

Rapport de
Responsabilité sociétale
d'entreprise
2024





Nous soutenons les 17 ODD du **Pacte Mondial des Nations Unies** depuis 2015. Ces **17 objectifs de développement durable** (à l'horizon 2030) indiquent la marche à suivre pour réduire les inégalités, rendre le monde meilleur pour les générations futures, notamment en apportant des solutions au problème du changement climatique, à la dégradation de l'environnement et faire en sorte que tous les êtres humains vivent dans un monde de paix, de justice et de prospérité.

Nous définissons une feuille route pluri-annuelle, afin de nous concentrer sur des sujets que nous avons priorisés, notre ambition étant de progresser chaque année. Nous avons intégré dans nos priorités majeures, la prise en compte de l'urgence climatique, le temps n'est plus qu'à la réflexion mais à l'action!

Cette année, nous avons amplifié nos actions sur notre politique d'achats responsables, sur notre transition écologique mais aussi sur l'éthique et la corruption.

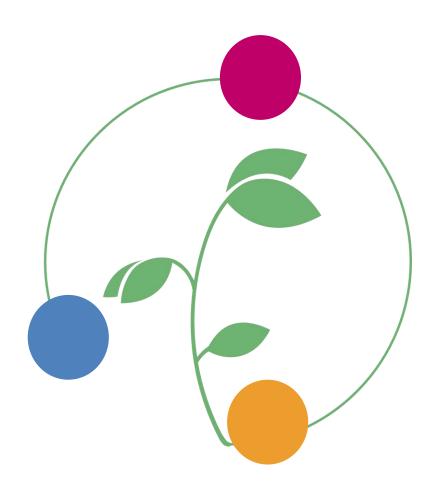
Pour agir, nous nous appuyons sur 3 pilliers :

- Être une entreprise citoyenne
- Être attentif au bien-vivre de nos collaborateurs
- Être un acteur sociétal responsable

Notre responsabilité va au-delà de notre écosytème et nous souhaitons, à travers des parties prenantes formées, informées ou sensibilisées : **Agir pour un monde meilleur!**

Ce rapport RSE vous permettra de découvrir nos actions et avancées en faveur du développement durable.

Sommaire



Sibylone

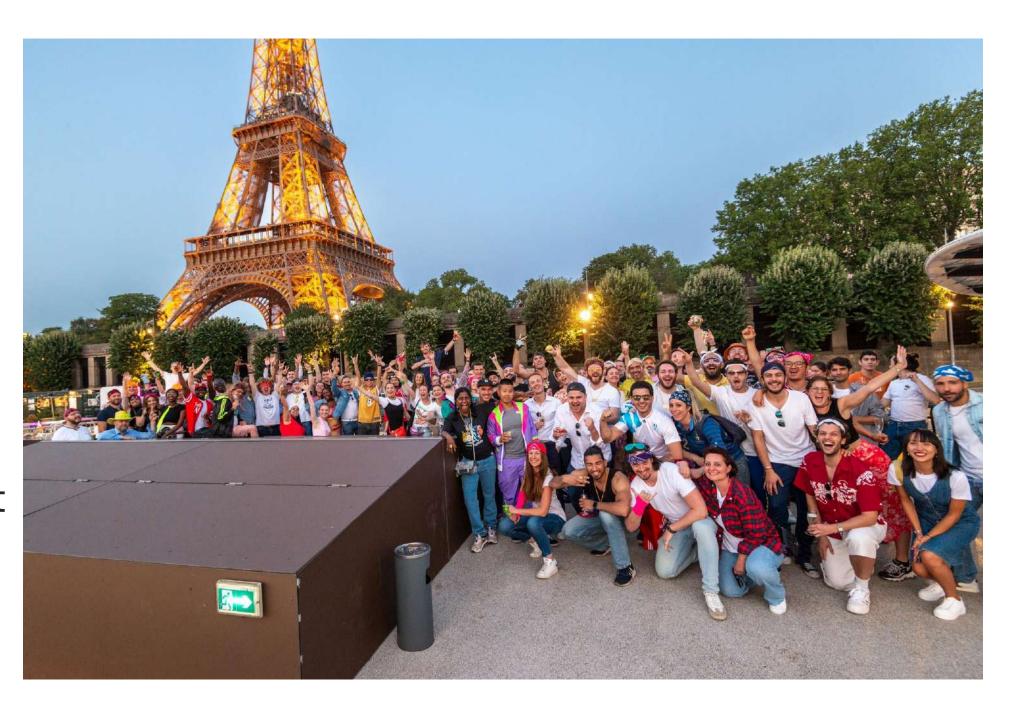
- 1. Le cabinet
- 2. Nos valeurs
- 3. Le Lab RSE
- 4. Notre gouvernance
- 5. Feuille de route RSE 2023-2025
- 6. Collaborer avec le Global Compact
- 7. Nos actions
- 8. Nos missions

Notre engagement RSE

- 1. Être une entreprise citoyenne
- 2. Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs
- 3. Être un acteur sociétal responsable

Sibylone

- 1. Le cabinet
- 2. Nos valeurs
- 3. Le Lab RSE
- 4. Notre gouvernance
- 5. Feuille de route RSE 2023-2025
- 6. Collaborer avec le Global Compact
- 7. Nos actions
- 8. Nos missions



Sibylone

LIBÉRER LES USAGES DE LA DATA!

Créé en **2001**, Sibylone est un cabinet de conseil en système d'information.

Notre vision:

« La Data est le plus grand asset des entreprises d'aujourd'hui et nous sommes à leurs côtés pour tirer toute la valeur de leur patrimoine Data afin de la mettre au service de la stratégie et libérer les usages de la Data »

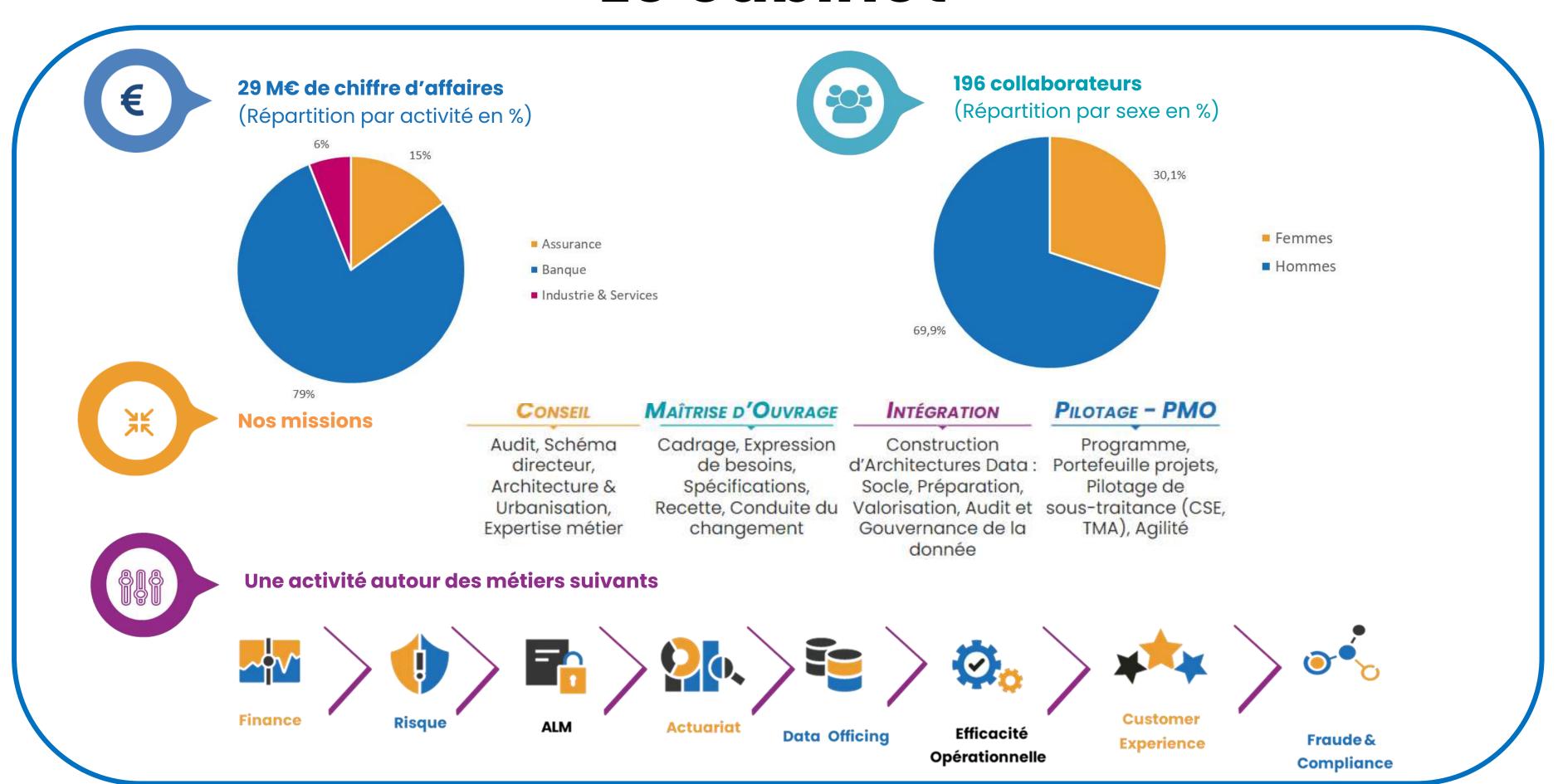








Le cabinet



Nos valeurs



Excellence

Nous donnons le meilleur, tous les jours, avec un goût affirmé pour le challenge et le dépassement de soi.



Apprentissage

Le goût du savoir, l'appétence pour la connaissance, l'envie de progresser et d'innover... tout cela caractérise nos équipes. Apprendre, c'est avancer.



Sens du service

Chez Sibylone, on ne travaille pas seulement pour nos clients, mais avec eux. Le sens du service est inscrit dans notre ADN.





Proximité

Entreprise à taille humaine, nous favorisons la proximité, l'écoute et la qualité des rapports humains. Chez nous, dirigeants et managers ont toujours leur porte ouverte.



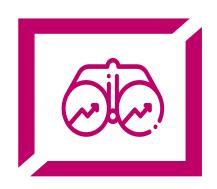
Fun

Être sérieux ne nous oblige pas à nous prendre au sérieux. Chez Sibylone, l'implication et la rigueur riment avec bonne humeur et émotions positives.

Le Lab RSE



Le **Lab RSE** est notre cellule de développement durable, il est ouvert à tous, il est l'espace privilégié pour discuter de nos actions et de nos expérimentations. Le Lab a d'ailleurs été renommé "Bees-think" en référence aux abeilles pensantes, et s'agrandit au fil des années. Ce lab est partie prenante de la **construction de la feuille de route** avec le comité RSE.



FONCTIONNEMENT

→ Est **ouvert à tous** les collaborateurs de la société, quel que soit leur profil, leur ancienneté ou leur statut



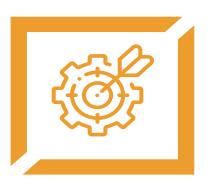
OBJECTIF

- → Echange, propose, définit,
 planifie et suit les
 actions RSE de
 l'entreprise
- → Pilote la **feuille de route**annuelle



RECURRENCE

- → Se réunit chaque **trimestre** en comité et échange régulier d'idées via notre canal Teams dédié
- → Anime et enrichit une page RSE sur notre intranet



COMPOSITION

→ Se compose aujourd'hui de profils pluridisciplinaires dont l'équipe RH, des consultant(e)s mais aussi des recruteurs

Le mur du Lab RSE: Les Bees Think



Catherine G

DRH

Responsable RSE

"Il n'existe pas de crise énergétique, de famine ou de crise environnementale. Il existe seulement une crise de l'ignorance"



Romain MConsultant

"Les petits ruisseaux font les grandes rivières"



Maïssa B

Apprentie RH

"Le peu qu'on peut faire, le très peu qu'on peut faire, il faut le faire"



Michele S

Responsible scientifique R&D

"Agir avec éthique, c'est enrichir la société autant que soi-même."



Mélanie F

Consultante

"Dans un environnement qui change, il n'y a pas de plus grand risque que de rester immobile"



Valentin P

Community leader

"Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage"



Laura B

Chargée RH Référente Handicap

"Il ne sert de rien à l'homme de gagner la lune s'il vient à perdre la Terre"



Samia P

Responsable Admin&Finance

"Sois le changement que tu veux voir dans le monde"



Michella M

Consultante

« Celui qui déplace une montagne commence par déplacer de petites pierres. »



Ana-Sofia M

Talent Acquisition Specialist

"L'Homme se doit d'être le gardien de la nature, non son propriétaire"



Notre gouvernance

La gouvernance de la RSE est assurée conjointement avec le comité exécutif et le comité RSE



Le comité exécutif définit la stratégie, les politiques, les objectifs et évalue la performance RSE



Le comité RSE co-définit la stratégie RSE; Il suit, pilote et anime la RSE avec le Lab RSE auprès des parties prenantes et rend compte au comité exécutif.



Le comité éthique veille à la bonne application des règles éthiques; Il se réunit à la demande pour traiter de toutes les demandes d'alertes. Et une fois par an pour dresser le bilan. Il rend compte au comité RSE.



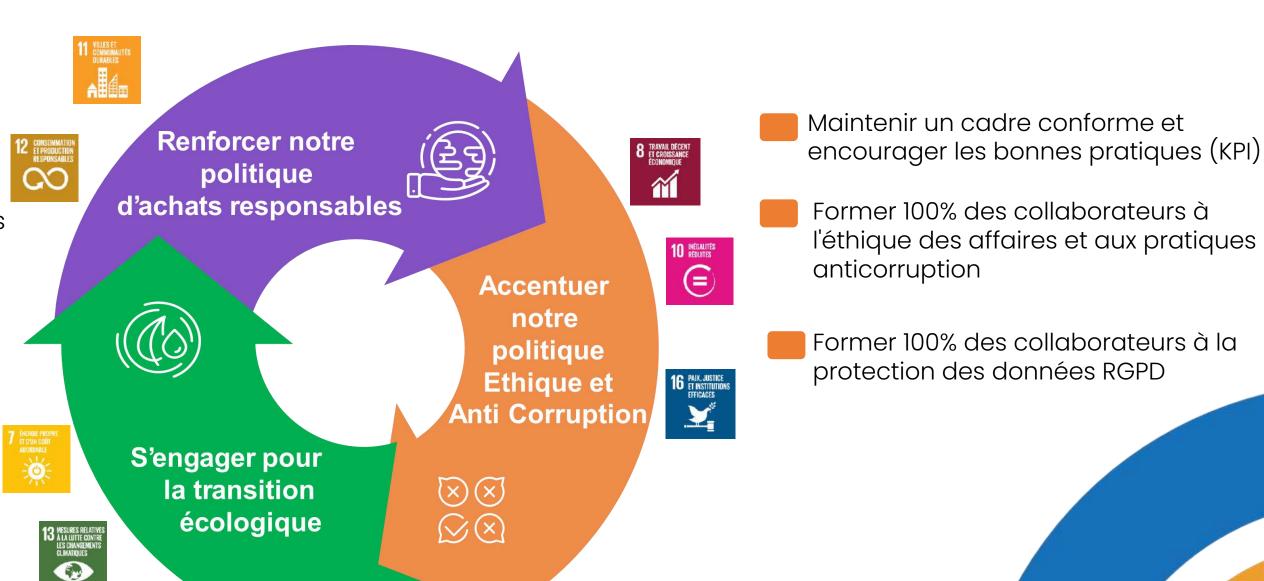
Les directions opérationnelles réalisent des comités internes spécifiques. Elles contribuent aux actions RSE en fonction de leur champ d'application.

