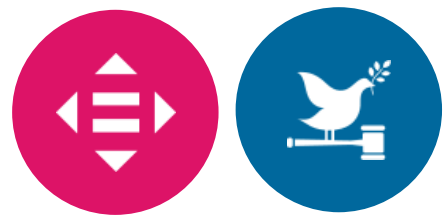
- de donner ou promettre un paiement ou un cadeau, de quelque nature qu'il soit, avec l'espoir qu'un avantage en sera retiré ou pour récompenser un avantage existant. Les cadeaux d'affaires que nous offrons à nos clients ont pour unique objectif de respecter les traditions commerciales et ne peuvent dépasser un certain montant
- de solliciter ou d'accepter un paiement ou un cadeau, de quelque nature qu'il soit

TRANSPARENCE VIS-À-VIS DE NOS CLIENTS DANS LA GESTION DE NOS COLLABORATEURS

Transparence sur nos méthodes de management visant à donner la priorité au développement de nos collaborateurs : équilibre vie personnelle/professionnelle, respect des conditions de travail, prévention des risques.

Nos partenaires, clients commerciaux ou nos fournisseurs partagent nos valeurs en terme de RSE et sont en majorité des membres actifs du Global Compact. Cela nous permet d'assurer une politique cohérente notamment vis-à-vis de nos consultants qui travaillent la plupart du temps en fonction de l'environnement des clients.

Code de conduite



DÉFINITION D'UN CODE DE CONDUITE POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS.

	POSTURE Avoir le bon état d'esprit et adopter une attitude positive et professionnelle	RESPECT Respecter les interlocuteurs et les règles de vie sociale et professionnelle	ENGAGEMENT S'impliquer, savoir prendre et respecter des engagements.	SOLIDARITÉ Avoir l'esprit d'équipe et accompagner ses collègues avec bienveillance	COLLABORATION Faciliter et encourager la collaboration
CONSULTING	Adopter une attitude responsable, humble et éthique qui représente le professionnalisme de Sibylone	Etre respectueux de chacun des interlocuteurs	Respecter ses engagements auprès du client et de Sibylone	Être solidaire de Sibylone et de ses collègues dans la réalisation d'un projet	Collaborer avec tous les acteurs projet
COMMERCE	S'inscrire dans une démarche commerciale professionnelle, responsable et humaine	Construire des relations commerciales respectueuses du consultant, du client et de l'environnement	Piloter les engagements commerciaux et humains auprès des clients et des consultants	Concilier les intérêts de Sibylone, des collaborateurs et des clients	Collaborer avec les différents intervenants internes et externes pour atteindre des objectifs communs
RH	S'inscrire dans une démarche de recrutement inclusive favorisant l'égalité des chances	Etre respectueux de tous les candidats et se montrer à l'écoute quelle que soit l'issue de la candidature	Piloter la réalisation des engagements	Valoriser la culture et les valeurs de solidarité	Fédérer les équipes et donner les moyens pour collaborer
MANAGEMENT	S'inscrire dans une démarche d'écoute et d'accompagnement et de bienveillance	Insuffler le respect au sein de ses équipes et garantir la non discrimination	Suivre et accompagner ses consultants de façon assidue	Promouvoir la solidarité et l'entraide au sein même des équipes	Développer l'esprit collectif

RGPD : Panel de nos dispositions



Parce que notre activité est basée sur l'**utilisation de la donnée**, nous nous devons de veiller continuellement à ce que son usage ne soit pas abusif et à contrôler sa manipulation et son partage.

1 – Contrats de travail et avenants

Depuis le 1^{er} mars 2018, nous avons ajouté à nos contrats de travail l'article 11 sur la **protection des données personnelles**. A ce jour, 100% de nos collaborateurs l'ont signé.

2 – Sensibilisation

Chaque nouveau collaborateur bénéficie désormais d'une **formation à la RGPD dès son arrivée**. En effet, le délégué à la protection des données rappelle le cadre et les enjeux de l'utilisation des données à tous les entrants.

3 – L'engagement : l'ordre de mission et annexes clients

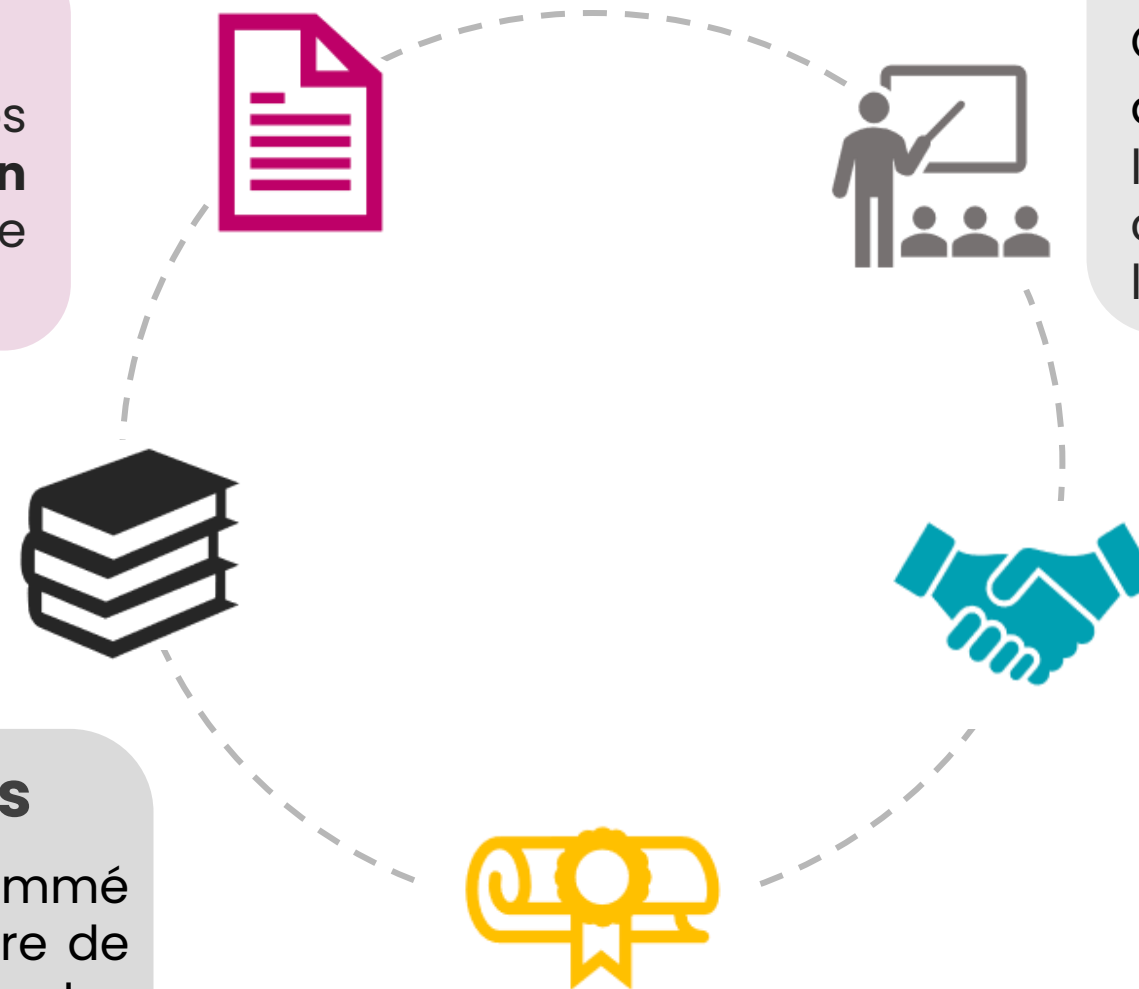
Avant chaque démarrage mission, nous faisons signer aux consultants un ordre de mission dans lequel nous avons annexé plusieurs volets sur la **sécurité et le traitement des données personnelles**. Cet engagement est donc renouvelé à plusieurs reprises dans le parcours professionnel du consultant.

5 – Délégué à la protection des données

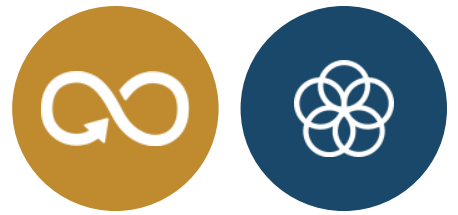
Un **délégué à la protection des données** a été nommé afin d'assurer le **respect de la législation** en matière de RGPD mais aussi d'offrir un point d'entrée à tous les collaborateurs qui auraient une question sur le sujet. Une **adresse email générique dédiée** a également été créée pour ces mêmes raisons: dpo@sibylone.com

4 – MOOC RGPD

La réalisation du MOOC RGPD mis en ligne par la CNIL est systématisée pour l'ensemble de nos collaborateurs.



Achats responsables : Processus achat



Nous portons une attention particulière à **l'utilisation rationnelle** des biens et services achetés en prenant en compte, au-delà de leur seul prix facial, les **coûts et les risques** générés par leur usage tout au long du cycle de vie.

Documentation et processus internes :

- Nouveau **module de formation** « L'achat et le développement durable »
- Mise à jour du document d'analyse des risques achats en incluant le formulaire RSE dans le processus achats

Des **clauses spécifiques** sont également intégrées dans les contrats avec nos fournisseurs, afin de s'assurer :

- De la mise en place de **plans d'actions environnement** concernant la réduction des risques d'accident, la réduction des consommations d'eau et d'énergie, la gestion des rejets et des déchets, la limitation des bruits et des odeurs ainsi que l'intégration des sites dans l'environnement.
- Du **respect des conventions de l'Organisation Internationale** du Travail notamment en ce qui concerne l'âge minimum et le travail des enfants, la liberté syndicale, le droit d'organisation et de négociation collective, le travail forcé ou obligatoire, l'égalité de rémunération entre femmes et hommes, la discrimination dans l'emploi, le temps de travail ainsi que le salaire minimum.