Feuille de route RSE 2023 - 2025

Pour atteindre nos objectifs RSE, nous avons definit une feuille de route pluri-annuelle autour de trois axes prioritaires. Cette feuille de route nous sert d'orientation à moyen et long terme pour réaliser nos plans d'actions, conformément à nos engagements en faveur des ODD.

- Piloter les achats et améliorer la gestion des fournisseurs (KPI)
- Renforcer les critères de choix de nos fournisseurs
- Favoriser l'achat de seconde main dès que possible
- Développer l'achat local

- Piloter notre stratégie bas carbone (KPI)
- Développer notre responsabilité numérique
- Améliorer la part d'énergies renouvelables et décarbonée
- Augmenter la réduction / la revalorisation de nos déchets de 10% par an



Collaborer avec le Global Compact

En 2023, nous avons fait le choix de collaborer autrement avec le Pacte Mondial des Nations Unies :

- En faisant partie du programme des Early Adopters afin de contribuer à la définition d'un référentiel commun en faveur de la communication de nos avancées en faveur du développement durable
- En participant, avec nos collaborateurs, à la course des ODD organisée en septembre 2023





Early Adopters | UN Global Compact (archive.org)

SIBYLONE France Software & Computer Services

Les 10 principes du Global Compact



	Les 10 principes du Global compact				
N°	Thème	Principes	Applications		
1	Droits de l'homme	Principe 1 : Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme ;	Chez Sibylone tous les individus sont traités sans discrimination, sans distinction : les droits de l'homme sont respectés conformément à la législation en vigueur.		
		Principe 2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme	Sibylone possède sa charte Ethique, et differents canaux permettent de remonter une alerte si une anomalie est détectée. L'objectif étant de veiller à ce que la législation et les principes fondamentaux de respect soient appliqués.		
	Normes Internationales du Travail	Principe 3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective	Sibylone applique les règles du Droit du travail Français. Dans ce contexte, notre CSE est consulté régulièrement dans le respect du droit, dans le soucis de transparence et de représentation des collaborateurs.		
2		Principe 4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire			
		Principe 5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants	Dans le cadre de l'application du droit du travail français et des conventions internations de l'OIT, Sibylone ne cautionne ni le travail forcé ni l'emploi des enfants.		
		Principe 6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession	Sibylone a mis en place différentes actions afin d'être une entreprise citoyenne et solidaire : - Le recrutement est inclusif sans distinctions (genre, âge, couleur, handicap) - La nomination d'un référent harcèlement au sein du CSE vise à renforcer la lutte de ce type d'agissement - Le comité Alerte veille à prévenir toute forme de discrimination - L'évolution professionnelle repose sur des principes de non discrimination - Notre partenariat avec Social Builder vient aussi renforcer cette volonté sur nos actions vers l'externe		

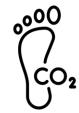
Les 10 principes du Global Compact



Thème	Principes	Applications	
Environnement	Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;	Sibylone est une entreprise de service numérique, avec des spécificités environnementales liées à notre secteur : - Nous avons positionné le GREEN IT dans nos priorités en R&D : des travaux sont en cours avec un IRT pour travailler sur le sujet - Les transports en commun sont privilégiés pour tous les déplacements (missions en Ile de France) - Le recyclage fait partie de notre pratique naturelle (partenariat avec les Joyeux Recycleurs - La dématérialisation va continuer avec notamment les supports de bilan prévus pour 2022 - Pilotage de la consommation renforcée pour 2022 (Eau, Electricié, Papier, Giga) - Mise en place d'actions ponctuelles de recyclage en fonction des thèmes retenus avec le LAB RSE - Nous souhaitons renforcer notre politique d'achats responsables (+30%)	
	Principe 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.	- Renforcer la politique de sensibilisation des collaborateurs (supports campagnes, affiches)	
	Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.		
Lutte contre la corruption	Principe 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	La charte éthique permet d'encadrer nos pratiques vis-à-vis de toutes nos parties prenantes.	

Nos actions

ENVIRONNEMENT



Calcul de notre empreinte carbone



Formation au numérique responsable



Utilisation d'une électricité verte



1 recrutement = 1 arbre planté



Tri et collecte des déchets



Mise en place d'une fontaine à eau



Don d'une gourde pour chaque salarié



Subvention favorisant la mobilité douce



Ajout de plantes dans les locaux

BIEN-ETRE & SANTE



Mise à disposition d'une corbeille de fruits BIO



Cours de yoga lors de la SQVCT



Webinar sur le bien-être mental



Permanence de l'AFI lors de la SEEPH



Participation au Duoday lors de la SEEPH



Accord de télétravail en vigueur



Sensibilisation au cancer du sein



Moments de convivialité au cours de l'année



Mobilier ergonomique



Séances d'ostéopathie à moindre coût



Partenariat avec un réseau de crèche



Réaménagement des espaces

Nos actions

ASSOCIATIF



Mécénat de compétences



Collecte de livres pour La Chorba



Collecte de produits d'hygiène



Aide à l'achat d'une camionnette



Actions pour la féminisation des métiers



Distribution de repas aux sans-abris

ACHATS RESPONSABLES



Nomination d'un référent achats resp.



Rédaction d'une charte achats responsables



Achat de goodies auprès d'une EA



Sollicitations de traiteurs Entreprises Adaptées



Achat de fruits locaux livrés par une EA



Achat et don de mobilier de seconde main



Nos missions





Être une entreprise citoyenne

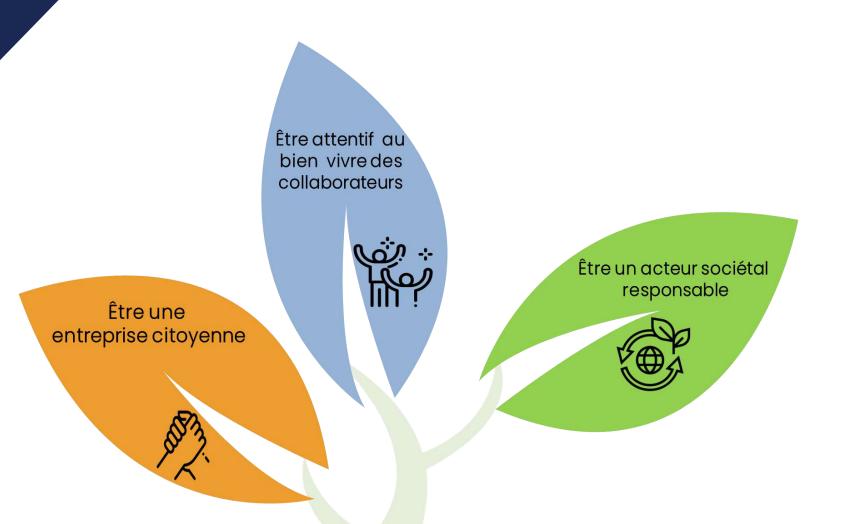
- Actions sociales et associatives
- Mécenat et sponsoring
- Egalité Femmes/Hommes
- Handicap
- Diversité et Insertion des jeunes
- Discrimination
- Harcèlement
- Ethique & Corruption
- RGPD

Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

- Sécurité et santé des salariés
- Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)
- Avantages sociaux
- Dialogue social
- Management
- Evolution de carrière
- Formation

Être un acteur sociétal responsable

- R&D: Green IT
- Politique environnementale
- Bilan carbone
- Consommation d'energie
- Tri et recyclage
- Digitalisation des supports
- Politique d'achats responsables

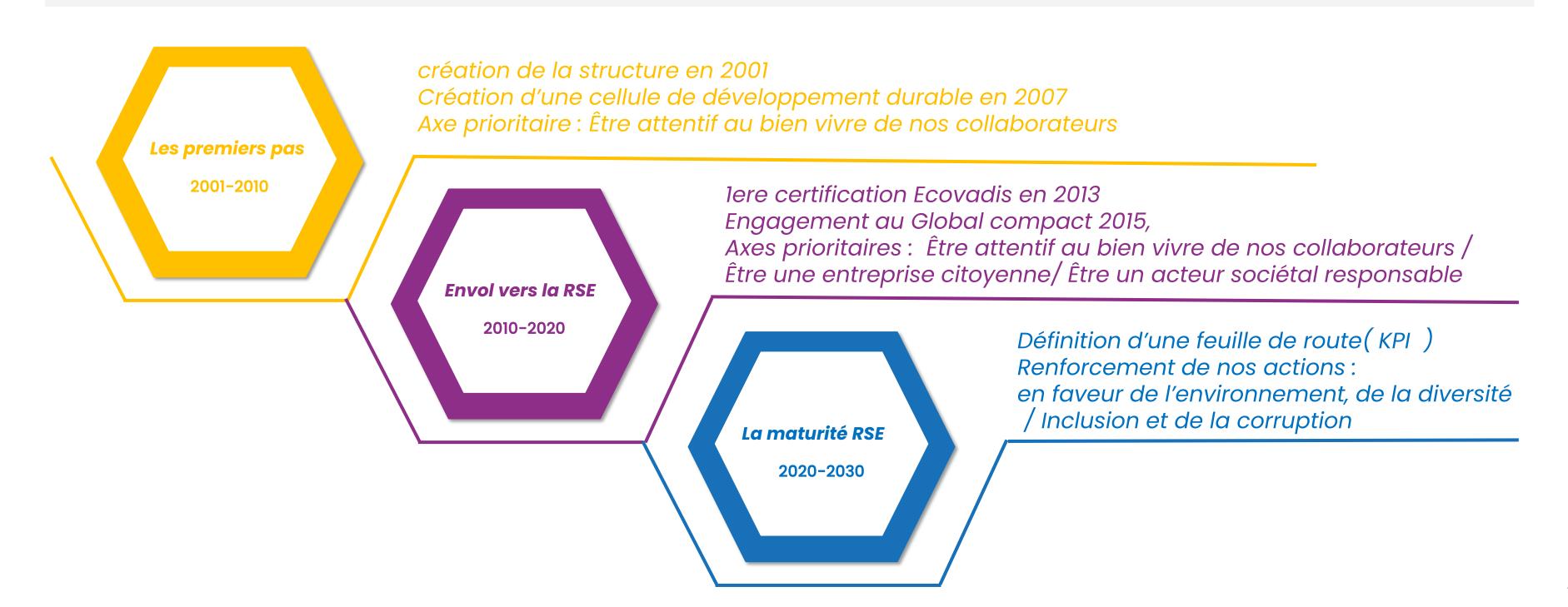


Notre engagement RSE

- 1. Être une entreprise citoyenne
- 2. Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs
- 3. Être un acteur sociétal responsable

Un engagement inscrit dans la durée

Depuis 2015, nous renouvelons notre engagement au Pacte Mondial des Nations Unies. Nous avons intégré dès 2007, le rôle social que nous pouvions avoir avec nos parties prenantes pour réduire les risques et accroître les opportunités liées à la prise en compte du développement durable.



Être une entreprise citoyenne



Être une entreprise citoyenne

Sibylone choisi d'être une entreprise citoyenne dont les finalités économiques et sociales cohabitent.

Nous avons renforcé notre politique pour progresser en matière de diversité, dans cet élan nous avons signé la charte de la diversité. Nous sommes convaincus que dans le cadre de notre engagement, nous devons promouvoir les actions sociales et associatives et offrir à nos collaborateurs un cadre épanouissant, où la différence s'accepte et se respecte. Notre code éthique, auquel chacun adhère en intégrant la structure, garanti un cadre de décision « sain » détaché de toutes considérations basées sur l'âge, le sexe, la nationalité, le handicap ou autre distinction.

Nous avons à cœur que nos valeurs, autour de la politique de droits de l'homme, soient identifiées dès l'expérience candidat.

Nous avons défini différents engagements concrets :

- Favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap
- Garantir l'égalité des traitements quel que soit l'individu
- Travailler sur la représentativité des femmes dans le numérique
- S'engager dans une politique éthique et anticorruption
- Œuvrer pour l'insertion des jeunes
- Promouvoir l'égalité hommes-femmes au travail

Nos plans d'actions permettent de faire vivre ces engagements dans le développement de l'entreprise.

Les Droits Humains

Des droits fondamentaux

Au sein de Sibylone, la prise en compte des droits humains et sociaux est un enjeu auquel nous sommes confrontés à tous les niveaux de notre activité, notamment dans nos relations avec nos collaborateurs, nos fournisseurs et nos sous-traitants et nous agissons pour les faire respecter. Nous avons intégré dès 2007, le rôle social que nous pouvions avoir dans notre activité pour réduire les risques et accroître les opportunités liées à la prise en compte du développement durable.

Sibylone s'engage à garantir le respect des diversités et des droits humains et sociaux au sein de l'entreprise et avec toutes ses parties prenantes. Nous sommes convaincus que chacun doit se sentir respecté et estimé dans ce lieu de travail dont nous avons la responsabilité.

Les droits humains sont définis sur le plan international par la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme du 10 décembre 1948 et par les Pactes Internationaux relatifs aux droits économiques, sociaux et aux droits civils et politiques du 16 décembre 1966.

Sibylone adhère au Pacte Mondial des Nations Unies, et s'attache à adopter et promouvoir les 10 principes universels qui se structurent sur les conventions et les déclarations fondamentales de l'ONU :

- Les droits de l'Homme
- Les normes du travail
- L'environnement
- La lutte contre la corruption

Le respect des droits de l'homme se réalise à différents niveaux dans notre sphère d'influence avec nos parties prenantes. En tant que société de l'ingénierie, nos parties prenantes se définissent en six familles :

- La famille « Clients » : clients, bailleurs de fonds, consommateurs
- La famille « Collaborateurs » : collaborateurs et intérimaires
- La famille « Directions » : Direction Générale et actionnaire
- La famille « Métiers » : Co-traitants, sous-traitants, Association, organisme de certification labélisation
- · La famille « Fonctionnement » : Banques, Assurances, mutuelle, prévoyance, agence de notation
- La famille « Etat » : organisme collecteur

A tous les niveaux, nous sommes vigilants à agir dans le cadre du respect des droits de l'homme.

Cf- Déclaration des droits de l'homme de Sibylone

Actions sociales et associatives ()











Afin de renforcer notre engagement citoyen, nous avons conclu un partenariat en septembre 2022, avec Vendredi. Il s'agit d'une plateforme d'engagement solidaire qui propose des missions prêtes à l'emploi auprès d'associations, des défis à impact, des actions de sensibilisation, donnant la possibilité aux salariés de s'engager beaucoup plus facilement pour soutenir des causes qui leur tiennent à cœur.

Tous les salariés, sans distinction de population, ont la possibilité de partir en mission associative sur leur temps de travail. Le nombre de jours accordés pour les missions sur temps de travail, varie selon le statut du salarié :

- 1 jour/an pour les salariés travaillant au siège et pour les consultants en mission
- +2 jours/an pour les consultants en inter-mission

sibylone x vendredi

En effet, après étude, il apparait que 85% des salariés souhaitent s'engager mais seulement 23% des entreprises leur donnent cette possibilité. Dans ce cadre, nous soutenons le Manifeste pour les jours d'engagement au travail, initié par Vendredi et regroupant plus de 30 entreprises à ce jour. Ce mouvement permet notamment de répondre à un réel besoin émis par les associations : le besoin de main-d'œuvre ! Offrir du temps à nos salariés nous permet de contribuer à la dimension sociale, à notre échelle, mais également de satisfaire le besoin d'agir pour une bonne cause.

Missions disponibles

Associations proposées

113 Défis disponibles

Mouvement pour des



Actions sociales et associatives











De nombreux collaborateurs se sont engagés en 2023, aussi bien sur des missions de compétences que sur des missions coup de pouce.

KPI 2023:

- 30 Missions réalisées par nos salariés
- Heures réalisées en mission 501
- Défis réalisés en moyenne par salarié
- Salariés inscrits

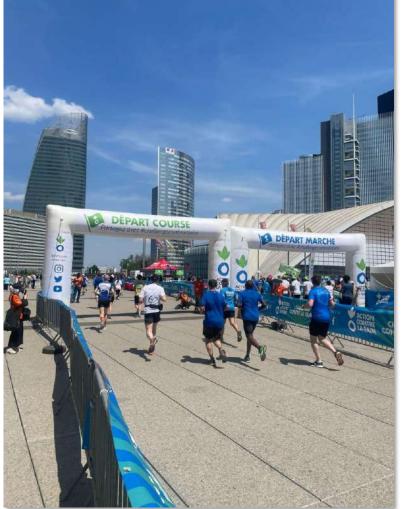








Refugee*



Mission réalisée au mois de juin pour l'association Action contre la faim challenge pour un sportif sur le parvis de La Défense.











Actions sociales et associatives in the Constant of the Consta











Planning des temps forts 2023

JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN
Égalité des chances Pièces Jaunes CHANCES	Citizen Care Partage et Dignité	Journée internationale des droits des femmes	Opération Bol de riz Smart4	Journée interculturelle	Semaine de la QVT

JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
		Semaine européenne du développement durable	Octobre Rose	Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées LA CHORBA Partage et Laicité	JE DEJ' JE DONNE ACTION CONTRE LA FAIM









Octobre Rose







Durant le mois d'octobre, les salariés ont été sensibilisés au **dépistage du cancer du sein** à travers la campagne Octobre Rose. En effet, souvent tabou notamment dans le monde de l'entreprise, le cancer n'en est pas moins la première cause de mortalité en France. Parler du cancer au travail, c'est donc avoir le courage d'aborder un sujet de santé difficile et central.



10 salariés sensibilisés sur la plateforme



40 rubans roses distribués



1 journée en rose







Cancer et travail : au-delà du tabou

13 défis • M H A 10 participants



Les femmes dans le numérique ()









Chez Sibylone, nous sommes conscients de la difficulté à féminiser les emplois dans le secteur du numérique. En effet, la quête de la mixité professionnelle dans les métiers du numérique, est l'une de nos principales préoccupations. A ce titre, nous menons des actions en interne et en externe afin de contribuer à la diminution de la sous-représentation des femmes dans le numérique notamment dans nos méthodes de recrutement, de management et dans l'accès aux postes à responsabilités.

partenariat l'association En Social avec Builder, nous avons ouvert les portes de Sibylone à 5 en reconversion dans le numérique femmes pour une matinée de simulations d'entretiens. Formées par Social Builder, ces femmes pourront s'orienter, à l'issue de leur cursus, vers les métiers de Data Analyst, consultantes Salesforce et développeuses Web.

L'entretien d'embauche étant une des étapes clefs de l'insertion professionnelle, c'est tout naturellement que les recruteuses se sont portées volontaires.

Ces séances de coaching ont été fortement appréciées des participantes et nous ont permis de contribuer à l'insertion et à l'autonomisation des femmes dans le monde professionnel.

« Je trouve que cette simulation m'a donné des idées et des conseils pour me présenter. Elle a mis en lumière de petits détails et m'a fournie des conseils extrêmement pratiques qui m'aideront à réussir mes entretiens à l'avenir. Ça m'a aidé à clarifier ma pensée, et avec chaque répétition de la simulation, je réduis mon stress. Je le recommande vivement. »



« Cela m'a permis d'apprendre à parler à l'oral devant des RH, structurer ma présentation. Cela m'a aussi permis d'avoir des conseils pour améliorer mon CV.»











Femmes coachées



Recruteurs volontaires



Heures de coaching réalisées

Les femmes dans le numérique () ()









24 octobre 2023, nous participé avons aux Rencontres Pour L'Emploi » organisées par l'association Social Builder dans le but de faciliter les entre rencontres les entreprises et les apprenantes et éventuellement leur permettre de trouver un emploi à l'issue de leur formation.





- Apprenantes présentes
- Apprenantes rencontrées
- Processus de recrutement lancés à l'issue de l'événement



Egalité professionnelle









L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu majeur pour notre entreprise. Nous essayons de mettre fin à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, à assurer leur autonomisation et à promouvoir leur participation à tous les niveaux de décision.

Nous avons procédé au calcul de l'index égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2023. Cet outil permet d'évaluer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise, sur la base de 4 critères : l'écart de rémunération, l'écart de répartition des augmentations individuelles, le nombre de femmes augmentées à leur retour de congé maternité et enfin la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations. Pour l'année 2023, nous avons obtenu un index de 90/100, ce qui témoigne d'un engagement fort en faveur de l'égalité professionnelle.

Nous sommes convaincus que l'égalité professionnelle est un facteur de performance et de bien-être pour notre entreprise, et nous sommes fiers de contribuer à cet objectif de développement durable.



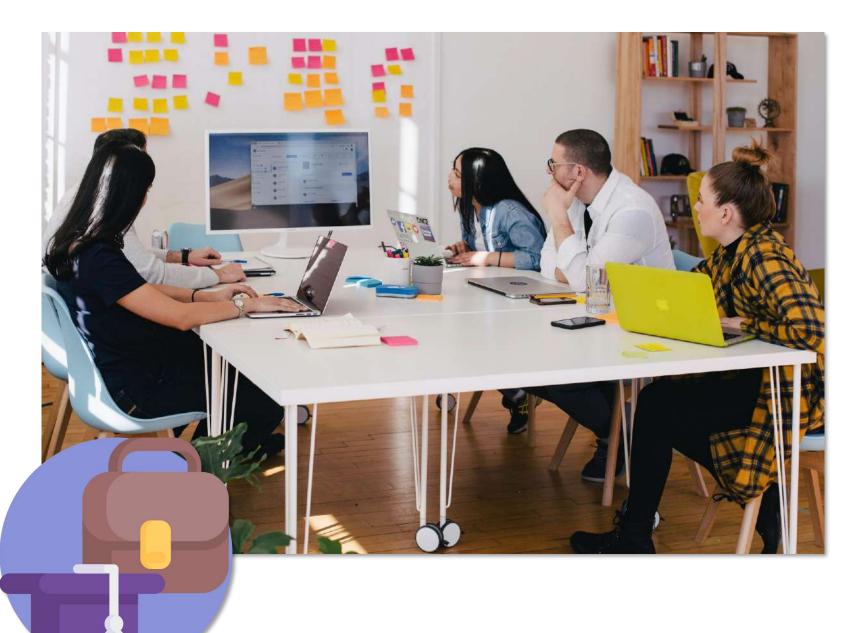
29,3% De femmes dans l'effectif total	21,2% De femmes recrutées en 2023	
32% De femmes managers	36% De femmes au COMEX	

Insertion des jeunes

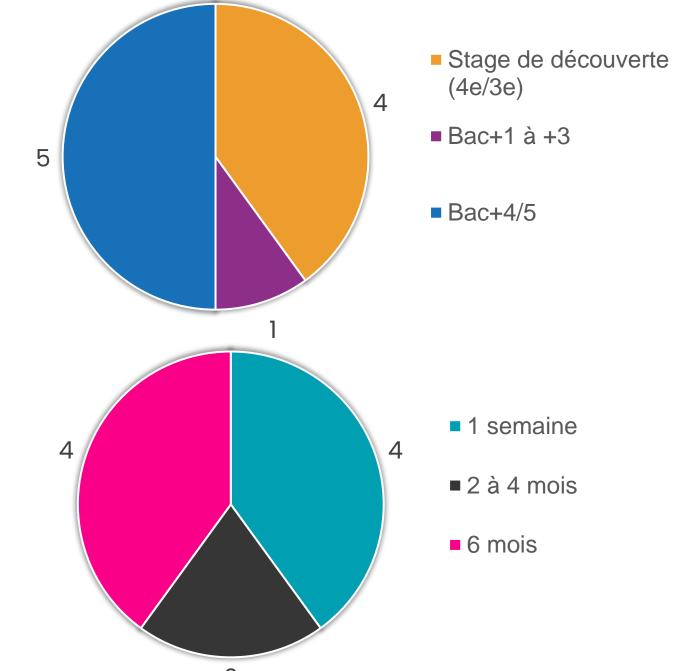




Chez Sibylone, nous offrons la possibilité aux jeunes de découvrir le monde de l'entreprise autour de nos différents domaines d'expertise que sont : le métier, la dimension projet et la data. Pour cela, nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires, tout niveau confondu au sein de nos différents services dans le but de répondre à des besoins. Chaque stagiaire bénéficie d'un accompagnement et d'un suivi personnalisé durant sa période de stage afin d'assurer une montée en compétences réussie.



Répartition du nombre de stagiaires en fonction du niveau d'études pour 2023



Répartition du nombre de stagiaires en fonction de la durée du stage pour 2023

Participation à des salons



tekkit).io



Chaque année, nous avons l'habitude de participer aux salons Dogfinance et Tekkit.io, qui ont eu lieu respectivement en mars et en mai, dans le but de promouvoir nos offres de postes à pourvoir en CDI et ainsi aller à la rencontre des jeunes talents de la Data et de la finance. A l'issue de ces salons, 6 processus de recrutement ont été initiés et 1 embauche a été réalisée.

Au-delà des salons organisés par ces organismes auxquels nous participons, nous sommes également présents sur les plateformes digitales de CVtèques.

2 Salons

2 CVthèques



Nos Siby'insides











A l'issue des salons auxquels nous participons, nous invitons les candidats en phase avec les profils recherchés chez Sibylone à notre Siby'Inside.

L'occasion pour nous d'ouvrir les portes de l'entreprise à nos jeunes candidats afin de leur présenter notre organisation, nos locaux, tout cela dans une ambiance conviviale autour d'un buffet.

La présentation est animée par 3 directeurs techniques et la DRH. Un temps d'échange est prévu à l'issue de la présentation afin de permettre aux candidats de questionner les Sibyloniens (recruteurs, consultants, directeurs).



Siby'Inside

27

Invité(e)s

16

Participant(e)s

Discrimination et harcèlement











Sibylone **s'engage pour l'égalité** et **lutte contre toute forme de discrimination** : sexe, couleur de peau, origine ethnique ou sociale, religion, politique ou syndicale, orientation sexuelle, handicap, âge...

Notre processus de recrutement prévient la discrimination et garantit l'égalité des chances de tous les candidats :

- ✓ Processus de recrutement transparent
- ✓ **Séparation des acteurs** entre les étapes de recherche de candidats et rencontre en RDV
- ✓ Sensibilisation des collaborateurs dès l'atelier d'intégration via la présentation de nos valeurs et de notre « Code de conduite »
- ✓ Formation spécialisée réalisée auprès de tous les recruteurs et recruteuses de l'entreprise pour lutter contre les stéréotypes

Dans le cadre de notre politique éthique, nous avons nommé un **référent harcèlement, membre du CSE.**Ce dernier peut être <u>sollicité directement</u> ou via notre adresse <u>ethique@sibylone.com</u> pour déposer une alerte.

A la suite, le comité éthique se réunira pour qu'un plan d'action soit mis en place et soit suivi **pour garantir la sécurité et le respect de tous.**

Discrimination et harcèlement











- L'égalité des chances est au cœur de nos valeurs. Nous croyons fermement que chaque individu devrait avoir la possibilité de réaliser son potentiel, indépendamment de ses origines, de son genre, de son âge, de sa religion ou de toute autre caractéristique personnelle.
- C'est pourquoi nous nous engageons à créer un environnement de travail où l'égalité des chances est non seulement prônée, mais aussi mise en pratique à tous les niveaux de l'entreprise.
- Nous nous engageons à identifier et à éliminer toute forme de discrimination au sein de notre entreprise, que ce soit dans le recrutement, la promotion, la rémunération ou le traitement quotidien de nos employés.

Lors du recrutement, nous avons veillé à construire un processus neutre et incluant plusieurs acteurs, limitant ainsi le risque de discrimination en tout genre. En effet, chez Sibylone, il s'effectue en 3 étapes :

Rendez-vous 1:

Rencontre avec un(e) chargé(e) de recrutement pour valider les points clés RH et les soft skills

Rendez-vous 2:

Rencontre avec un(e) ingénieur(e) d'affaires afin de faire découvrir les contextes clients et des missions types à pourvoir chez Sibylone

Rendez-vous 3:

Rencontre avec un référent technique pour valider les compétences techniques et fonctionnelles du/de la candidat(e)

En impliquant plusieurs acteurs dans le processus de recrutement, chacun apporte des perspectives différentes en minimisant les possibilités d'évaluations subjectives basées sur des préjugés. Cela permet ainsi de réduire le risque de biais individuel et contribue à une prise de décision plus équilibrée et objective.

Cependant, il est important de noter que même avec un processus de recrutement en plusieurs étapes, il n'est pas possible d'éliminer complètement tous les risques de discrimination. Pour ce faire, tous les recruteurs sont régulièrement formés et sensibilisés au sujet de la discrimination, des stéréotypes et des préjugés qui peuvent inconsciemment les aiguiller dans leurs décisions.

Discrimination et harcèlement











Afin que nos consultant(e)s soient positionné(e)s en mission, nous établissons un CV au format Sibylone. Tous les CV de nos consultant(e)s sont anonymisés permettant de garantir la non-discrimination dans le processus de positionnement sur une mission au sein d'un client.

L'envoi d'un CV anonyme, permet d'éviter les biais inconscients et de contribuer à l'accroissement de la transparence en mettant l'accent sur les compétences et l'expérience professionnelle.

Les CV de nos consultant(e)s envoyés à nos clients ne mentionnent aucun détail lié à la personne (nom, prénom, lieu de résidence, photo, sexe,...) minimisant le risque de discrimination lors de la validation des

profils.