Tous nos fournisseurs sont soumis à un article dédié au développement durable puisqu'il est inclus dans les contrats. Ils sont également évalués régulièrement à travers la diffusion d'un questionnaire RSE dédié aux fournisseurs.

Charte RSE des Fournisseurs

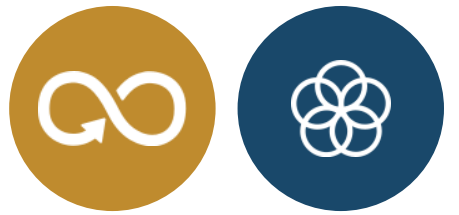
La charte RSE des fournisseurs a pour objectif de partager avec nos fournisseurs les **principes régissant les achats responsables** chez Sibylone et de préciser les **engagements attendus des fournisseurs en retour**.

Nous souhaitons ainsi :

- **Promouvoir** les fournisseurs partageant nos valeurs et nous accompagnant dans notre démarche RSE
- Assurer les conditions d'une concurrence loyale et un processus **de sélection équitable** des fournisseurs

Tous nos fournisseurs sont signataires de notre charte achats responsables.

Achats responsables : Processus achat



Achat de
mobilier
de seconde
main



Nous sommes attentifs à la réduction de notre impact environnemental, c'est pourquoi nous avons choisi d'acheter du mobilier de seconde main pour meubler notre 3ème étage. Pour cela, nous avons fait appel à un fournisseur spécialisé, Simon Bureau, nous permettant ainsi d'acheter, à moindre coût, des chaises de bureau ergonomiques et des Standing Desk.

Nomination
d'un référent
Achats
Responsables



Afin de porter davantage le sujet auprès de nos différentes parties prenantes, un référent Achats Responsables a été nommé en interne et est chargé de définir, mettre en œuvre et coordonner notre politique. Son rôle est de s'assurer que nos pratiques sont durables, éthiques et conformes aux normes et réglementations en vigueur, en relation avec nos fournisseurs.

Rédaction
d'une charte
Achats
Responsables



Une charte Achats Responsables a été rédigée afin d'instaurer un cadre dans nos relations avec nos parties prenantes. L'objectif étant de clarifier nos attentes à l'égard de nos fournisseurs et préciser nos engagements. Cette charte est signée par tous les fournisseurs et sous-traitants avec lesquels nous travaillons, conformément à notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.

Être une entreprise citoyenne

Thèmes	Indicateurs	2024	2023
Emploi	Effectif total	158	196
	Nombre de femmes	55	59
	Nombre d'hommes	103	137
	Nombre de salariés en CDI	156	196
	Nombre d'apprentis	2	2
	Nombre de stagiaires	6	10
	Nombre de nouveaux embauchés	43	47
	Nombre de salariés RQTH	3	2
	% de temps pleins	97%	97%
	% de temps partiels	3%	3%
	Ancienneté moyenne	5 ans	4 ans

Être une entreprise citoyenne

Thèmes	Indicateurs	2024	2023
Ethique & Corruption	% de collaborateurs sensibilisés à l'éthique et à la corruption	66%	100%
	Nbre de réclamation pour atteinte à la vie privée et pertes de données clients	0	0
	Nombre d'alerte éthique/harcèlement	0	0
Diversité	Index Egalité Homme/Femme	91/100	88/100
	% de femmes chez Sibylone	35%	29,3%
	% de femmes au Comex	44%	36%
Engagement associatif	Nombre d'heures de bénévolat	240h	501h
	Nombre d'associations soutenues	16	10
	Nombre de bénévoles	18	24

Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs



Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

Sibylone choisi de mettre l'épanouissement et le développement de son capital humain au centre de ses décisions,

Post 2020, nous avons été confrontés à la perte de proximité, au besoin croissant de communication, à une transformation des besoins de nos collaborateurs. Il a fallu se réinventer, se recréer :

- Par une communication plus régulière en restant toujours cohérent avec nos valeurs, c'est notre ADN : augmentation des Sibynews et multiplication des tables rondes ouvertes à tous les collaborateurs avec le directeur et un autre membre du comité exécutif : promouvoir la liberté d'expression!***
- Par une proximité renforcée, le manager comme n'importe quel responsable doit être à l'écoute des signaux mêmes faibles,***
- Par une amélioration de la qualité de service rendu à nos collaborateurs ce sont nos « 1^{er} client »,***
- Par la définition d'un Carrer Path ambitieux mais suffisamment ouvert pour permettre à chacun de co construire sa carrière avec nous en y trouvant un sens. Chacun à la capacité de créer son parcours !***
- A travers l'équilibre vie professionnelle et personnelle qui fait partie de nos atouts et doit le rester,***
- En restant attentif au besoin de formation et en augmentant notre budget formation d'année en année***
- En étant dans une démarche d'amélioration continue envers nos collaborateurs***

"Il n'est de richesse que d'hommes" J. Bodin

Sécurité et santé des salariés



Afin d'assurer au mieux la santé et la sécurité de nos salariés, nous avons organisé une **formation Sauveteur Secouriste du travail** dans nos locaux afin que les salariés puissent apprendre les **gestes de premiers secours** et ainsi avoir les bons réflexes en cas de besoin.

Lors de ces 2 jours de formation, les salariés participants ont pu revoir les numéros d'urgence, apprendre à réagir face à une blessure, un étouffement ou encore face à une victime inconsciente.

Suite à cette formation, et afin de capitaliser sur les connaissances, une page dédiée au sujet a été créée sur l'intranet afin que tous les salariés de l'entreprise puissent connaître les bons gestes et savoir où est située la trousse de secours en cas de besoin. **Et la session de recyclage est déjà planifiée !**



5

C'est le nombre de **Sauveteurs Secouristes du Travail (SST)** chez Sibylone

2

C'est le nombre d'**accidents de travail** sur l'année **2024** (uniquement des accidents de trajet)



Sécurité et santé des salariés



Toujours dans le cadre de notre politique de santé et de sécurité des salariés, nous avons organisé une formation évacuation dans nos locaux afin de former nos collaborateurs au rôle de chargé d'évacuation. Au cours de cette formation, nos salariés ont pu apprendre à procéder à l'évacuation des locaux de façon optimale et sécuritaire pour tous, à effectuer les premiers gestes et à adopter les bons réflexes face au déclenchement d'un incendie ou encore à manier des extincteurs.

3m56

C'est le **temps passé à évacuer** lors du dernier exercice effectué

38

C'est le nombre de **salariés présents dans les locaux et évacués** lors du dernier exercice effectué

3

C'est le nombre de **chargés d'évacuation** chez Sibylone

2

C'est le nombre **d'exercices évacuation** sur l'année 2024



Alter Prévention

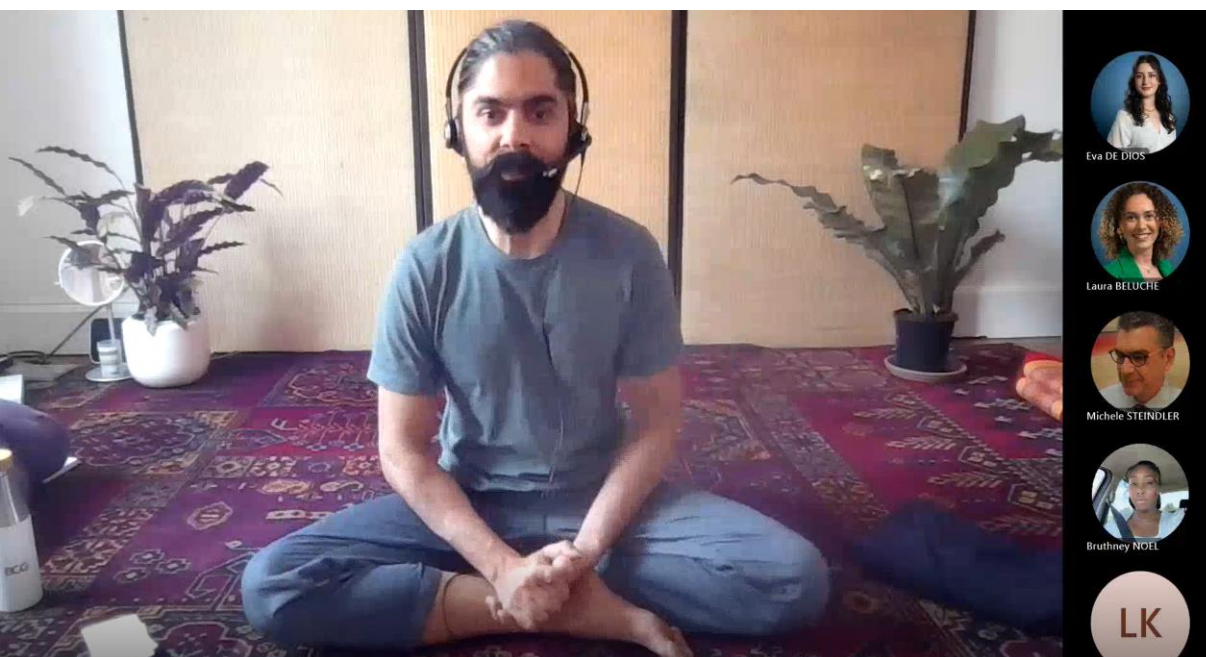


Pour bien débuter la Semaine de la QVCT, nous avons proposé un petit déjeuner bio composé de jus de fruits frais et de viennoiseries, favorisant une pause conviviale dès le matin. Ce moment a permis de sensibiliser nos collaborateurs à l'importance d'une alimentation saine et variée tout en créant un temps d'échange et de partage pour lancer la semaine dans une ambiance chaleureuse et positive.