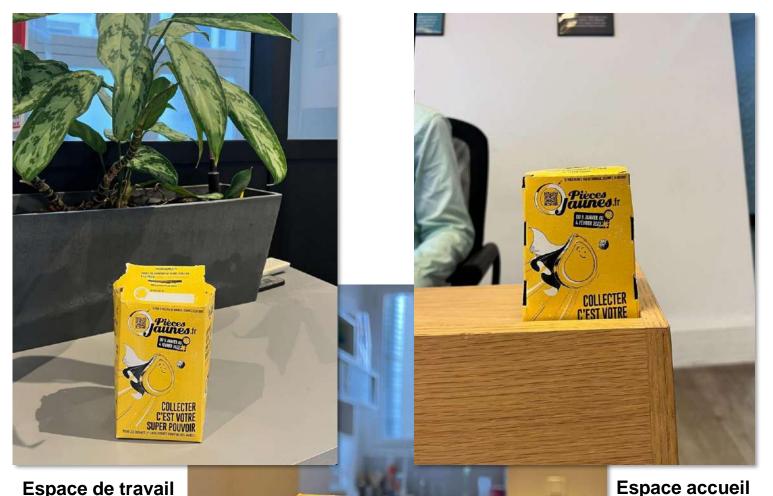
Collecte de pièces jaunes











Pièces curres.fr

Espace de travail

Depuis 1989, la Fondation des Hôpitaux organise tous les ans au mois de janvier l'opération pièces jaunes pour améliorer la vie des enfants et des adolescents hospitalisés.

Dans le cadre du mois pour l'Egalité des chances mis à l'honneur en janvier chez Sibylone, nous avons organisé une collecte de pièces jaunes dans nos locaux. Des boîtes de collecte ont été disposées dans les lieux de passage afin de les rendre visibles.

Cette campagne encourage les salariés à donner des pièces de monnaie pour soutenir les projets visant à améliorer les conditions de vie des enfants hospitalisés.



2,698kg collectés **20€** reversés aux hôpitaux



Collecte de livres







En cette période de fêtes de fin d'année, une collecte de livres a été organisée pour l'association La Chorba, spécialisée dans la distribution de repas chauds. Cette collecte a été organisée du 8 novembre au 9 décembre dans nos locaux et a permis de collecter de nombreux livres qui seront ensuite donnés aux familles en situation de précarité pendant les distributions de repas ayant lieu les jeudis soir à la Villette (Paris).

100

Livres collectés







Collecte de produits d'hygiène









Dans le cadre du mois pour l'Egalité des chances, une collecte de produits d'hygiène a été organisée pour l'association Citizen Care spécialisée dans la collecte, la constitution et la distribution de produits d'hygiène aux plus démunis. Cette collecte a été organisée du 9 Janvier au 10 Février.



Fil de discussion # général

#← Aussi envoyé vers le canal

Maïssa B. il y a 9 mois

Collecte des produits d'hygiène

Ca y est notre collecte de produits s'achève!

Nous avons récolté une centaine de produits ! (36 brosses à dents, 14

dentifrices, 26 gels douche...) 🐧 🦯

Nous vous remercions pour votre engagement!

Grâce à vous, Citizen Care pourra constituer des kits d'hygiène pour les personnes dans le besoin 🎬 😂

Voici un aperçu de la collecte!

Et aussi, un petit message de la part de Citizen Care!

2 fichiers •



Je vois que vos collègues ont bien rempli ce carton.

Merci encore pour ce que vous faites pour nous et pour les personnes à qui ces produits sont destinés

C X

Bien cordialement





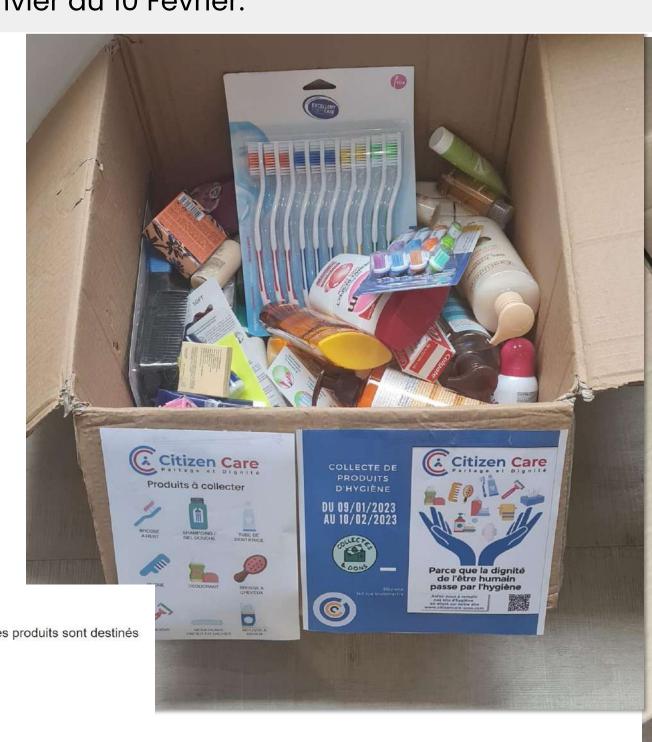


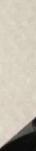














Handicap



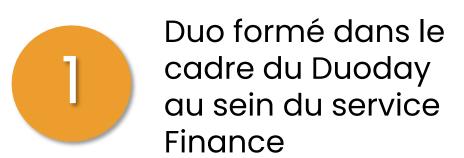




Chez Sibylone, nous croyons en la diversité et souhaitons notamment contribuer à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Promouvoir l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap est essentiel pour construire une société équitable et respectueuse de la diversité.

L'intégration des personnes en situation de handicap en milieu professionnel est un enjeu important pour promouvoir l'égalité des chances, la diversité, et l'inclusion. Mon rôle en tant que référente handicap est de créer un environnement de travail inclusif en sensibilisant le personnel, en mettant en place des aménagements de poste ou encore en accompagnant les salariés dans leurs démarches de reconnaissance par exemple. »

BILAN SEEPH 2023:





Permanence de l'association AFI





Développer des partenariats avec des **Entreprises Adaptées**



Traiteur formant et employant des jeunes en situation de handicap



Agence de communication produisant des goodies, employant 80% de personnes en situation de handicap



Livraison d'une corbeille de fruits chaque lundi assurée par une EA employant plus de 55% de travailleurs handicapés



Diversité









Nous sommes convaincus que la diversité est une richesse et une source d'innovation pour notre entreprise. En valorisant la diversité de nos talents, nous renforçons notre performance économique, notre responsabilité sociale et notre attractivité. Nous contribuons également à construire une société plus juste, plus équitable et plus solidaire.



Parmi nos actions en faveur de la diversité, nous avons organisé une journée interculturelle où les collaborateurs ont pu partager des plats venus tout droit de leurs pays et régions d'origines (Inde, Tunisie, Paris, Clermont Ferrand, Bretagne, Portugal, Serbie...). Cette journée a été une belle occasion de découvrir et de célébrer la diversité culturelle au sein de notre entreprise.

Diversité











Cette année, Sibylone est officiellement devenu signataire de la charte de la diversité. En signant cette charte, nous affirmons notre volonté de créer un environnement de travail inclusif et respectueux, où chacun est valorisé pour sa singularité.

Cet engagement s'inscrit dans la continuité de notre politique diversité, qui repose sur quatre principes :



Respecter et appliquer le principe de non-discrimination dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines.



Sensibiliser et former nos collaborateurs, nos managers et nos partenaires à la diversité et à la prévention des discriminations.



Favoriser la mixité et la représentation de la diversité dans nos équipes, nos instances de gouvernance et nos instances de dialogue social.



Communiquer et rendre compte de nos actions et de nos résultats en matière de diversité.

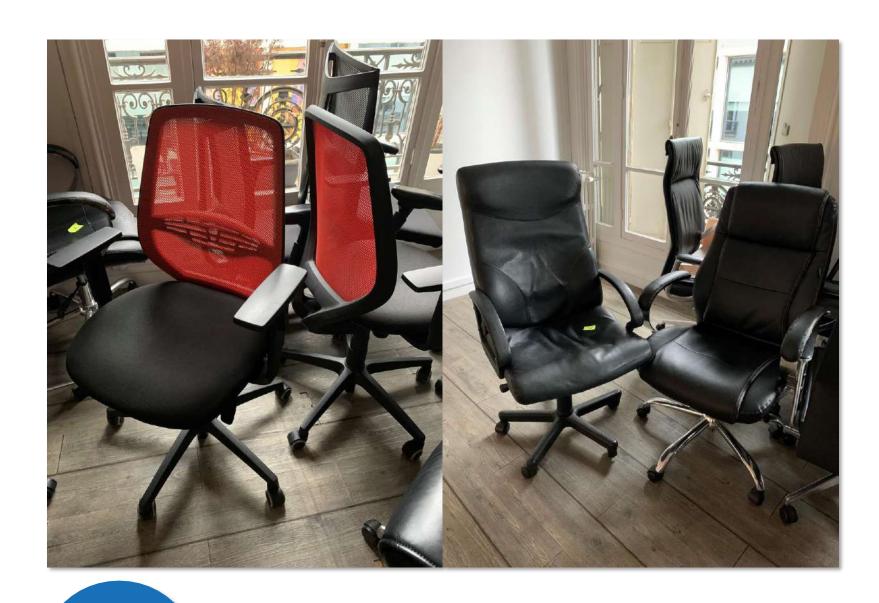


Don









Suite à un réaménagement des espaces de travail, une partie de notre matériel de bureau ne nous était plus utile. Sibylone a donc décidé de faire don de ce matériel à l'Entreprise Adaptée Biscornu, spécialisée dans l'activité de traiteur ayant pour vocation de maximiser l'emploi des jeunes porteurs de handicap.

En effet, étant actuellement en train de construire et d'aménager ses nouveaux locaux sur la commune de Colombes (92), ces chaises et imprimantes récupérées pourront désormais s'offrir une seconde vie.

Chaises de bureau données

2 Imprimantes données





Action Bol de riz







En avril dernier, une action groupe a été lancée afin de participer à un déjeuner solidaire.

Le principe

Partager un bol de riz et faire un don en faveur des Restos du Cœur, une association qui distribue des repas et des aides diverses aux plus démunis depuis 1985.

La finalité

Grâce à la générosité de nos collaborateurs et de toutes les filiales du groupe Smart4Engineering, nous avons pu contribuer à l'achat d'une camionnette pour assurer l'approvisionnement entre les zones de distribution et les entrepôts des Yvelines. Ce véhicule permettra de transporter plus facilement et plus rapidement les denrées alimentaires et les produits d'hygiène nécessaires aux bénéficiaires.

Pourquoi

En participant à ce déjeuner solidaire, nous avons exprimé notre solidarité et notre soutien aux Restos du Cœur, qui œuvrent au quotidien pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion. Nous avons également partagé un moment convivial et chaleureux autour d'un bol de riz, symbole de simplicité et de fraternité.

sibylone

LEXI



SOLENT



Ethique







L'éthique revient à l'**application de règles et de valeurs** dans la conduite des affaires dans sa globalité. Elle intervient dans toutes nos interactions avec nos parties prenantes au sens large.

Son application et son pilotage impliquent une organisation avec une charte claire, connue et appliquée, un comité de suivi et un système d'alerte qui protège le lanceur d'alerte. De plus, si les Sibyloniens souhaitent poser une question concernant l'éthique, nous avons crée une adresse mail dédiée à ce sujet : ethique@sibylone.com



Charte éthique

Elle permet de mettre en exergue nos valeurs, notre respect des lois et réglementations et nos exigences en matière de comportement; Nous affirmons à travers la rédaction de notre charte éthique l'importance que le cabinet accorde à l'intégrité personnelle et au comportement professionnel dans le respect des partenaires, des clients et des fournisseurs.

Elle est signée par chaque collaborateur lors de ses premiers pas dans l'entreprise.



Comité éthique

Le comité éthique se réunit 1 fois par an afin de faire un bilan. Il peut également se réunir de façon extraordinaire en fonction de la demande et des urgences.

Ce comité se compose de 3 personnes permanentes et des suppléants, présents en fonction du motif de l'alerte.



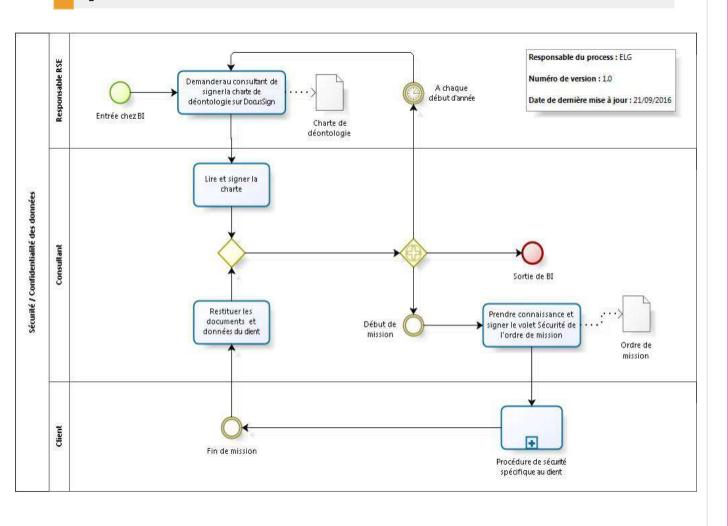
Alerte éthique

Un système de ticketing est mis en place chez Sibylone et permet à chaque collaborateur de faire remonter les potentielles alertes autour de l'éthique. Ces alertes sont ensuite immédiatement reçues et traitées par la DRH. Aucune alerte n'a été remontée en 2023.

Sécurité des données de nos clients



Conscients d'intervenir dans des domaines sensibles pour nos clients, nous sensibilisons très régulièrement nos consultant(e)s et nos sous-traitants à ces problématiques à travers un processus d'information formalisé:



Sécurité des données et prévention du délit d'initié :

Chaque début de mission, si le contenu de celle-ci implique l'accès de façon permanente, régulière ou récurrente à des informations privilégiées concernant ce client, et qui sont susceptibles d'avoir une incidence sensible sur le cours de son action en bourse, et/ou à des données protégées par le secret bancaire, nous rappelons à nos consultants :

- L'engagement à garder ces informations **strictement confidentielles** et l'interdiction formelle de les transmettre à des tiers sans l'autorisation expresse du client.
- L'obligation **d'enregistrement de leurs transactions personnelles** dans un cadre et selon une procédure définie selon l'art 313-2, II, 5° du Règlement Général de l'Autorité des marchés financiers.
- Pour ce faire, nous faisons signer à chaque début de mission un ordre de mission où nous rappelons nos grands principes de sensibilisation des données, l'éthique à adopter avec nos clients, les règles de confidentialité.
- En cas de besoin, les collaborateurs peuvent solliciter le DPO ou la cellule éthique

Bonnes pratiques commerciales



Nous développons avec nos clients des partenariats durables, basés sur la confiance et le respect mutuel.

Tous nos Ingénieur(e)s d'affaires et Business Managers ont signé un **code de conduite** basé sur 4 engagements majeurs. En complément, tous les collaborateurs de Sibylone restent soumis au respect de la charte éthique.

TRANSPARENCE DES PROPOSITIONS COMMERCIALES

Cette exigence de transparence porte sur :

- les compétences et les expériences des consultants
- les **références** de missions que nos consultants ont réalisées
- les partenariats
 commerciaux noués avec d'autres acteurs du marché dans le cadre d'une soustraitance ou d'une cotraitance de nos activités

PRÉVENTION DES CONFLITS D'INTÉRÊT

Nous garantissons notre indépendance vis-à-vis des éditeurs des solutions que nos consultants peuvent être amenés à préconiser au cours de leurs missions.

PRÉVENTION DE LA CORRUPTION

Nous refusons:

- de donner ou promettre un paiement ou un cadeau, de quelque nature qu'il soit, avec l'espoir qu'un avantage en sera retiré ou pour récompenser un avantage existant. Les cadeaux d'affaires que nous offrons à nos clients ont pour unique objectif de respecter les traditions commerciales et ne peuvent dépasser un certain montant
- de solliciter ou d'accepter un paiement ou un cadeau, de quelque nature qu'il soit

TRANSPARENCE VIS-ÀVIS DE NOS CLIENTS DANS LA GESTION DE NOS COLLABORATEURS

Transparence sur nos méthodes de management visant à donner la priorité au développement de nos collaborateurs : équilibre vie personnelle/professionnelle, respect des conditions de travail, prévention des risques.

Nos partenaires, clients commerciaux ou nos fournisseurs partagent nos valeurs en terme de RSE et sont en majorité des membres actifs du Global Compact. Cela nous permet d'assurer une politique cohérente notamment vis-à-vis de nos consultant(e)s qui travaillent la plupart du temps en fonction de l'environnement des clients.

Code de conduite









DÉFINITION D'UN CODE DE CONDUITE POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS.

	POSTURE Avoir le bon état d'esprit et adopter une attitude positive et professionnelle	RESPECT Respecter les interlocuteurs et les règles de vie sociale et professionnelle	prenare et respecter des engagements	SOLIDARITÉ Avoir l'esprit d'équipe et accompagner ses collègues avec bienveillance	COLLABORATION Faciliter et encourager la collaboration
CONSULTING	Adopter une attitude responsable, humble et éthique qui représente le professionnalisme de Sibylone	Etre respectueux de chacun des interlocuteurs	Respecter ses engagements auprès du client et de Sibylone	Être solidaire de Sibylone et de ses collègues dans la réalisation d'un projet	Collaborer avec tous les acteurs projet
Commerce	S'inscrire dans une démarche commerciale professionnel le, responsable et humaine	Construire des relations commerciales respectueuses du consultant, du client et de l'environnement	Piloter les engagements commercia ux et humains auprès des clients et des consultants	Concilier les intérêts de Sibylone, des collaborateurs et des clients	Collaborer avec les différents intervenants internes et externes pour atteindre des objectifs communs
RH	S'inscrire dans une démarche de recrutement inclusive favorisant l'égalité des chances	Etre respectueux de tous les candidats et se montrer à l'écoute quelle que soit l'issue de la candidature	Piloter la réalisation des engagements	Valoriser la culture et les valeurs de solidarité	Fédérer les équipes et donner les moyens pour collaborer
Management	S'inscrire dans une démarche d'écoute et d'accompagnement et de bienveillance	Insuffler le respect au sein de ses équipes et garantir la non discrimination	Suivre et accompagner ses consultants de façon assidue	Promouvoir la solidarité et l'entraide au sein même des équipes	Développer l'esprit collectif

RGPD: Panel de nos dispositions



Parce que notre activité est basée sur l'utilisation de la donnée, nous nous devons de veiller continuellement à ce que son usage ne soit pas abusif et à contrôler sa manipulation et son partage.

1 - Contrats de travail et avenants

Depuis le le mars 2018, nous avons ajouté à nos contrats de travail l'article 11 sur la **protection des données personnelles**. A ce jour, 100% de nos collaborateurs l'ont signé.



2 - Sensibilisation

Chaque nouveau collaborateur bénéficie désormais d'une **formation à la RGPD dès son arrivée**. En effet, le délégué à la protection des données rappelle le cadre et les enjeux de l'utilisation des données à tous les entrants.

3 - L'engagement : l'ordre de mission et annexes clients

Avant chaque démarrage mission, nous faisons signer aux consultants un ordre de mission dans lequel nous avons annexé plusieurs volets sur la sécurité et le traitement des données personnelles. Cet engagement est donc renouvelé à plusieurs reprises dans le parcours professionnel du consultant.

5 - Délégué à la protection des données

Un délégué à la protection des données a été nommé afin d'assurer le respect de la législation en matière de RGPD mais aussi d'offrir un point d'entrée à tous les collaborateurs qui auraient une question sur le sujet. Une adresse email générique dédiée a également été créée pour ces mêmes raisons: dpo@sibylone.com



4 - MOOC RGPD

La réalisation du MOOC RGPD mis en ligne par la CNIL est systématisée pour l'ensemble de nos collaborateurs.

Achats responsables: Processus achat





Nous portons une attention particulière à **l'utilisation rationnelle** des biens et services achetés en prenant en compte, au-delà de leur seul prix facial, les **coûts et les risques** générés par leur usage tout au long du cycle de vie.

Documentation et processus internes :

- Nouveau module de formation « L'achat et le développement durable »
- Mise à jour du document d'analyse des risques achats en incluant le formulaire RSE dans le processus achats

Des **clauses spécifiques** sont également intégrées dans les contrats avec nos fournisseurs, afin de s'assurer :

- De la mise en place de plans d'actions environnement concernant la réduction des risques d'accident, la réduction des consommations d'eau et d'énergie, la gestion des rejets et des déchets, la limitation des bruits et des odeurs ainsi que l'intégration des sites dans l'environnement.
- Du **respect des conventions de l'Organisation Internationale** du Travail notamment en ce qui concerne l'âge minimum et le travail des enfants, la liberté syndicale, le droit d'organisation et de négociation collective, le travail forcé ou obligatoire, l'égalité de rémunération entre femmes et hommes, la discrimination dans l'emploi, le temps de travail ainsi que le salaire minimum.

Tous nos fournisseurs sont soumis à un article dédié au développement durable puisqu'il est inclus dans les contrats. Ils sont également évalués régulièrement à travers la diffusion d'un questionnaire RSE dédié aux fournisseurs.

Charte RSE des Fournisseurs

La charte RSE des fournisseurs a pour objectif de partager avec nos fournisseurs les **principes régissant les achats responsables** chez Sibylone et de préciser les **engagements attendus des fournisseurs en retour.**

Nous souhaitons ainsi:

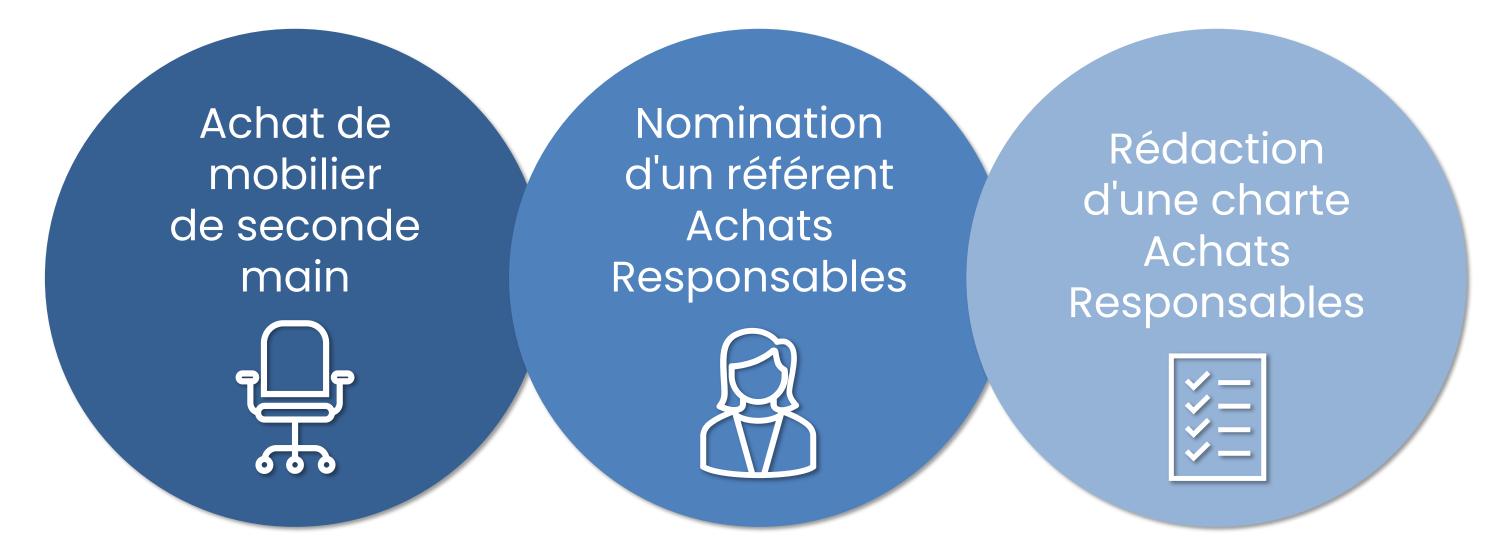
- Promouvoir les fournisseurs partageant nos valeurs et nous accompagnent dans notre démarche RSE
- Assurer les conditions d'une concurrence loyale et un processus de sélection équitable des fournisseurs

Tous nos fournisseurs sont signataires de notre charte achats responsables.



Achats responsables: Processus achat





Nous sommes attentifs à la réduction de notre impact environnemental, c'est pourquoi nous avons choisi d'acheter du mobilier de seconde main pour meubler notre 3ème étage. Pour cela, nous avons fait appel à un fournisseur spécialisé, Simon Bureau, nous permettant ainsi d'acheter, à moindre coût, des chaises de bureau ergonomiques et des Standing Desk.

Afin de porter davantage le sujet auprès de nos différentes parties prenantes, référent un Achats Responsables a été nommé en interne et est chargé de définir, mettre en œuvre et coordonner notre politique. Son rôle est de s'assurer que nos pratiques sont durables, éthiques et conformes aux normes et réglementations vigueur, en relation avec nos fournisseurs.

Une charte Achats Responsables a été rédigée afin d'instaurer un cadre dans relations avec parties nos prenantes. L'objectif étant de clarifier nos attentes à l'égard de nos fournisseurs et préciser nos engagements. Cette charte est signée par tous les fournisseurs et soustraitants avec lesquels nous travaillons, conformément à notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.

Sponsoring









Depuis 2019

JO 2024 - TRAMPOLINE



Sibylone soutient un consultant champion de trampoline qui bénéficie d'un emploi du temps aménagé pour s'entraîner avec l'équipe nationale de trampoline. En 2023, il est arrivé 9ème/30 lors de la première Antibes International

Cup réunissant 6 nations : France, Royaume Uni, Allemagne, Espagne, Portugal et Italie. En 2024, il va tenter de se qualifier pour les JO.





Depuis 2021

AILES SISTER

Sibylone sponsorise l'équipe des Ailes'Sisters au rallye 100% électroféminin Natur'elles Aventure. L'édition 2023 s'est déroulée en Norvège et organisée était en soutien à l'association RoseUp qui accompagne les femmes victimes de cancer. Lors de cette edition, les Ailes' Sisters sont arrivées encore une fois sur le podium en obtenant la 2nd place.

Sibylone verse par ce biais une participation à l'association Ma terre N'elles afin de soutenir des projets en faveur de l'environnement.



Être une entreprise citoyenne

Thèmes	Indicateurs	2023	2022
	Effectif total	196	231
	Nombre de femmes	59	72
	Nombre d'hommes	137	159
	Nombre de salariés en CDI	196	227
	Nombre d'apprentis	2	2
Emploi	Nombre de stagiaires	10	5
p.e.	Nombre de nouveaux embauchés	47	76
	Nombre de salariés RQTH	2	3
	% de temps pleins	97%	97%
	% de temps partiels	3%	3%
	Ancienneté moyenne	4 ans	3 ans

Être une entreprise citoyenne

Thèmes	Indicateurs	2023	2022
Ethique & Corruption	% de collaborateurs sensibilisés à l'éthique et à la corruption Nombre de réclamation pour atteinte à la vie privée et pertes de données clients Nombre d'alerte éthique/harcèlement	100% 0	55% 0 1
Diversité	Index Egalité Femmes-Hommes % de femmes chez Sibylone % de femmes au Comex	90/100 29,3% 36%	88/100 31,2% 45%
Engagement associatif	Nombre d'heures de bénévolat Nombre d'associations soutenues Nombre de bénévoles	501h 10 24	119h 10 25

Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs



Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

Sibylone choisi de mettre l'épanouissement et le développement de son capital humain au centre de ses décisions,

Post 2020, nous avons été confrontés à la perte de proximité, au besoin croissant de communication et à une transformation des besoins de nos collaborateurs. Il a fallu se réinventer, se recréer :

- Par une communication plus régulière en restant toujours cohérent avec nos valeurs, c'est notre ADN
 augmentation des Siby'news et multiplication des tables rondes ouvertes à tous les collaborateurs avec le directeur et un autre membre du comité exécutif: promouvoir la liberté d'expression!
- Par une proximité renforcée, le manager comme n'importe quel responsable doit être à l'écoute des signaux, mêmes faibles,
- Par une amélioration de la qualité de service rendu à nos collaborateurs, ce sont nos « 1er client »,
- Par la définition d'un Carrer Path ambitieux mais suffisamment ouvert pour permettre à chacun de coconstruire sa carrière avec nous en y trouvant un sens. Chacun a la capacité de créer son parcours !
- A travers l'équilibre vie professionnelle et personnelle qui fait partie de nos atouts et doit le rester,
- En restant attentif au besoin de formation et en augmentant notre budget formation d'année en année
- En étant dans une démarche d'amélioration continue envers nos collaborateurs.

"Il n'est de richesse que d'hommes" J. Bodin





Afin d'assurer au mieux la santé et la sécurité de nos salariés, nous avons organisé une **formation Sauveteur Secouriste du travail** dans nos locaux afin que les salariés puissent apprendre les **gestes de premiers secours** et ainsi avoir les bons réflexes en cas de besoin. Lors de ces 2 jours de formation, les salariés participants ont pu revoir les numéros d'urgence, apprendre à réagir face à une blessure, un étouffement ou encore face à une victime inconsciente. Suite à cette formation, et afin de capitaliser sur les connaissances, une page dédiée au sujet a été créée sur l'intranet afin que tous les salariés de l'entreprise puissent connaitre les bons gestes et savoir où est située la trousse de secours en cas de besoin.

- C'est le nombre de Sauveteurs Secouristes du Travail (SST) chez Sibylone
- C'est le nombre d'accidents de travail sur l'année 2023 (uniquement des accidents de trajet)







Toujours dans le cadre de notre politique de santé et de sécurité des salariés, nous avons organisé une formation évacuation dans nos locaux afin de former nos collaborateurs au rôle de chargé d'évacuation. Au cours de cette formation, nos salariés ont pu apprendre à procéder à l'évacuation des locaux de façon optimale et sécuritaire pour tous, à effectuer les premiers gestes et à adopter les bons réflexes face au déclenchement d'un incendie ou encore à manier des extincteurs.