À nouveau cette année, nous avons réorganisé un cours de yoga qui avait rencontré un franc succès l'an passé, dans le cadre de la Semaine de la QVCT. L'objectif était d'offrir à nos collaborateurs un moment de détente, tout en favorisant la pratique d'une activité physique douce, accessible à tous.

Ce cours a été animé par un collaborateur Sibylonien, également professeur de yoga sur son temps personnel, illustrant parfaitement notre esprit collaboratif.

Proposé en distanciel, ce moment de bien-être a une nouvelle fois été très apprécié par l'ensemble des participants.



Du 17 au 21 juin Semaine de la QVCT chez sibylone

AND DATA MAKES SENSE

Lundi 17 juin

De 9h à 10h00
Petit déjeuner avec
des jus BIO

Mardi 18 juin

De 11h30 à 12h30
Webinar **“Comment maintenir
du lien social au travail à
l’heure du digital?”**

Mercredi 19 juin

Apprenez à vous étirer
depuis votre bureau

Jeudi 20 juin

De 12h à 12h45
Cours de Boxe à Bourse
via Gymlib

Vendredi 21 juin

De 17h à 18h
Séance de Yoga avec
Piyush en visio

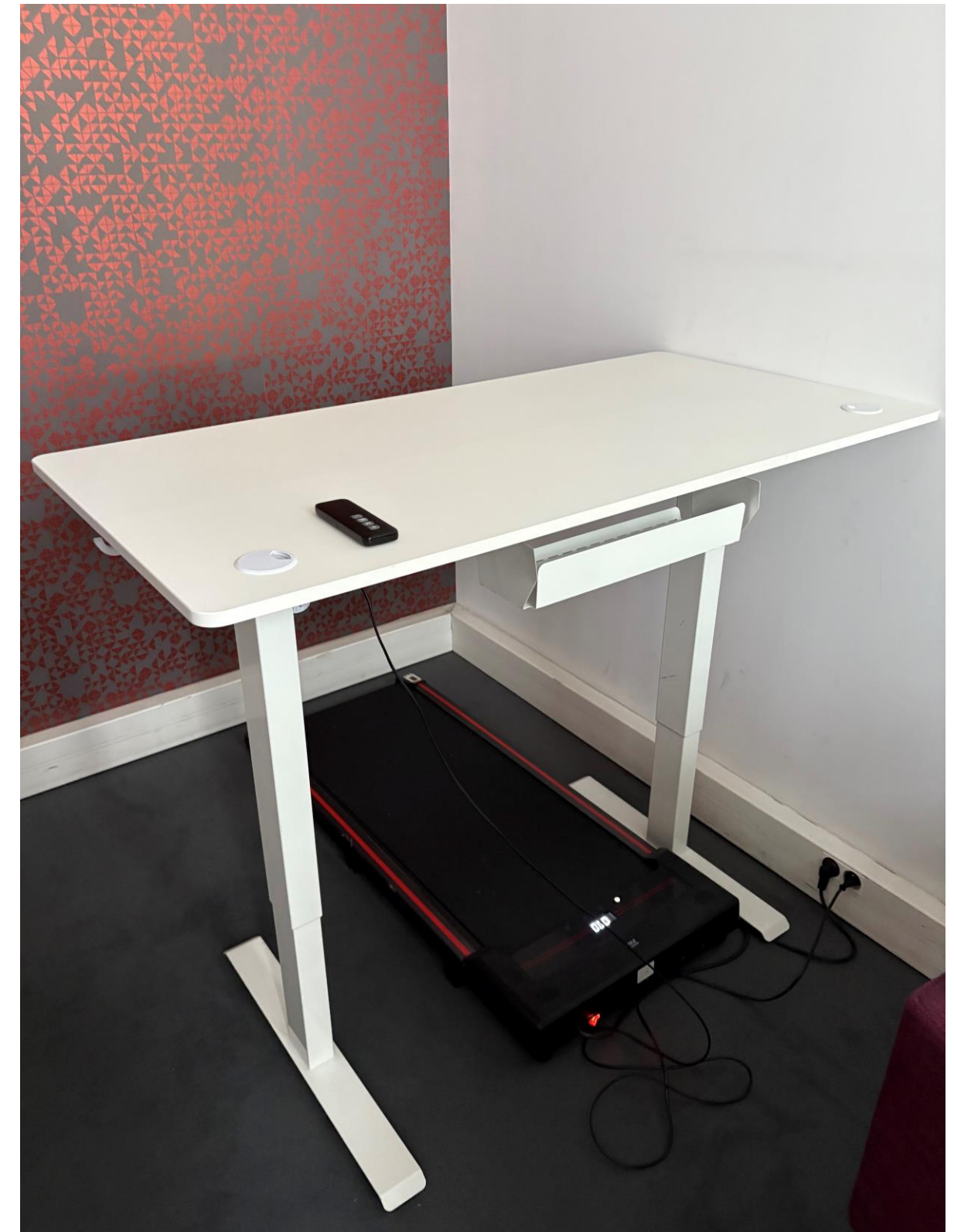


Dans une logique de prévention santé et de qualité de vie au travail, nous avons récemment installé un tapis de marche avec bureau assis-debout dans l'une de nos salles de réunion.

Cette initiative simple mais innovante permet aux collaborateurs de bouger davantage au cours de la journée, sans interrompre leur activité professionnelle.

Ils peuvent ainsi marcher tout en lisant, en passant un appel ou en consultant leurs mails, une manière concrète de lutter contre la sédentarité sur son lieu de travail.

Ce dispositif, accessible à tous, s'inscrit dans notre volonté d'offrir un environnement de travail plus dynamique, sain et flexible, en favorisant le mouvement au quotidien.



Sécurité et santé des salariés



Chez Sibylone, nous accordons une grande importance au bien-être de nos collaborateurs et de leurs familles. C'est pourquoi nous avons conclu un partenariat avec le Conservatoire Supérieur d'Ostéopathie (CSO) de Nanterre, une école d'ostéopathie reconnue pour la qualité de sa formation et de ses pratiques.



Ce partenariat bénéficie de faire bénéficier nos salariés de séances d'ostéopathie à moindre coût. En effet, les séances étant assurées par les élèves de dernier cycle, la prestation est proposée à seulement 5€, contre 50€ en moyenne pour une prestation classique.



L'ostéopathie est une méthode de soin qui vise à prévenir et à traiter les troubles fonctionnels du corps humain. Elle contribue également à réduire le stress, à améliorer la posture, à favoriser la circulation sanguine et à renforcer le système immunitaire.

En proposant ce service à nos salariés, nous souhaitons leur offrir une meilleure qualité de vie au travail. Nous pensons que la santé et la sécurité de nos collaborateurs sont essentielles pour leur épanouissement personnel et professionnel.



Bibliothèque partagée



Dans cette même dynamique de bien-être et de lien social, une bibliothèque en libre accès a été mise en place dans nos locaux.

Le principe est simple : chaque collaborateur peut apporter un livre, en emprunter un, ou simplement le consulter sur place. Romans, essais, développement personnel ou encore ouvrages professionnels... chacun y trouve de quoi nourrir sa curiosité.

Cette initiative favorise le partage, l'ouverture culturelle et l'entraide, dans un esprit de convivialité et de circulation du savoir au sein de notre communauté.



Conditions de travail



ESPACE DE TRAVAIL

Sibylone s'engage à proposer des **conditions de travail** favorisant le bien-être. A ce titre, des investissements sont faits chaque année pour **améliorer les locaux**. Nous avons inscrit le télétravail dans la durée tout en laissant une certaine souplesse en fonction des contraintes des uns et des autres. Afin de répondre au mieux aux besoins de nos collaborateurs en termes d'espaces de travail, un réaménagement des locaux a été initié. Suite à ces modifications, chaque manager bénéficie désormais de davantage de proximité et de cohésion avec ses équipes.

MATÉRIEL INFORMATIQUE

Nous avons renouvelé tout notre parc informatique de PC Fixes en 2021 et investi dans l'achat de nouveaux ordinateurs portables afin de **favoriser la mobilité et le télétravail**. Les salariés basés au siège bénéficient tous **d'écrans réglables** afin que chacun puisse régler la hauteur de son matériel pour plus de confort.

BIEN-ÊTRE

Dans un esprit de **bien-être au travail**, Sibylone met à disposition **un espace de convivialité avec machines à café à disposition, baby-foot, canapés, bouilloire...** Une bibliothèque partagée est à disposition de tous depuis mai 2022, afin que les collaborateurs puissent partager leurs livres. Elle s'enrichit par les dons des collaborateurs qui peuvent également se servir ensuite. De plus, la livraison d'une corbeille de fruits chaque lundi a été instaurée pour inciter nos collaborateurs à adopter une alimentation plus saine.

TRAVAIL A DISTANCE

Le télétravail est en vigueur chez Sibylone. Depuis la crise sanitaire et le télétravail quelque peu forcé, les collaborateurs peuvent **mieux concilier leur vie privée et leur vie professionnelle**. Une clause sur le **droit à la déconnexion** apparaît d'ailleurs sur tous les **contrats de travail** et est donc signée par tous. Des **téléphones portables supplémentaires** ont également été remis aux équipes commerciales, aux recruteurs(ses) et aux fonctions support afin de faciliter le travail à distance.