C'est le temps passé à évacuer lors du dernier exercice effectué



C'est le nombre de salariés présents dans les locaux et évacués lors du dernier exercice effectué



C'est le nombre de chargés d'évacuation chez Sibylone



C'est le nombre d'exercices évacuation sur l'année 2023



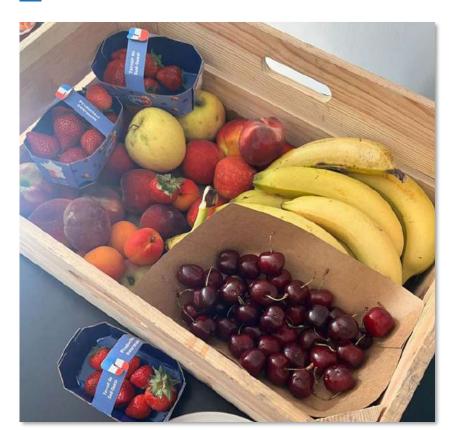








Nous avons organisé la semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) qui s'est déroulée du 19 au 23 juin 2023. Au programme, des ateliers pour apprendre à adopter les bonnes postures au travail, à être plus productif avec la méthode POMODORO ou encore se sensibiliser au Bien-être au travail grâce aux Défis proposés par la plateforme Vendredi.



Agissons pour une alimentation saine!

Soucieux de promouvoir une alimentation saine pour nos collaborateurs, nous avons fait le choix de leur mettre à disposition dans la cuisine, une corbeille de fruits variés, BIO, de saison et locaux livrés chaque semaine par une entreprise adaptée nommée Good Daily. Tous les Sibyloniens ont donc la possibilité de consommer gratuitement des fruits frais tout au long de la semaine et sans être limités en quantité.



Pratiquons une activité physique!

Afin de contribuer à maintenir en bonne forme nos collaborateurs, un cours de yoga leur a été proposé au cours de cette semaine de la QVCT afin que chacun puisse découvrir la pratique lors d'un cours initiation. Prônant le collaboratif, c'est un Sibylonien lui-même qui a animé ce cours, étant professeur de yoga sur son temps personnel. Ce cours, proposé en présentiel et en distanciel, a été très apprécié.







Chez Sibylone, nous accordons une grande importance au bien-être de nos collaborateurs et de leurs familles. C'est pourquoi nous avons conclu un partenariat avec le Conservatoire Supérieur d'Ostéopathie (CSO) de Nanterre, une école d'ostéopathie reconnue pour la qualité de sa formation et de ses pratiques.





Ce partenariat permet de faire bénéficier nos salarié(e)s de séances d'ostéopathie à moindre coût. En effet, les séances étant assurées par les élèves de dernier cycle, la prestation est proposée à seulement 5€, contre 50€ en moyenne pour une prestation classique.

L'ostéopathie est une méthode de soin qui vise à prévenir et à traiter les troubles fonctionnels du corps humain. Elle contribue également à réduire le stress, à améliorer la posture, à favoriser la circulation sanguine et à renforcer le système immunitaire.



En proposant ce service
à nos salariés, nous souhaitons
leur offrir une meilleure qualité
de vie au travail.
Nous pensons que la santé et
la sécurité de nos
collaborateurs sont essentielles
pour leur épanouissement
personnel et professionnel.





Conditions de travail





ESPACE DE TRAVAIL

Sibylone s'engage à proposer des **conditions de travail** favorisant le bien-être. A ce titre, des investissements sont faits chaque année pour **améliorer les locaux**. Nous avons inscrit le télétravail dans la durée tout en laissant une certaine souplesse en fonction des contraintes des uns et des autres. Afin de répondre au mieux aux besoins de nos collaborateurs en termes d'espaces de travail, un réaménagement des locaux a été initié. Suite à ces modifications, chaque manager bénéficie désormais de davanatage de proximité et de cohésion avec ses équipes.

MATÉRIEL INFORMATIQUE

Nous avons renouvelé tout notre parc informatique de PC Fixes en 2021 et investi dans l'achat de nouveaux ordinateurs portables afin de **favoriser la mobilité et le télétravail**.

Les salariés basés au siège bénéficient tous **d'écrans réglables** afin que chacun puisse régler la hauteur de son matériel pour plus de confort.

BIEN-ÊTRE

Dans un esprit de bien-être au travail, Sibylone met à disposition un espace de convivialité avec machines à café, baby-foot, canapés, bouilloire... Une bibliothèque partagée est à disposition de tous depuis mai 2022, afin que les collaborateurs puissent partager leurs livres. Elle s'enrichie par les dons des collaborateurs qui peuvent également se servir ensuite. De plus, la livraison d'une corbeille de fruits chaque lundi a été instaurée pour inciter nos collaborateurs à adopter une alimentation plus saine.

TRAVAIL A DISTANCE

Un **accord de télétravail** est en vigueur et prévoit minimum 2 jours de télétravail par semaine. Depuis la crise sanitaire et le télétravail quelque peu forcé, les collaborateurs peuvent **mieux concilier leur vie privée et leur vie professionnelle.** Une clause sur le **droit à la déconnexion** apparaît d'ailleurs sur tous les **contrats de travail** et est donc signée par tous. Des **téléphones portables supplémentaires** ont également été remis aux équipes commerciales, aux recruteurs (ses) et aux fonctions support afin de faciliter le travail à distance.

Conditions de travail



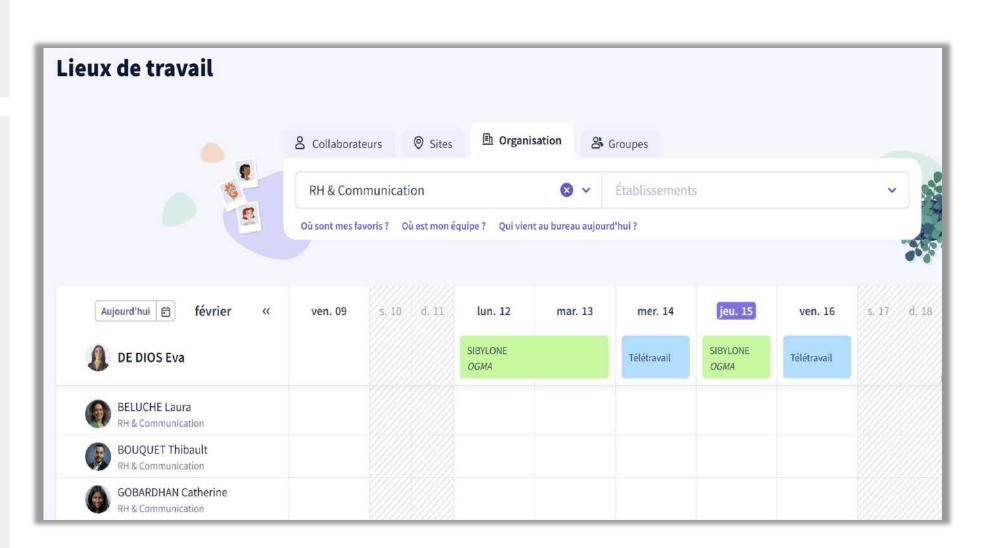


Afin d'améliorer les conditions de travail de nos salariés, nous avons decidé en 2023 de mettre en place un nouvel outil pour gérer le flex office et le télétravail, Timmi Office.

Timmi Office est un outil permettant aux collaborateurs d'indiquer en un clic leurs jours de présence au bureau et le cas échéant de réserver leur place dans un espace. Il permet de garantir une place assise à tous, de gérer la capacité des espaces, en tenant compte des contraintes sanitaires ou organisationnelles, et offre un reporting sur l'occupation réelle des

Les salariés ont donc désormais la possibilité de connaître les jours de présence de leurs collègues et également de savoir où ils sont installés. Indirectement, cet outil contribue à faciliter les échanges et la collaboration inter-services.

Au quotidien, la source de stress liée aux places assises est désormais atténuée et permet à chacun de se rendre sur son lieu de travail plus sereinement.



Pourquoi avons-nous choisi Timmi Office?

Pour répondre aux besoins de flexibilité et d'autonomie de nos collaborateurs, qui souhaitent maîtriser leur temps de travail et leur lieu de travail Pour encadrer les nouvelles pratiques de travail à distance, en respectant les règles légales et les principes de notre culture d'entreprise

Pour optimiser l'utilisation de nos espaces de travail, en évitant le surbooking ou le sous-booking, et en adaptant nos ressources aux besoins réels

Communication et moments d'échanges





En complément des Newsletters RH envoyées chaque trimestre, nous mettons en place des actions innovantes pour favoriser des connaissances, l'information, le dialogue et la convivialité partage sein actions témoignent de notre volonté de créer équipes. Ces un environnement de travail collaboratif, propice au bien-être, à la performance et à l'épanouissement de nos collaborateurs.

En 2023, nous avons organisé:

14 tables rondes avec 114 participants

Sur la base du volontariat et sans ordre du jour imposé, des d'échange temps sont | organisés 2 fois par mois. Pour chaque session, une dizaine de i salariés ainsi que la direction! possibilité d'échanger autour d'un repas. L'objectif! étant de donner l'opportunité aux salariés de questionner la direction sur des sujets ! d'actualités, des décisions, et de remonter certains points I bloquants si existants. Ces ont permis I moments de recueillir des avis, des besoins et I

attentes

l collaborateurs.

ı des

de

nos

10 Siby'News

Nous avons également mis en place des Siby'News, étant des réunions mensuelles d'actualités i animées par les membres de la direction afin de faire le point sur les actualités passées et futures! de l'entreprise (chiffres du mois, nouveaux entrants, lévénements CSE). Ces réunions l ont renforcé la transparence et la confiance au sein de notre organisation. En moyenne, nous avons 65 participants par session. Ces Siby'News sont accessibles en présentiel et en distanciel.

5 soirées Practices

Nous organisons tous les 2 mois, des i soirées practices, permettant de l réunir les consultants par domaines : d'expertise. Le but de événements est de leur permettant! d'échanger avec leurs pairs et présenter les avancées des projets l internes aux practices et aux! communautés associés. Ces soirées i contribuent à améliorer la cohésion l entre les consultants et à renforcer le sentiment d'appartenance grâce i à un format de soirée plus convivial! i et en présentiel favorisant ainsi les l informels. l échanges plus de moyenne, trentaine une ı consultants y participent.

14 Sharing sessions

Des Sharing Sessions sont I organisées toutes les deux semaines, lors desquelles des volontaires collaborateurs partagent, à toute la société, leur savoir sur une thématique précise à travers des projets menés en interne ou en clientèle. Ces sessions permettent de favoriser le d'expérience retour et partage de bonnes pratiques. Le format étant court et en distanciel, chaque Sharing session réunis en moyenne 25 participants.



La crèche d'entreprise







Soucieux de **favoriser l'équilibre vie privée/vie professionnelle** des collaborateurs "nouveaux parents", Sibylone les accompagne en **finançant des places en crèche** en partenariat avec "Les Petits Chaperons Rouges".

Sibylone s'engage à ce que ses collaborateurs puissent trouver un **lieu de confiance** pour leurs enfants, tout en apportant **différents avantages** tels que :

- Offrir un lieu de sociabilisation pour les enfants des sibyloniens,
- Faciliter l'obtention d'une place en crèche grâce à un réseau de plus de 1800 crèches partout en France,
- Bénéficier d'un accueil toujours garanti,
- Bénéficier d'une amplitude horaire large.

Nous mettons à disposition de tous les collaborateurs via notre intranet, toutes les **informations utiles** liées à l'inscription des enfants à la crèche et lançons chaque année une **campagne de pré-inscription**.

Nombre de places en crèche :

12 berceaux occupés sur 14 places disponibles

Nombre de demandes d'accueil en urgence :

1 demande urgente

Un questionnaire de satisfaction anonyme a d'ailleurs été diffusé à tous les salariés ayant bénéficié d'une place en crèche afin de nous assurer que le partenariat actuellement mis en place convienne à tous et répond à leurs attentes parentales. Suite à ce questionnaire, 100% des répondants souhaitent conserver ce système de crèche et attribuent une note de 4,33/5 à la proximité de la crèche.

Dialogue social









Notre CSE est consulté régulièrement dans le respect du droit, dans le souci de transparence et de représentation des collaborateurs.

Le CSE intervient aussi dans la mise en place d'œuvres sociales et culturelles dans l'entreprise et participe également à la gestion de son activité économique, dans les conditions décrétées par le conseil d'Etat. Quel que soit le champ d'actions sur lequel il intervient, son but est toujours d'agir au profit des salariés et de leur famille.





Depuis 2020, le CSE lance la plateforme Leeto pour mettre à disposition de l'ensemble des salariés les avantages, offres et évènements ponctuels les rendant ainsi plus accessibles et plus faciles en termes d'accès et d'adhésion. Les demandes de subventions sont également simplifiées puisque centralisées sur Leeto.

Quelques évènements:

Weekend ski

Escalade

Soirée **Poker**

Parc

Astérix

Beach Volley

Soirée détective



Réductions Le nombre de réductions pour un évènement sur 2023:









Sport









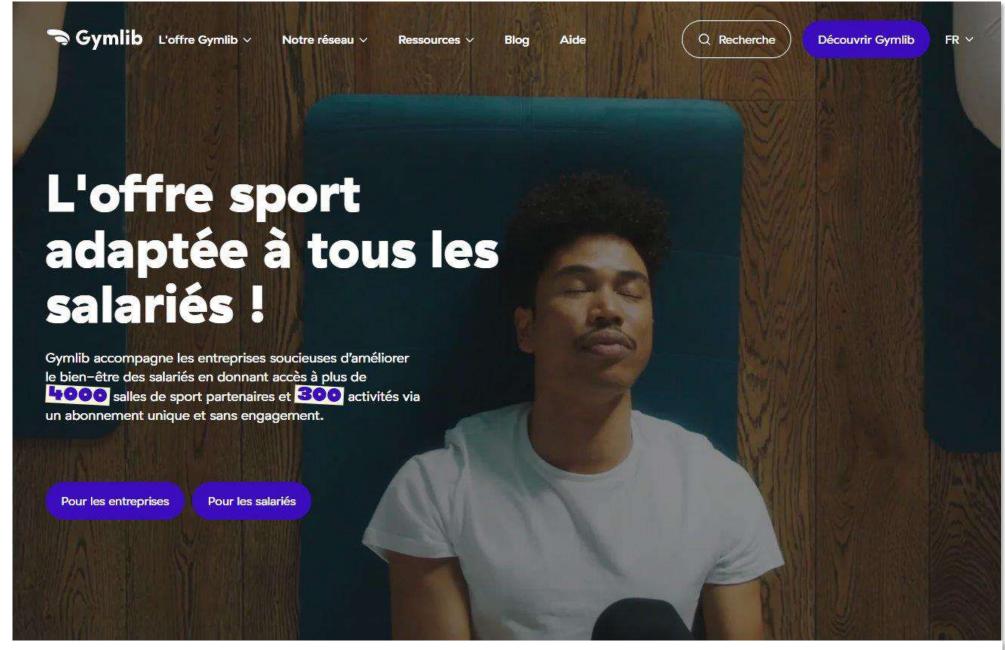
Depuis février 2023, un partenariat avec une application dédiée au sport et au bienêtre, a été lancé par le CSE.

Chaque salarié a désormais la possibilité de bénéficier d'un abonnement gratuit de 30 pulses par mois. Cet abonnement leur permet d'accéder à plus de 1500 enseignes de salles de sport et à plus de 300 activités partout en France :

- Sport, bien-être, massage, yoga, pilates, danse, escalade, golf, gym, natation, squash...

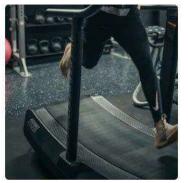


30 pulses offerts chaque mois!



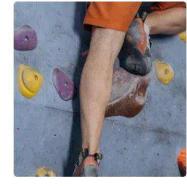








Cyclina



Yoga

Fitness

Bootcamp

Escalade

Moments fun





Nous organisons régulièrement des moments de convivialité qui renforcent le sentiment d'appartenance et la motivation de nos équipes.

En 2023, nous avons organisé deux soirées annuelles qui ont réunies l'ensemble de nos salariés dans une ambiance festive et chaleureuse. Nous avons également proposé des afterworks variés, qui ont permis à nos collaborateurs de se détendre, d'échanger et de collaborer dans un cadre informel.

Ces initiatives contribuent directement à un environnement de travail sain et productif, favorisant ainsi une croissance économique soutenue et inclusive.

Nous veillons à ce que chaque membre de notre équipe se sente valorisé, soutenu et inspiré, afin de contribuer à leur bien-être.

Nous respectons également les principes de l'éthique et de la transparence dans nos relations internes et externes, contribuant ainsi à un environnement plus juste.



Soirée annuelle thème "Back to 90's & 2000's" en juillet 2023



Afterwork au Player One en décembre 2023



C'est le nombre de soirées annuelles sur l'année 2023.



C'est le nombre d'Afterwork sur l'année 2023.



C'est le nombre de participants en moyenne pour chaque soirée annuelle.



C'est le nombre de participants en moyenne pour chaque afterwork.

Parcours d'intégration





Chez Sibylone, chaque nouvel entrant bénéficie d'un parcours d'intégration personnalisé, piloté dans son intégralité par le service RH, au cours duquel il a l'opportunité notamment de rencontrer ses différents interlocuteurs. Les journées d'intégration sont organisées de façon à réunir plusieurs nouveaux entrants afin de favoriser dès l'onboarding, un sentiment de communauté et de collectivité. A l'issue de cette journée, le collaborateur aura l'occasion d'échanger avec son responsable afin d'avoir plus de visibilité sur son occupation et sur l'organisation pour les jours à venir.

Mais l'onboarding ne s'arrête pas seulement à la première journée du nouvel entrant. Les nouveaux Sibyloniens sont accompagnés durant les jours et semaines suivants leur entrée afin qu'ils puissent se familiariser avec nos pratiques et leur nouvel environnement de travail.

projeter en mission.



Thé ou café?

Word ou Power Point?

l'ensemble des salariés. Ce nouveau format consiste à poser des questions sur les préférences et habitudes des nouveaux collaborateurs afin d'apprendre à les connaître sur un ton plus décontracté et informel. Bien entendu ce tournage n'est pas imposé et se fait sur la base du volontariat avec un format qui peut être adapté selon les personnalités. D'une certaine manière, cela permet de faciliter leur intégration et les échanges.

Notamment les commerciaux étant en charge de les

Depuis début 2023, nous avons souhaité mettre en place

une nouvelle manière de présenter les nouveaux entrants à

1 journée d'intégration type :

Visite et rencontre avec les équipes siège



Présentation de l'entreprise et du groupe



Présentation de nos projets internes



Rencontre avec les practices

Iphone ou Samsung?

Management







Notre métier met l'humain au cœur de notre savoir-faire, nous sommes convaincus que le management est un des piliers de notre organisation. Chez Sibylone, le management :

- est à dimension humaine, à l'écoute, proche et accessible
- tient compte des affinités des acteurs
- se caractérise par un faire ensemble efficace

Parcours Manager

Afin de fidéliser nos consultants, nous leur donnons la possibilité d'évoluer et de devenir managers. Pour devenir Team Leader, chaque candidat passe deux entretiens avec un Senior Team Leader de deux practices différentes. Il est discuté des attendus, de la charge du poste mais également des motivations du candidat pour s'assurer que les souhaits de projection sont en adéquation avec le poste.

Un Senior Team Leader est mentor du nouveau Team Leader. Il l'aide dans sa montée en compétence et l'accompagne dans tous les moments clés (Bilan de période d'essai, bilan annuel...). Ce mentoring dure un an environ pour avoir un suivi complet de l'arrivée du consultant jusqu'à son premier bilan annuel, dans le respect du cadre et de nos valeurs. Une rétrospective est faite à la fin du suivi. Tous les team leaders, même nouveaux, sont conviés aux comités carrière trimestriels, moment clé où chaque TL fait un retour sur les consultants qu'il suit et dont le bilan annuel est prévu dans le trimestre : les compétences acquises, les axes d'amélioration, plan de carrière...

Une revue trimestrielle est faite par chaque STL auprès de ses TL pour faire le point sur l'état d'esprit des consultants (en mission, chez Sibylone, sur la rémunération, sur la communication...). En fonction des remontées, un plan d'actions est défini et piloté. Une documentation partagée permet à chaque TL d'être régulièrement au fait des nouvelles de la société ou d'éventuels changements de réglementations RH.

Seniors 5 Team Leader

19

Team Leader

Nouveaux TL en 2023

36%

satisfaction du management exercé en 2021

comité de suivi trimestriel par team

4 à 6

comités équipe managers par an

Formation





La **montée en compétences** fait partie intégrante du bien-être au travail. Les salariés ont **besoin d'apprendre** et d'avoir le sentiment de se développer tout au long de leur carrière en entreprise. Cette montée en compétences passe donc indéniablement par la formation et ses dispositifs.

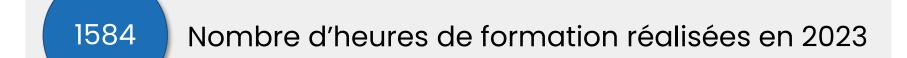
Le processus de demande de formation a été revu. C'est désormais **le manager** qui effectue la demande de formation pour son collaborateur en ouvrant un ticket sur une interface dédiée nommée **JIRA**, puis l'équipe Formation répond à ce besoin.

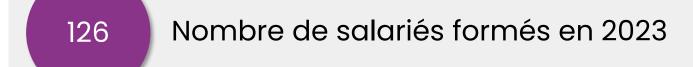
Cela nous permet de **centraliser toutes les demandes**, d'apporter une réponse **plus rapide** étant donné que plusieurs personnes ont accès aux tickets.

Cette centralisation nous permet également de mieux suivre les demandes.

Nous avons une page dédiée à la formation (Siby'school) sur notre intranet, permettant à nos consultants **d'accéder** au catalogue de formations disponibles.

Nous avons mis en place un fichier de suivi afin de mieux visualiser le nombre de formations réalisées, le nombre d'heures et le nombre des salariés formés sur l'année.







Formation



LES FORMATIONS



DATA



RGPD



BANQUE



POWER BI



DATAÏKU



MÉTHODOLOGIE AGILE



ANGLAIS



TABLEAU



ASSURANCE

PARTENARIAT AVEC DATAÏKU

Une bibliothèque de formation en ligne avec la possibilité d'ajouter des cours sur demande.

UDEMY

105

Cours disponibles répartis en 6 catégories

✓Développement d'un **process de** certification

✓**Plusieurs présentation** Dataïku au siège de Sibylone

√Conférence commune au salon Big Data World 2019

Consultants certifiés Dataïku en 2022

LA FORMATION EN LIGNE

LES MOOCS ET L'AUTOFORMATION

CRÉATION D'UN DRIVE

contenant la liste de toutes nos formations, les formulaires d'inscription, une FAQ, ...

MISE EN PLACE D'UN PARTENARIAT AVEC FIRST FINANCE

Réduction sur les certificats de réussite (200€ contre 600€/pers)

NUMERIQUE RESPONSABLE

Lancement d'une formation en e-learning pour sensibiliser les salariés au numérique responsable

UN LARGE CHOIX D'AUTOFORMATION

Power BI, UML, SQL, Informatica, VB Net, Python, SAS, Gestion de Projet, Banque,...

PARTENARIAT AVEC TERADATA

✓Plateforme de formation sur les données Cloud



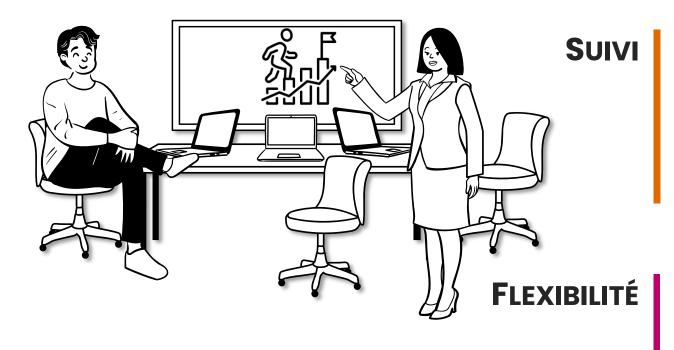
✓Plateforme de formation sur les données Cloud

Evolution de carrière









- ✓ Les consultants sont évalués régulièrement au cours de leur mission grâce à des échanges entre le client, le responsable de mission et le consultant pour s'assurer du bon déroulement de celle-ci.
- ✓ 100% des consultants ont une évaluation annuelle avec leur manager afin notamment de faire le point sur l'année écoulée, de fixer les objectifs futurs et de mieux appréhender les souhaits du collaborateur.
- ✓ Nous considérons qu'un choix de carrière n'est **pas définitif** et que les envies des collaborateurs peuvent évoluer. Nous sommes donc **favorables aux mutations internes** si celles-ci s'inscrivent dans un réel **projet de carrière** et que les compétences nécessaires sont acquises et maîtrisées. Nos collaborateurs évoluent dans une **structure flexible** où rien n'est figé.
- ✓ En 2022, **5 mutations internes** impliquant un **changement de poste** ont pu avoir lieu, tels que le passage de Business Manager à Practice Director, de Business Manager à Directrice commerciale/Responsable Business developpement.
- ✓ Concernant les promotions, 8 consultants ont été promus managers en 2022.

FORMALISATION DES PARCOURS

- ✓ Pour chaque poste ou étape nous mettons en place :
- Une fiche de poste : Définit les activités (run et projet) et les exigences du poste et que le collaborateur doit réaliser quotidiennement.
- **Un référentiel de compétences** : Définit les compétences et les savoir-faire qui sont nécessaires à la bonne réalisation du poste.
- ✓ Les conditions d'évolution sont évaluées à chaque entretien annuel, chaque année.

Evolution de carrière







Afin d'être en accord et dans la continuité de ce que nous aspirons, nous souhaitons proposer des expériences uniques et adaptées à nos collaborateurs : parce que chacun est différent et que nous sommes convaincus que le Career Path est avant tout, une question individuelle.

3 axes:

ler axe : le niveau de séniorité

Le niveau de séniorité
valorise les performances
individuelles et la maturité
du collaborateur, au-delà
de son expérience.
Il n'est donc pas
complètement corrélé au
nombre d'années
d'expérience
professionnelle.

2e axe: le profil

Le profil correspond au métier du collaborateur, à ses savoir-faire, sa formation et son rôle opérationnel au sein de la société.



3e axe : les activités assumées

Parce que la valeur ajoutée d'un collaborateur ne se limite pas à la prise en charge du sujet opérationnel, Sibylone permet à ses collaborateurs de s'impliquer sur d'autres sujets

- Activité principale
- Activités secondaires



Avantages sociaux



Les avantages sociaux peuvent avoir un impact indirect sur la **motivation et l'engagement des collaborateurs** au quotidien s'ils ne sont pas à la hauteur de leurs attentes. Chez Sibylone, nous nous efforçons d'assurer un **équilibre**

Mise en place du PERECOL

Le PERECOL a été mis en place au sein de l'entreprise en fin d'année 2021. En effet, auparavant, les collaborateurs n'avaient droit qu'au Plan d'Epargne Entreprise (PEE), dont les sommes placées étaient bloquées pendant 5 ans.

entre la motivation intrinsèque et la motivation extrinsèque des collaborateurs.

Afin de contribuer davantage à la **constitution d'une épargne**, Sibylone a souhaité mettre en place le Plan d'Epargne Retraite, qui lui, s'inscrit davantage sur un **objectif long terme**.

En effet, le PERECOL est un outil d'épargne collectif, qui permet aux salariés de se constituer un capital acquis pendant leur période d'activité, **bloqué jusqu'au départ à la retraite.**

Dans le cadre de cette mise en place, plusieurs **réunions** d'information ont été planifiées sur différents créneaux afin que ce nouveau dispositif soit présenté à tous les collaborateurs.

Un **guide épargnant** complet a également été remis à tous et reste disponible sur notre intranet. Une page a d'ailleurs été créée et est dédiée à l'explication des avantages sociaux chez Sibylone.

Ce dispositif permet à Sibylone de **garantir une sécurisation de la situation financière des collaborateurs**, et ainsi veiller à leur bien-être.

Les salariés pourront **alimenter le PERECOL** via différentes sources telles que :

Les versements volontaires

Le placement de la prime de participation

La monétisation des CP et RTT non pris*

*Une campagne annuelle est organisée afin de permettre aux collaborateurs de choisir l'option de placement au moment voulu.