Communication et moments d'échanges



Nous mettons en place des actions innovantes pour favoriser le partage des connaissances, l'information, le dialogue et la convivialité au sein de nos équipes. Ces actions témoignent de notre volonté de créer un environnement de travail collaboratif, propice au bien-être, à la performance et à l'épanouissement de nos collaborateurs.

7 tables rondes avec 71 participants

Sur la base du volontariat et sans ordre du jour imposé, des temps d'échange sont organisés 2 fois par mois. Pour chaque session, une dizaine de salariés ainsi que la direction ont la possibilité d'échanger autour d'un repas. L'objectif étant de donner l'opportunité aux salariés de questionner la direction sur des sujets d'actualités, des décisions, et de remonter certains points bloquants si existants. Ces moments ont permis de recueillir des avis, des besoins et des attentes de nos collaborateurs.

9 Siby'News

Nous avons également mis en place des Siby'News, étant des réunions mensuelles d'actualités animées par les membres de la direction afin de faire le point sur les actualités passées et futures de l'entreprise (chiffres du mois, nouveaux entrants, événements CSE). Ces réunions ont renforcé la transparence et la confiance au sein de notre organisation. En moyenne, nous avons 65 participants par session. Ces Siby'News sont accessibles en présentiel et en distanciel.

12 Sharing sessions

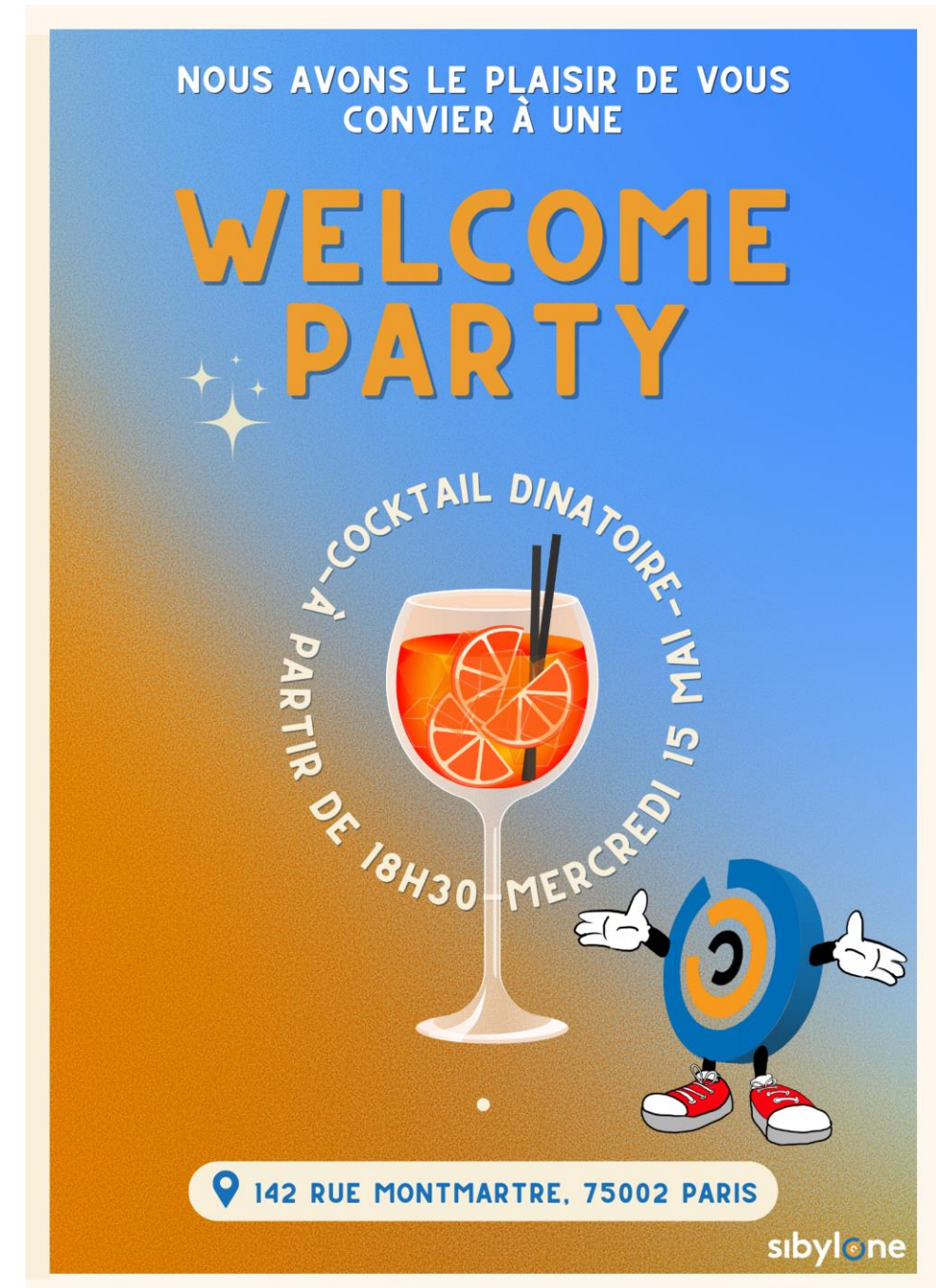
Des Sharing Sessions sont organisées toutes les deux semaines, lors desquelles des collaborateurs volontaires partagent, à toute la société, leur savoir sur une thématique précise à travers des projets menés en interne ou en clientèle. Ces sessions permettent de favoriser le retour d'expérience et le partage de bonnes pratiques. Le format étant court et en distanciel, chaque Sharing session réunit en moyenne 25 participants.

Welcome Party



Dans le cadre de notre démarche d'intégration et de cohésion interne, nous organisons deux fois par an des **Welcome Party**, en mai et en décembre. Ces événements ont pour objectif de **faciliter l'accueil des nouveaux collaborateurs** et des candidats en cours d'intégration, tout en **renforçant les liens entre l'ensemble des équipes**.

Organisés dans un cadre convivial et informel, ces moments privilégiés permettent de **favoriser les échanges interservices**, de **promouvoir la culture d'entreprise** et de **créer un sentiment d'appartenance** dès les premiers jours. Cette initiative contribue directement à **l'amélioration de la qualité de vie au travail**, en encourageant la collaboration, la bienveillance et le partage entre collègues.



Soucieux de **favoriser l'équilibre vie privée/vie professionnelle** des collaborateurs "nouveaux parents", Sibylone les accompagne en **finançant des places en crèche** en partenariat avec "Les Petits Chaperons Rouges".

Sibylone s'engage à ce que ses collaborateurs puissent trouver un **lieu de confiance** pour leurs enfants, tout en apportant **différents avantages** tels que :

- Offrir un lieu de sociabilisation pour les enfants des sibyloniens,
- Faciliter l'obtention d'une place en crèche grâce à un réseau de plus de 1800 crèches partout en France,
- Bénéficier d'un accueil toujours garanti,
- Bénéficier d'une amplitude horaire large.

Nous mettons à disposition de tous les collaborateurs via notre intranet, toutes les **informations utiles** liées à l'inscription des enfants à la crèche et lançons chaque année une **campagne de pré-inscription**.

Nombre de places en crèche :

8 berceaux occupés

Nombre de demandes d'accueil en urgence :

1 demande urgente

Un **questionnaire de satisfaction** anonyme a d'ailleurs été diffusé à tous les salariés ayant bénéficié d'une place en crèche afin de nous assurer que le partenariat actuellement mis en place **convienne à tous** et **répond à leurs attentes parentales**. Suite à ce questionnaire, **100% des répondants** souhaitent conserver ce système de crèche et attribuent une **note de 4,33/5** à la proximité de la crèche.

Dialogue social



Notre CSE est consulté régulièrement dans le respect du droit, dans le souci de transparence et de représentation des collaborateurs.

Le **CSE** intervient aussi dans la mise en place d'œuvres sociales et culturelles dans l'entreprise et participe également à la gestion de son activité économique, dans les conditions décrétées par le conseil d'Etat.

Quel que soit le champ d'actions sur lequel il intervient, son but est toujours **d'agir au profit des salariés et de leur famille.**

leeto

À la recherche du bien-être salarié ?



Depuis 2020, le CSE lance la **plateforme Leeto pour mettre à disposition de l'ensemble des salariés les avantages, offres et évènements ponctuels** les rendant ainsi plus accessibles et plus faciles en termes d'accès et d'adhésion. Les demandes de subventions sont également simplifiées puisque centralisées sur leeto.

Quelques évènements :

Weekend
ski

Soirée
Poker

Center
Parcs

Escape
Game

Parc
Astérix

Soirée
détective



Réductions

Le montant de
réductions pour
un évènement sur
2024 :

Evénements
Le nombre
d'événements
sur 2024 :

12

300 €



Moments fun



Nous organisons régulièrement des moments de convivialité qui renforcent le sentiment d'appartenance et la motivation de nos équipes.

En 2024, une soirée annuelle a rassemblé l'ensemble des salariés dans une ambiance festive et chaleureuse.

Nous avons également organisé cinq afterworks tout au long de l'année, offrant à chacun l'occasion de se détendre, échanger et créer du lien dans un cadre informel.

Ces initiatives contribuent directement à un environnement de travail sain et productif, favorisant ainsi une croissance économique soutenue et inclusive.

Nous veillons à ce que chaque membre de notre équipe se sente valorisé, soutenu et inspiré, afin de contribuer à leur bien-être.

Nous respectons également les principes de l'éthique et de la transparence dans nos relations internes et externes, contribuant ainsi à un environnement plus juste.