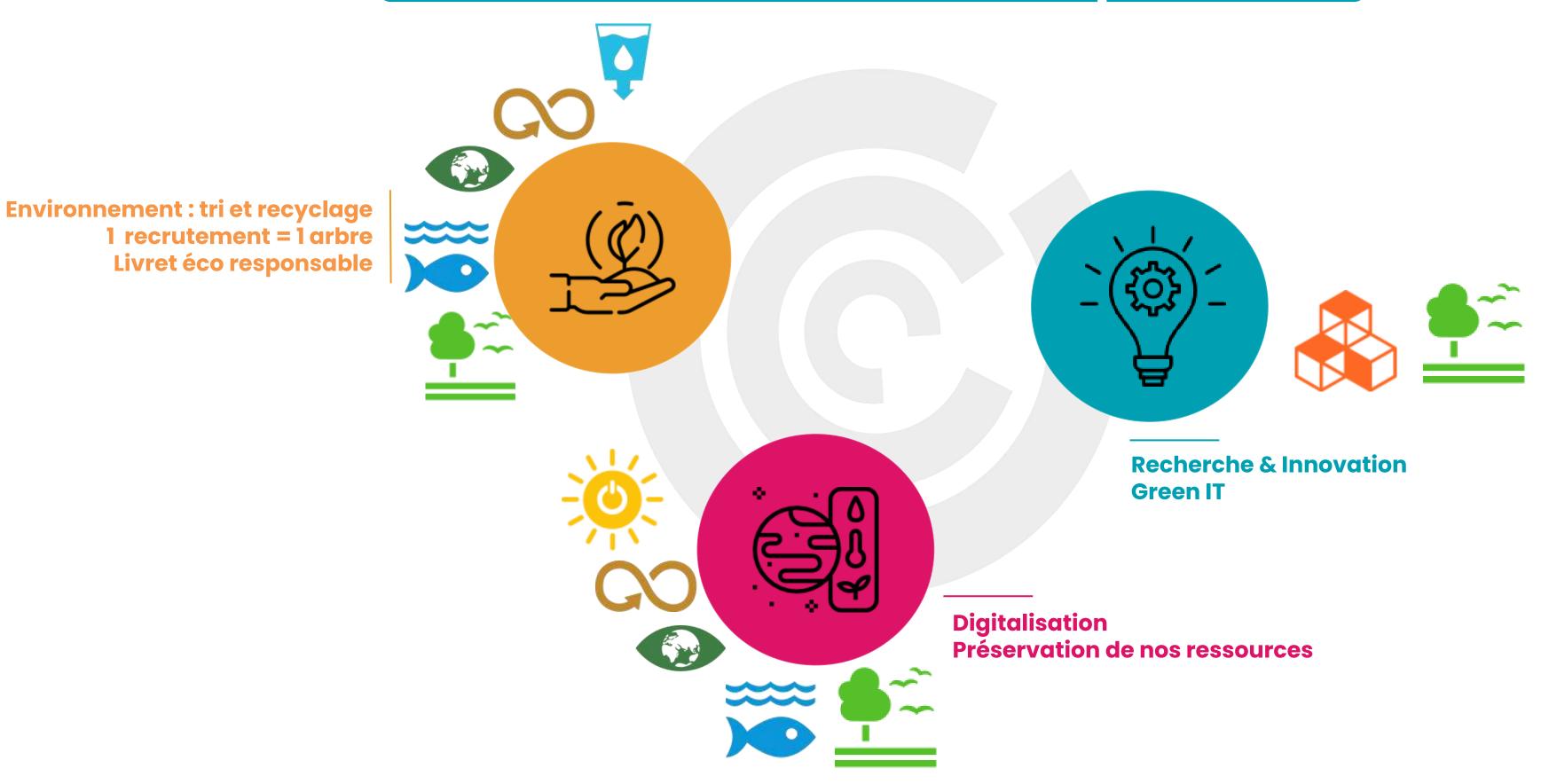
Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

Thèmes	Indicateurs	2023	2022
Parentalité	Nombre de berceaux occupés Nombre de demandes urgentes	12 1	9
Carrière	Nombre de Team Leader Nombre de Senior Team Leader Nombre de nouveaux managers % de femmes managers	19 5 4 36	32 4 8 28
Santé & Sécurité	Nombre d'accidents du travail Nombre de jours ouvrés d'absence pour maladie professionnelle Nombre de Sauveteurs Secouristes du	3 0 8	1 0 2
	travail (SST) Nombre de chargé(e)s d'évacuation Nombre de participant(e)s au cours de yoga Nombre de participant(e)s au Webinar sur le bien-être mental	7 12 16	0 10 50

Être attentif au bien vivre de nos collaborateurs

Thèmes	Indicateurs	2023	2022
Formation	Nombre d'heures de formation réalisées Nombre de salariés formés Nombre de certifications obtenues Nombre de formations banque organisées	1584 126 96 7	1017 60 130 2

Être un acteur societal responsable



Être un acteur societal responsable

Sibylone choisi d'être un acteur sociétal responsable qui contribue au développement durable et à la protection de l'environnement.

Il est vrai qu'en tant qu'entreprise du numérique, notre impact sur l'environnement reste modéré. En effet, à la différence des entreprises industrielles, les répercussions environnementales de notre activité ne sont qu'indirectes. Cependant, notre empreinte n'en reste pas nulle. Nous utilisons des ressources informatiques qui nécessitent de l'énergie, du matériel, et de l'espace. Les data centers, les systèmes de refroidissement, le cloud, tout cela a un impact sur le climat, la biodiversité, et les ressources naturelles.

Conscients de cette réalité, nous nous efforçons de faire au mieux pour diminuer notre empreinte écologique, à notre échelle. Nous avons donc mis en place une politique environnementale autour de plusieurs directives et engagements dans le but de réduire l'impact de nos activités.

Nous visons à:

- · Réduire notre consommation d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre
- Optimiser la gestion de nos déchets et favoriser le recyclage
- Utiliser des matériaux écologiques et durables dans nos processus
- Sensibiliser nos collaborateurs et nos partenaires aux enjeux environnementaux
- · Soutenir des initiatives en faveur de la biodiversité et de la transition écologique

Forêt & Biodiversité









Un partenariat avec la société Ecotree est en cours depuis 2021, afin de **réduire**, à notre échelle, notre **empreinte environnementale**. En effet, Ecotree est une société spécialisée dans la valorisation écologique et économique de la forêt (française) et dans la restauration de la biodiversité en France.

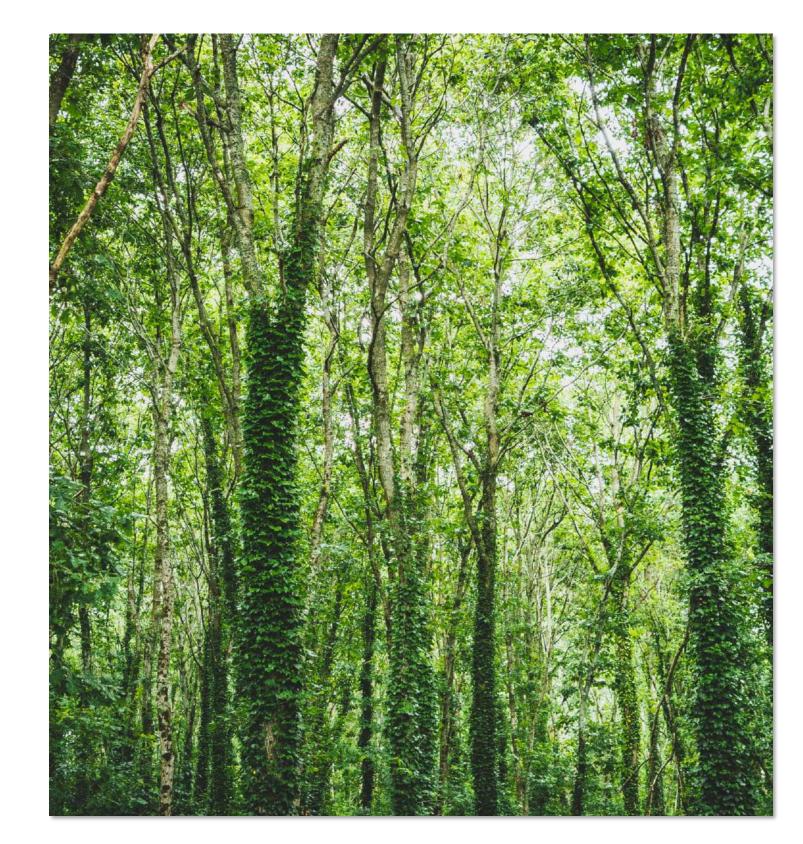
Chez Sibylone, ce partenariat se traduit par la **plantation d'un arbre pour chaque personne recrutée** au sein de l'entreprise. A travers ce partenariat, nous participation à la reforestation des territoires et contribuons également à l'entretien et au développement de la biodiversité intra-forestière.

Toujours en croissance, notre forêt s'agrandit progressivement jusqu'à se multiplier. Nous disposons désormais de 2 forêts sur le territoire français :

- 100 arbres en Mayenne (53) avec la forêt de Chatelain
- 100 arbres dans la Nièvre (58) avec la forêt de Luthenay



200 arbres plantés en France



Gestion des déchets











En plus de la **fontaine à eau** installée à l'accueil en 2022, des **bombonnes à eau** ont été ajoutées dans les locaux.

En effet, toujours dans l'optique de réduire l'usage des bouteilles en plastique et d'inciter nos collaborateurs à l'utilisation de gourdes réutilisables, nous avons souhaité multiplier les points d'eau dans les locaux. En rendant les points d'eau plus accessibles à tous, nous favorisons la réduction de l'usage des bouteilles en plastique.

Cette mesure permet de sensibiliser nos salariés à la réduction des déchets plastique et à réduire, de fait, notre impact environnemental.

Cette action a porté ses fruits puisque le nombre de bouteilles en plastique collectées a été divisé par deux entre 2022 et 2023.

Gestion des déchets









Nous avons choisi de réduire notre production de déchets et de donner une seconde vie à nos déchets. C'est pour cela que depuis 2016, nous avons conclu un partenariat avec Les Joyeux Recycleurs, une entreprise de collecte et de recyclage des déchets de bureau.

Grâce à ce partenariat, nous disposons de box de recyclage colorées dans nos locaux, où nous pouvons déposer tous nos stylos, piles, bouchons, bouteilles, lampes, cartouches etc. Les Joyeux Recycleurs se chargent ensuite de collecter, trier et transformer ces déchets en matières premières recyclées.

Ces matières premières sont ensuite utilisées pour fabriquer de nouveaux produits utiles et durables, tels que des vélos, des pulls en polaire, des sacs de couchage etc. Ainsi, nos stylos usagés ne finissent pas à la poubelle, mais deviennent des objets de qualité, respectueux de l'environnement.

En participant à ce programme de recyclage des déchets, nous contribuons à réduire notre empreinte écologique, à préserver les ressources naturelles et à soutenir l'économie circulaire. Nous soutenons également un projet social puisque les Joyeux Recycleurs s'engagent à recruter et à former des personnes éloignées de l'emploi afin de favoriser leur insertion professionnelle. Une partie de leurs bénéfices est également reversé à l'association Ares Atelier.



120 kg recyclés en 2023 5 bornes de tri

Ce bilan satisfait à nos obligations d'attestation précisées dans la loi sur la transition énergétique (n°2016-288 du 10 mars 2016).

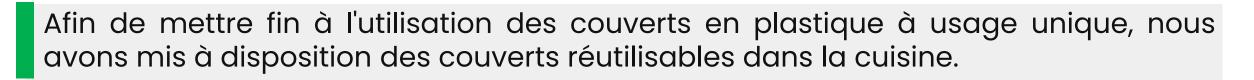
Gestion des déchets





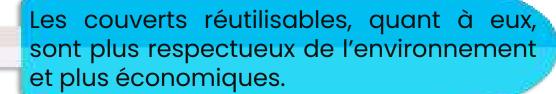








Les couverts en plastique sont une source importante de pollution plastique, qui affecte les écosystèmes et la biodiversité.



Ils peuvent être utilisés plusieurs fois, ce qui évite le gaspillage de ressources et la production de déchets.

En optant pour les couverts réutilisables, nous contribuons à réduire notre empreinte écologique et à préserver les ressources naturelles.

Empreinte carbone











Engagés dans une démarche de responsabilité sociétale et de développement durable, nous avons fait le choix de procéder au calcul de notre empreinte carbone. Pour mesurer et réduire notre impact environnemental, nous avons fait appel à Greenly, une plateforme digitale française qui propose une solution complète et personnalisée pour accompagner les entreprises dans leur transition écologique.

Nos objectifs étaient de :

- Mesurer notre bilan carbone de l'année 2022 afin d'avoir une vision globale de notre impact et ainsi identifier les principaux postes d'émissions
- Sensibiliser nos différents collaborateurs sur notre impact environnemental
- Mettre en place un plan d'actions correctives afin de diminuer nos émissions à long terme

1,5ktCO²e Émissions totales de Sibylone





Nous avons obtenu le score de 22 points, qui correspond à la catégorie «D». **Seulement 15% des entreprises obtiennent ce score** lors de l'évaluation de leur bilan carbone par Greenly. Les résultats vont nous permettre de cadrer notre stratégie carbone et d'identifier les postes à approfondir, préconisés par les experts climat de Greenly. Le but ? Être en constante amélioration et prendre des engagements concrets pour le climat. Notre bilan carbone nous a permis d'identifier que nos émissions se situent en grande partie dans le scope 3, ce qui signifie que nous avons une forte responsabilité vis-à-vis de nos parties prenantes. Nous sommes fiers de cette démarche volontaire, qui va au-delà de nos obligations légales, car nous sommes une entreprise de moins de 500 salariés, donc non soumis à une quelconque obligation.

Numérique Responsable









Le numérique responsable correspond à l'ensemble des actions mises en place dans le but de réduire l'impact du numérique sur l'environnement. En effet, Entreprise de Service Numérique (ESN) ne rime pas avec neutralité carbone.

Une formation au NR a été proposée à tous nos collaborateurs afin que tous nos consultants soient sensibilisés à l'impact que peuvent avoir nos différentes activités notre sur environnement.

Cette formation se fait en autonomie, sur un format e-learning afin de faciliter la complétion, tout en respectant les obligations professionnelles et personnelles de chacun.





Semaine Européenne du Développement Durable





Cette année, nous avons de nouveau participé à la Semaine Européenne du Développement Durable du 18 septembre au 8 octobre. Par l'intermédiaire de Vendredi, nos salaries ont pu prendre la mesure de l'urgence écologique, comprendre les 9 limites planétaires et leurs effets sur l'humanité et découvrir des stratégies d'adaptation individuelles et collectives.









12 salariés sensibilisés



7 défis disponibles



I webinar organisé le 26 septembre animé par un professeur de l'ESCP afin de comprendre pourquoi 6 des 9 limites planétaires sont déjà dépassées





Recherche & Innovation







Pour accompagner notre développement et être en mesure d'anticiper la transformation de nos clients, Sibylone a fait **évoluer sa structure** pour se doter d'une entité de Recherche & d'Innovation nommée "FIRST".

Nous avons positionné le **Green IT** dans nos **priorités** en R&D : des travaux sont en cours avec un Institut de Recherche technologique (IRT) pour travailler sur le sujet.





Approche systémique





Données synthétiques



Elucidata



Green IT

Les missions de la filière FIRST sont les suivantes :

- Développer de **nouvelles expertises** et d'acculturer nos équipes de Conseil ainsi que nos clients sur la bases de **résultats tangibles**
- Anticiper les besoins de nos clients en leur proposant des solutions en avance de phase du marché
- Disposer d'un **savoir-faire innovant** dans les domaines identifiés, en accord avec nos axes de développement
- Apporter les compétences et les solutions Synthetic
 Data aux projets actuels et futurs
- Animer nos **communautés d'experts** autour de ces différents domaines

Être un acteur societal responsable

Thèmes	Indicateurs	2023	2022
Environnement	Quantité de déchets recyclés (en kg) Dont papier Dont bouteilles en plastique Dont piles Dont cartouches d'encre Capsules de café recyclées (en kg) Nombre de documents signés numériquement Montant subvention mobilité durable Emissions de CO² en tonne (bilan carbone) % de salariés formés au Numérique Responsable	120 74 37 2 7 94 223 2 978€ 1,5k	150 81 68 1 1 101 76 7 500€ - (non calculé)
Ressources	Consommation d'eau (en m3) Consommation d'électricité (en KWh)	317 24 390*	313 20 167

^{*}Augmentation liée à une panne générale du chauffage et donc à l'utilisation de petits chauffages électriques d'appoint