Soirée annuelle thème "Aux couleurs de Sibylone" en février 2024



Soirée Escape Game en janvier 2024

1

C'est le nombre **de soirées annuelles** sur l'année 2024

5

C'est le nombre **d'Afterworks** sur l'année 2024

90

C'est le nombre de **participants en moyenne** pour chaque soirée annuelle

35

C'est le nombre de **participants en moyenne** pour chaque afterwork

Parcours d'intégration



Chez Sibylone, chaque nouvel entrant bénéficie d'un parcours d'intégration personnalisé, piloté dans son intégralité par le service RH, au cours duquel il a l'opportunité notamment de rencontrer ses différents interlocuteurs. Les journées d'intégration sont organisées de façon à réunir plusieurs nouveaux entrants afin de favoriser dès l'onboarding, un sentiment de communauté et de collectivité. A l'issue de cette journée, le collaborateur aura l'occasion d'échanger avec son responsable afin d'avoir plus de visibilité sur son occupation et sur l'organisation pour les jours à venir.

Mais l'onboarding ne s'arrête pas seulement à la première journée du nouvel entrant. Les nouveaux Sibyloniens sont accompagnés durant les jours et semaines suivants leur entrée afin qu'ils puissent se familiariser avec nos pratiques et leur nouvel environnement de travail.



Thé ou café ?

Word ou Power Point ?

Iphone ou Samsung ?

Depuis début 2023, nous avons souhaité mettre en place une nouvelle manière de présenter les nouveaux entrants à l'ensemble des salariés. Ce nouveau format consiste à poser des questions sur les préférences et habitudes des nouveaux collaborateurs afin d'apprendre à les connaître sur un ton plus décontracté et informel.

Bien entendu ce tournage n'est pas imposé et se fait sur la base du volontariat avec un format qui peut être adapté selon les personnalités. D'une certaine manière, cela permet de faciliter leur intégration et les échanges. Notamment les commerciaux étant en charge de les projeter en mission.

1 journée d'intégration type :



Management



Notre métier met l'humain au cœur de notre savoir-faire, nous sommes convaincus que le management est un des piliers de notre organisation. Chez Sibylone, le management :

- est à dimension humaine, à l'écoute, proche et accessible
- tient compte des affinités des acteurs
- se caractérise par un faire ensemble efficace

Parcours Manager

Afin de fidéliser nos consultants, nous leur donnons la possibilité d'évoluer et de devenir managers. Pour devenir Team Leader, chaque candidat passe deux entretiens avec un Senior Team Leader de deux practices différentes. Il est discuté des attendus, de la charge du poste mais également des motivations du candidat pour s'assurer que les souhaits de projection sont en adéquation avec le poste. Un Senior Team Leader est mentor du nouveau Team Leader. Il l'aide dans sa montée en compétence et l'accompagne dans tous les moments clés (Bilan de période d'essai, bilan annuel...). Ce mentoring dure un an environ pour avoir un suivi complet de l'arrivée du consultant jusqu'à son premier bilan annuel, dans le respect du cadre et de nos valeurs. Une rétrospective est faite à la fin du suivi. Tous les team leaders, même nouveaux, sont conviés aux comités carrière trimestriels, moment clé où chaque TL fait un retour sur les consultants qu'il suit et dont le bilan annuel est prévu dans le trimestre : les compétences acquises, les axes d'amélioration, plan de carrière...

Une revue trimestrielle est faite par chaque STL auprès de ses TL pour faire le point sur l'état d'esprit des consultants (en mission, chez Sibylone, sur la rémunération, sur la communication...). En fonction des remontées, un plan d'actions est défini et piloté.

Une documentation partagée permet à chaque TL d'être régulièrement au fait des nouvelles de la société ou d'éventuels changements de réglementations RH.

4

Seniors
Team
Leader

13

Team Leader

0

Nouveaux
TL en 2024

31%

de femmes
TL

50%

De femmes STL

5

comités TL

4

Suivi minimal de
consultants
formalisé par an



La **montée en compétences** fait partie intégrante du bien-être au travail. Les salariés ont **besoin d'apprendre** et d'avoir le sentiment de se développer tout au long de leur carrière en entreprise. Cette montée en compétences passe donc indéniablement par la formation et ses dispositifs.

Le processus de demande de formation a été revu. C'est désormais **le manager** qui effectue la demande de formation pour son collaborateur en ouvrant un ticket sur une interface dédiée nommée **JIRA**, puis l'équipe Formation répond à ce besoin.

Cela nous permet de **centraliser toutes les demandes**, d'apporter une réponse **plus rapide** étant donné que plusieurs personnes ont accès aux tickets.

Cette centralisation nous permet également de mieux **suivre les demandes**.

Nous avons une page dédiée à la formation (Siby'school) sur notre intranet, permettant à nos consultants **d'accéder** au catalogue de formations disponibles.

Nous avons mis en place un fichier de suivi afin de mieux visualiser le nombre de formations réalisées, le nombre d'heures et le nombre des salariés formés sur l'année.

1922

Nombre d'heures de formation réalisées en 2024

99

Nombre de salariés formés en 2024

55

Nombre de certifications obtenues

Formation



LES FORMATIONS



DATA



RGPD



BANQUE



POWER BI



DATAÏKU



MÉTHODOLOGIE AGILE



ANGLAIS



RISQUES



ALM



ASSURANCE

LA FORMATION EN LIGNE

LES MOOCS ET L'AUTOFORMATION

CRÉATION D'UN DRIVE

contenant la liste de toutes nos formations, les formulaires d'inscription, une FAQ, ...

MISE EN PLACE D'UN PARTENARIAT AVEC FIRST FINANCE

Réduction sur les certificats de réussite (200€ contre 600€/pers)

NUMERIQUE RESPONSABLE

Lancement d'une formation en e-learning pour sensibiliser les salariés au numérique responsable

UN LARGE CHOIX D'AUTOFORMATION

Power BI, UML, SQL, Informatica, VB Net, Python, SAS, Gestion de Projet, Banque,...

FORMATIONS METIERS

Nous avons mis en place de nouvelles formations fonctionnelles animées en interne par des consultants experts. Les formations portent sur :

- Les risques bancaires
- L'Asset and Liability Management (ALM) - gestion des actifs et passifs bancaires
- L'Assurance

UDEMY

Une **bibliothèque de formation en ligne** avec la possibilité d'**ajouter des cours sur demande**.

109

Cours disponibles répartis en 6 catégories

PARTENARIAT AVEC DATAÏKU

✓Développement d'un **process de certification**

✓**Plusieurs présentations** Dataïku au siège de Sibylone

✓**Conférence commune** au salon Big Data World 2019

35

Consultants certifiés Dataïku en 2024

PARTENARIAT AVEC TERADATA

✓Plateforme de formation sur les données Cloud

PARTENARIAT AVEC SNOWFLAKE

✓Plateforme de formation sur les données Cloud

NEW!

Evolution de carrière



SUIVI

- ✓ Les consultants sont **évalués régulièrement** au **cours de leur mission** grâce à des **échanges** entre le client, le responsable de mission et le consultant pour s'assurer du **bon déroulement** de celle-ci.
- ✓ **100%** des consultants ont une **évaluation annuelle** avec leur manager afin notamment de faire le point sur l'année écoulée, de fixer les **objectifs futurs** et de mieux appréhender les **souhaits du collaborateur**.

FLEXIBILITÉ

- ✓ Nous considérons qu'un choix de carrière n'est **pas définitif** et que les envies des collaborateurs peuvent évoluer. Nous sommes donc **favorables aux mutations internes** si celles-ci s'inscrivent dans un réel **projet de carrière** et que les compétences nécessaires sont acquises et maîtrisées. Nos collaborateurs évoluent dans une **structure flexible** où rien n'est figé.
- ✓ En 2022, **5 mutations internes** impliquant un **changement de poste** ont pu avoir lieu, tels que le passage de Business Manager à Practice Director, de Business Manager à Directrice commerciale/Responsable Business développement.
- ✓ Concernant les promotions, **8 consultants ont été promus** managers en 2022.

FORMALISATION DES PARCOURS

- ✓ Pour chaque poste ou étape nous mettons en place :
 - **Une fiche de poste** : Définit les activités (run et projet) et les exigences du poste et que le collaborateur doit réaliser quotidiennement.
 - **Un référentiel de compétences** : Définit les compétences et les savoir-faire qui sont nécessaires à la bonne réalisation du poste.
- ✓ Les conditions d'évolution sont évaluées à chaque entretien annuel, chaque année.

Evolution de carrière

Afin d'être en accord et dans la continuité de ce que nous aspirons, nous souhaitons proposer des expériences uniques et adaptées à nos collaborateurs : parce que chacun est différent et que nous sommes convaincus que le Career Path est avant tout, une question individuelle.

3 axes :

1er axe : le niveau de séniorité

Le niveau de séniorité valorise les performances individuelles et la maturité du collaborateur, au-delà de son expérience. Il n'est donc pas complètement corrélé au nombre d'années d'expérience professionnelle.



2e axe : le profil

Le profil correspond au métier du collaborateur, à ses savoir-faire, sa formation et son rôle opérationnel au sein de la société.



3e axe : les activités assumées

Parce que la valeur ajoutée d'un collaborateur ne se limite pas à la prise en charge du sujet opérationnel, Sibylone permet à ses collaborateurs de s'impliquer sur d'autres sujets

- Activité principale
- Activités secondaires



Avantages sociaux



Les avantages sociaux peuvent avoir un impact indirect sur la **motivation et l'engagement des collaborateurs** au quotidien s'ils ne sont pas à la hauteur de leurs attentes. Chez Sibylone, nous nous efforçons d'assurer un **équilibre** entre la motivation intrinsèque et la motivation extrinsèque des collaborateurs.

PERECOL

Afin de contribuer davantage à la **constitution d'une épargne**, Sibylone a souhaité mettre en place le Plan d'Epargne Retraite, qui lui, s'inscrit davantage sur un **objectif long terme**.

En effet, le PERECOL est un outil d'épargne collectif, qui permet aux salariés de se constituer un capital acquis pendant leur période d'activité, **bloqué jusqu'au départ à la retraite**.

Un **guide épargnant** complet a également été remis à tous et reste disponible sur notre intranet. Une page a d'ailleurs été créée et est dédiée à l'explication des avantages sociaux chez Sibylone.

NEW!

Siby'Points

L'entreprise a récemment mis en place un **nouveau système de rétribution** : les Siby'Points. Ce dispositif permet à chaque salarié de **s'impliquer davantage** dans la vie interne de l'entreprise, au-delà de sa mission client ou de ses responsabilités principales, via l'application Siby'Play. Chaque collaborateur peut ainsi choisir de relever autant de **challenges** qu'il le souhaite tout au long de l'année (business, cooptation...). Chaque défi relevé rapporte un certain nombre de points, qui sont ensuite **convertis en euros** en fin d'année.

Ce système offre à ceux qui le souhaitent la possibilité d'obtenir un **complément de revenus**, tout en diversifiant leurs activités et en contribuant activement à la dynamique interne de l'entreprise.

Ce dispositif permet à Sibylone de **garantir une sécurisation de la situation financière des collaborateurs**, et ainsi veiller à leur bien-être.

Les salariés pourront **alimenter le PERECOL** via différentes sources telles que :

Les versements volontaires

Le placement de la prime de participation

La monétisation des RTT non pris*

*Une campagne annuelle est organisée afin de permettre aux collaborateurs de choisir l'option de placement au moment voulu.

Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

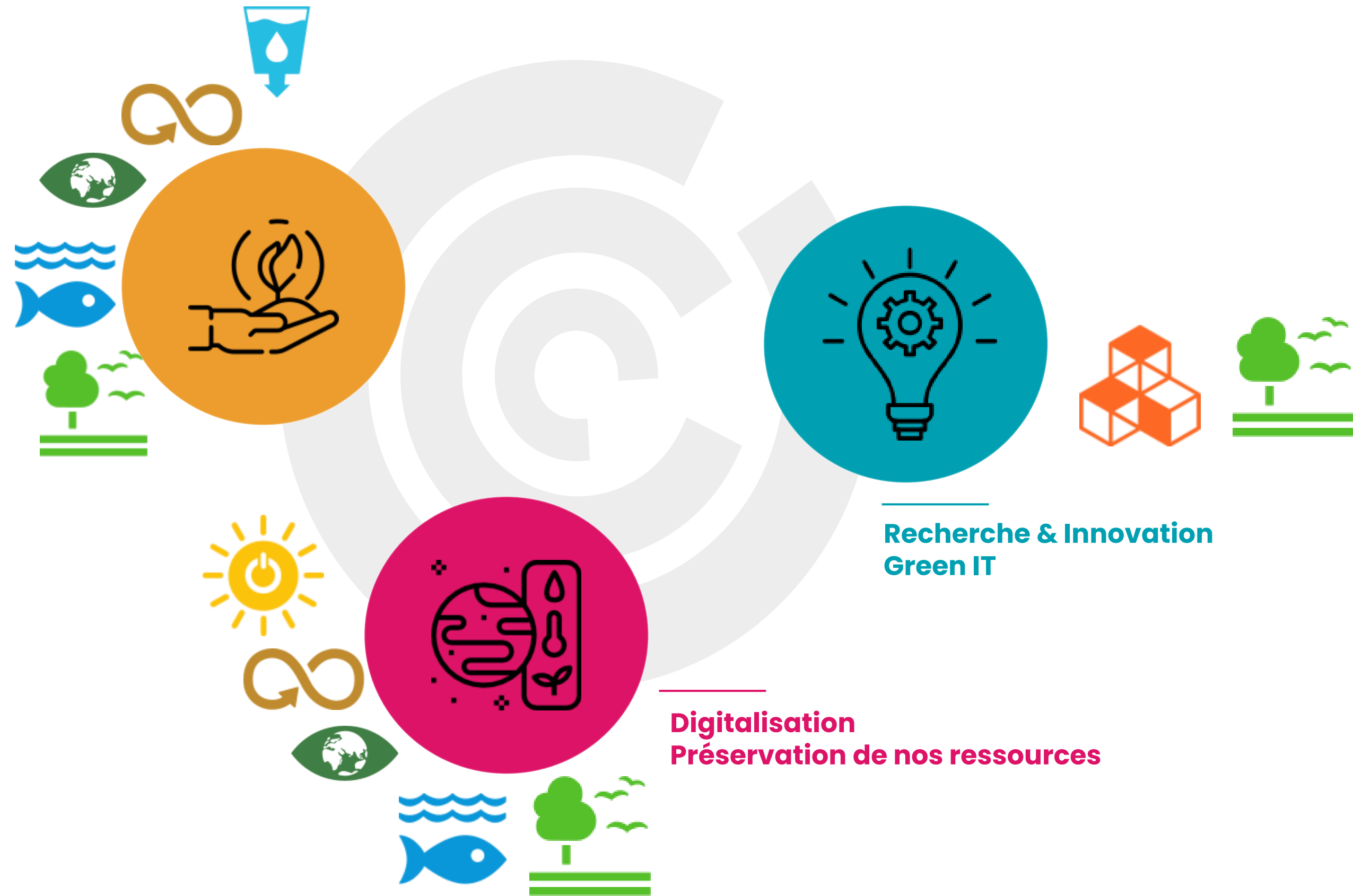
Thèmes	Indicateurs	2024	2023
Parentalité	Nombre de berceaux occupés	8	12
	Nombre de demandes urgentes	1	1
Carrière	Nombre de Team Leader	13	19
	Nombre de Senior Team Leader	4	5
	Nombre de nouveaux managers	0	4
	% de femmes managers	31	36
Santé & Sécurité	Nombre d'accidents du travail	2	3
	Nombre de jours ouvrés d'absence pour maladie professionnelle	0	0
	Nombre de Sauveteurs Secouristes du travail	5	8
	Nombre de chargé(e)s d'évacuation	3	7
	Nombre de participant(e)s au cours de yoga	9	12
	Nombre de participant(e)s au Webinar sur le maintien du lien social	3	16

Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

Thèmes	Indicateurs	2024	2023
Formation	Nombre d'heures de formation réalisées	1922	1584
	Nombre de salariés formés	99	126
	Nombre de certifications obtenues	55	96
	Nombre de sessions banque organisées	5	7
	Nombre de nouveaux managers	0	4
	% de femmes managers	31	36

Être un acteur societal responsable

Environnement : tri et recyclage
1 recrutement = 1 arbre
Livret éco responsable



Être un acteur sociétal responsable



Depuis janvier 2024, Sibylone a mis en place une nouvelle borne dédiée au recyclage du marc de café en partenariat avec Les Joyeux Recycleurs. Ce geste simple du quotidien s'inscrit dans notre volonté de réduire nos déchets et d'agir concrètement pour l'environnement.

Grâce à cette initiative, 148 kg de marc, soit 21157 tasses, ont été collectés, permettant de produire 30 sacs de compost à usage agricole. 🌱



Le marc de café suit un cycle complet :

- Tri dans nos locaux,
- Collecte et pesée par un partenaire solidaire,
- Transit et regroupement des matières,
- Transformation pour la culture de champignons,
- Production finale en compost naturel pour l'agriculture.

En complément de notre démarche de recyclage du marc de café, nous avons fait le choix de proposer à nos collaborateurs un café en grain issu d'une marque engagée : SAWA, distribuée par Cawatoès, une entreprise française qui place la durabilité, l'éthique et l'impact social au cœur de ses actions.

Ce café est soigneusement sélectionné pour sa traçabilité, sa qualité et son mode de production respectueux des producteurs et de l'environnement. Il est torréfié en France, en circuit court, et conditionné sans plastique, dans une logique de réduction des déchets.

Ce partenariat s'inscrit dans une démarche RSE globale et cohérente. Cawatoès déploie une stratégie engagée autour de plusieurs axes forts :



L'économie circulaire, à travers la collecte, le reconditionnement et la réutilisation de machines à café usagées,



L'éco-conception, en favorisant des produits durables et réparables,



La réduction de l'empreinte carbone, grâce à des livraisons en vélo cargo ou en véhicules hybrides,



L'inclusion sociale, en promouvant l'égalité des chances et la diversité au sein de ses équipes et de ses partenaires.



Être un acteur sociétal responsable

Des goodies responsables pour un accueil engagé

Dans le cadre de notre engagement sociétal, nous avons fait appel à J Média, fournisseur de produits écoresponsables, pour proposer des goodies durables et utiles à nos nouveaux collaborateurs.

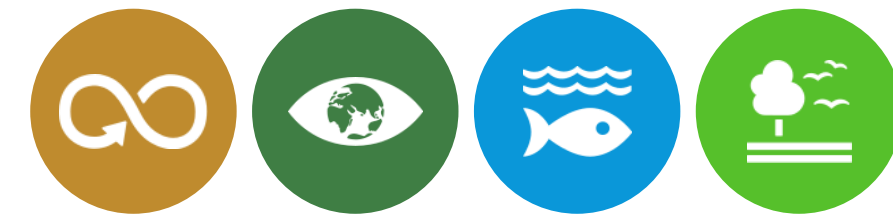
Chaque nouvel entrant reçoit un kit de bienvenue composé de :

- Un tote bag en coton recyclé
- Un cahier A5 en papier recyclé, avec couverture rigide composée de 70% de carton de lait recyclé et de 30% de papier recyclé.

Ces objets sont pensés pour réduire notre impact environnemental tout en valorisant une culture d'entreprise attentive aux enjeux de durabilité, dès l'arrivée des collaborateurs.



Environnement



Un partenariat avec la société Ecotree est en cours depuis 2021, afin de **réduire**, à notre échelle, notre **empreinte environnementale**. En effet, Ecotree est une société spécialisée dans la valorisation écologique et économique de la forêt (française) et dans la restauration de la biodiversité en France.

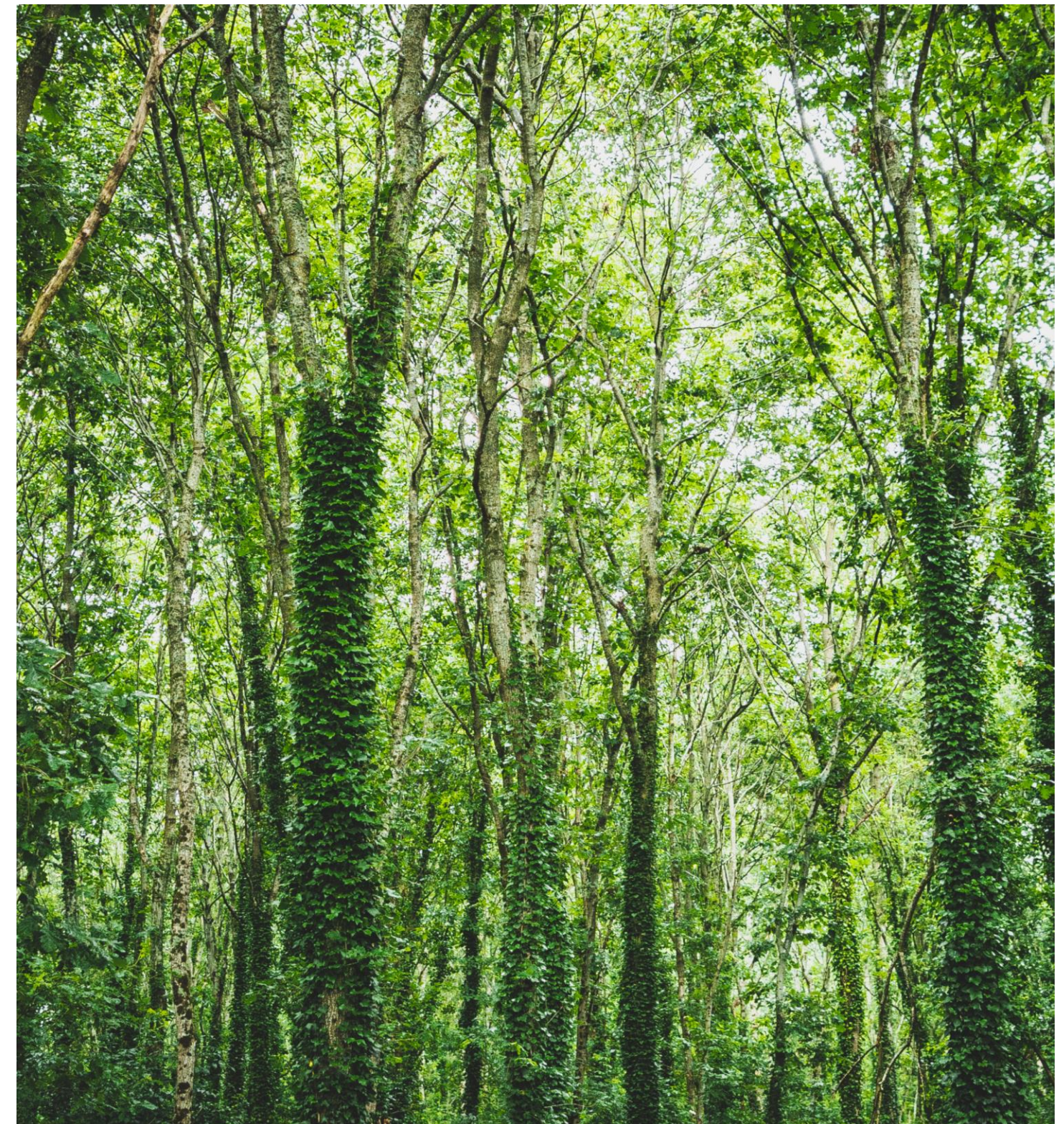
Chez Sibylone, ce partenariat se traduit par la **plantation d'un arbre pour chaque personne recrutée** au sein de l'entreprise. A travers ce partenariat, nous participons à la reforestation des territoires et contribuons également à l'entretien et au développement de la biodiversité intra-forestière.

Toujours en croissance, notre forêt s'agrandit progressivement jusqu'à se multiplier. Nous disposons désormais de 2 forêts sur le territoire français :

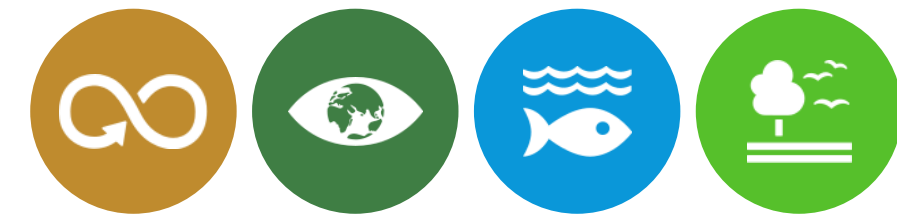
- **100 arbres en Mayenne (53)** avec la forêt de Chatelain
- **100 arbres dans la Nièvre (58)** avec la forêt de Luthenay



200 arbres
plantés en France



Environnement



Installée depuis 2022, notre fontaine à eau filtrée permet à l'ensemble des collaborateurs de s'hydrater au quotidien tout en limitant l'usage de bouteilles plastiques jetables.

Ce dispositif simple et durable s'inscrit dans notre volonté de réduire nos déchets à la source.

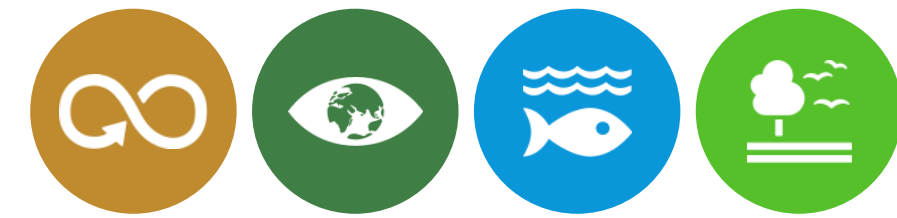
En complément, une borne de recyclage pour les bouteilles plastiques a été mise en place, en partenariat avec Les Joyeux Recycleurs.

 **13 kg recyclés, soit 670 bouteilles, ayant permis la fabrication de 27 polaires.**

Un double engagement environnemental : réduction + revalorisation 



Environnement



Nous avons choisi de réduire notre production de déchets et de donner une seconde vie à nos déchets. C'est pour cela que depuis 2016, nous avons conclu un partenariat avec Les Joyeux Recycleurs, une entreprise de collecte et de recyclage des déchets de bureau.

Grâce à ce partenariat, nous disposons de box de recyclage colorées dans nos locaux, où nous pouvons déposer tous nos stylos, piles, bouchons, bouteilles, lampes, cartouches etc. Les Joyeux Recycleurs se chargent ensuite de collecter, trier et transformer ces déchets en matières premières recyclées.

Ces matières premières sont ensuite utilisées pour fabriquer de nouveaux produits utiles et durables, tels que des vélos, des pulls en polaire, des sacs de couchage etc. Ainsi, nos stylos usagés ne finissent pas à la poubelle, mais deviennent des objets de qualité, respectueux de l'environnement.

En participant à ce programme de recyclage des déchets, nous contribuons à réduire notre empreinte écologique, à préserver les ressources naturelles et à soutenir l'économie circulaire. Nous soutenons également un projet social puisque les Joyeux Recycleurs s'engagent à recruter et à former des personnes éloignées de l'emploi afin de favoriser leur insertion professionnelle. Une partie de leurs bénéfices est également reversé à l'association Ares Atelier.

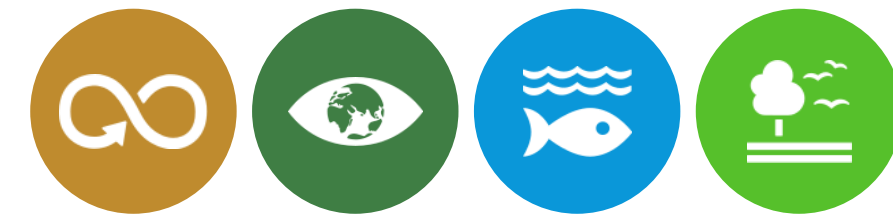


325 kg recyclés en 2024

6 bornes de tri

Ce bilan satisfait à nos obligations d'attestation précisées dans la loi sur la transition énergétique (n°2016-288 du 10 mars 2016).

Environnement



Engagés dans une démarche de responsabilité sociétale et de développement durable, nous avons fait le choix de procéder au calcul de notre empreinte carbone. Pour mesurer et réduire notre impact environnemental, nous avons fait appel à Greenly, une plateforme digitale française qui propose une solution complète et personnalisée pour accompagner les entreprises dans leur transition écologique.

Nos objectifs étaient de :

- Mesurer notre bilan carbone de l'année 2022 afin d'avoir une vision globale de notre impact et ainsi identifier les principaux postes d'émissions
- Sensibiliser nos différents collaborateurs sur notre impact environnemental
- Mettre en place un plan d'actions correctives afin de diminuer nos émissions à long terme

1,6ktCO²e
Émissions totales de Sibylone

greenly



Nous avons obtenu le score de 22 points, qui correspond à la catégorie «D». **Seulement 15% des entreprises obtiennent ce score** lors de l'évaluation de leur bilan carbone par Greenly. Les résultats vont nous permettre de cadrer notre stratégie carbone et d'identifier les postes à approfondir, préconisés par les experts climat de Greenly. Le but ? Être en constante amélioration et prendre des engagements concrets pour le climat.

Notre bilan carbone nous a permis d'identifier que nos émissions se situent en grande partie dans le scope 3, ce qui signifie que nous avons une forte responsabilité vis-à-vis de nos parties prenantes.

Nous sommes fiers de cette démarche volontaire, qui va au-delà de nos obligations légales, car nous sommes une entreprise de moins de 500 salariés, donc non soumis à une quelconque obligation.

Environnement

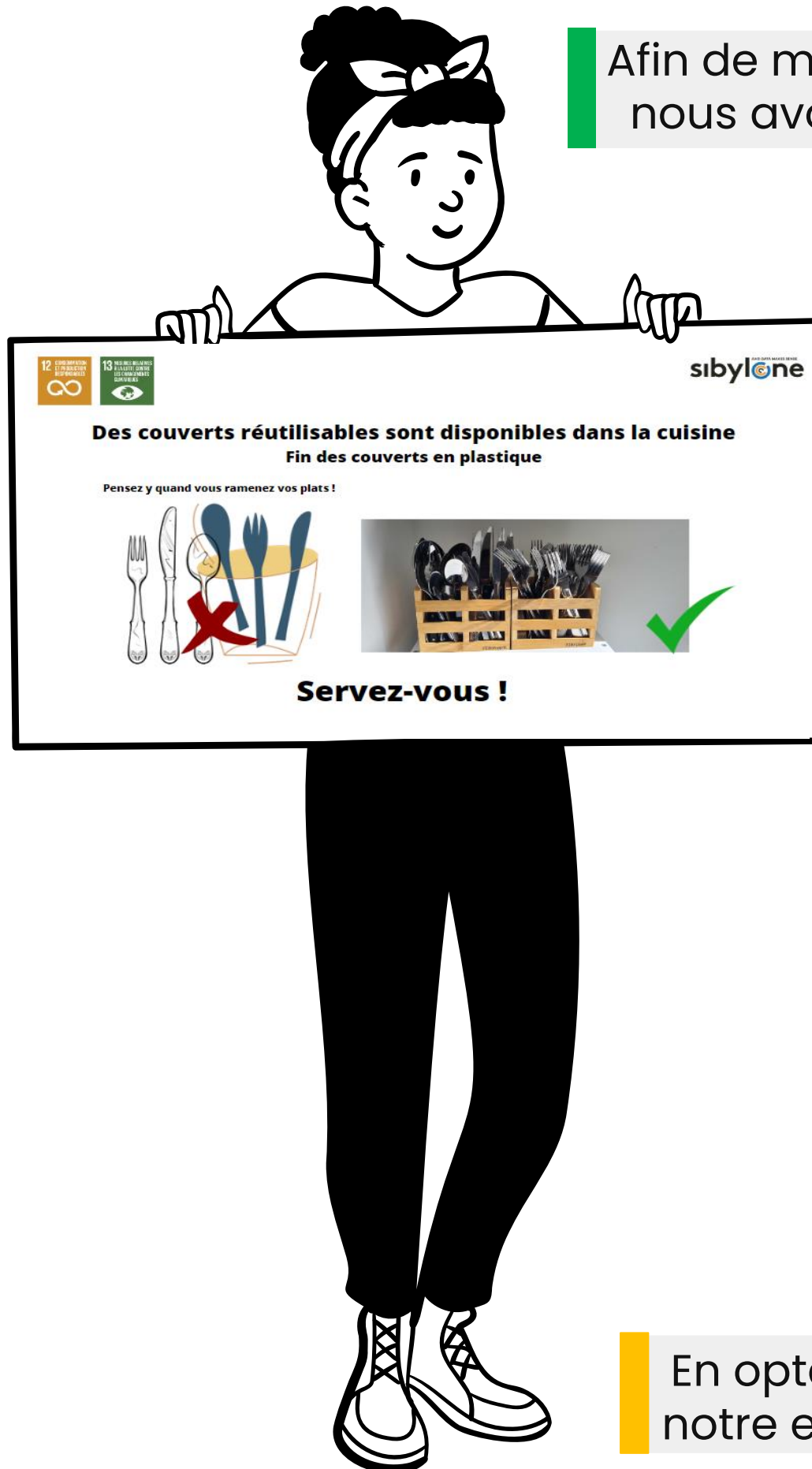
Afin de mettre fin à l'utilisation des couverts en plastique à usage unique, nous avons mis à disposition des couverts réutilisables dans la cuisine.

Les couverts en plastique sont une source importante de pollution plastique, qui affecte les écosystèmes et la biodiversité.

Les couverts réutilisables, quant à eux, sont plus respectueux de l'environnement et plus économiques.

Ils peuvent être utilisés plusieurs fois, ce qui évite le gaspillage de ressources et la production de déchets.

En optant pour les couverts réutilisables, nous contribuons à réduire notre empreinte écologique et à préserver les ressources naturelles.



Numérique Responsable

Le numérique responsable correspond à l'ensemble des actions mises en place dans le but de réduire l'impact du numérique sur l'environnement. En effet, Entreprise de Service Numérique (ESN) ne rime pas avec neutralité carbone.

Une formation au NR a été proposée à tous nos collaborateurs afin que tous nos consultants soient sensibilisés à l'impact que peuvent avoir nos différentes activités sur notre environnement.

Cette formation se fait en autonomie, sur un format e-learning afin de faciliter la complétion, tout en respectant les obligations professionnelles et personnelles de chacun.



68 salariés
formés à date



FICHES PRATIQUES

Les bonnes
pratiques à
l'écrit

Le matériel

Les
services
numériques

**Numérique
responsable**

L'énergie

Les bonnes
pratiques à
l'oral

Les
données

Semaine Européenne du Développement Durable



Cette année, nous avons de nouveau participé à la Semaine Européenne du Développement Durable du 18 septembre au 8 octobre. Par l'intermédiaire de Vendredi, nos salariés ont pu prendre la mesure de l'urgence écologique, Comprendre les 9 limites planétaires et leurs effets sur l'humanité et découvrir des stratégies d'adaptation individuelles et collectives.



12 salariés sensibilisés



7 défis disponibles



1 webinar organisé le 26 septembre animé par un professeur de l'ESCP afin de comprendre pourquoi 6 des 9 limites planétaires sont déjà dépassées



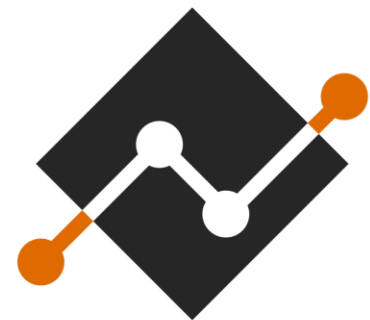
Limites planétaires : on dépasse les bornes

7 défis • A M 12 participants

Recherche & Innovation



Pour accompagner notre développement et être en mesure d'**anticiper la transformation** de nos clients, Sibylone a fait **évoluer sa structure** pour se doter d'une entité de Recherche & d'Innovation nommée "FIRST". Nous avons positionné le **Green IT** dans nos **priorités** en R&D : des travaux sont en cours avec un Institut de Recherche technologique (IRT) pour travailler sur le sujet.



FIRST



Approche systémique



Knowledge management



Données synthétiques



Elucidata



Green IT

Les missions de la filière FIRST sont les suivantes :

- Développer de **nouvelles expertises** et d'acculturer nos équipes de Conseil ainsi que nos clients sur la bases de **résultats tangibles**
- **Anticiper les besoins** de nos clients en leur proposant des solutions en avance de phase du marché
- Disposer d'un **savoir-faire innovant** dans les domaines identifiés, en accord avec nos axes de développement
- Apporter les **compétences et les solutions** Synthetic Data aux projets actuels et futurs
- Animer nos **communautés d'experts** autour de ces différents domaines

7900 heures

Être un acteur sociétal responsable

Thèmes	Indicateurs	2024	2023
Environnement	Quantité de déchets recyclés (en kg)	327	120
	Dont papier	162	74
	Dont bouteilles en plastique	13	37
	Dont piles	1	2
	Dont cartouches d'encre	1	7
	Marc de café recyclées (en kg)	148	94 kg de capsules
	Nombre de documents signés numériquement	500	223
	Emissions de CO ² en tonnes (bilan carbone)	1,6k	1,5k
Ressources	% de salariés formés au Numérique Responsable	68%	35%
	Consommation d'eau (en m3)	317	317
	Consommation d'électricité (en KWh)	28 222	24 390

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a black sleeve with white polka dots and a silver metal-link watch. The background is a bright, out-of-focus office space with three people standing and talking. The laptop is a silver Dell model.

Sibylone

142 Rue Montmartre
75002 PARIS
01 86 64 03 00

<https://sibylone.com/>